

## MES IDÉES

### 1 - MES VALEURS

Ce que je trouve important dans ma vie et dans mon travail:

### 2 - MA VISION

Qui est-ce que je veux être en tant que leader ? Lorsque je respecte mes valeurs personnelles et les valeurs de leadership de mon entreprise, je :

### 3 - MES POINTS FORTS EN MATIÈRE DE CRÉATIVITÉ

Mes forces, mes talents, et mes qualités sont:

### 4 - MES TENDANCES RÉACTIVES

Mes tendances réactives les plus fréquentes sont :

### 5 - TALENTS

Quels talents apparaissent dans mes tendances réactives ?

### 6 - ÉCARTS

Les écarts les plus importants entre mon auto-évaluation et l'évaluation des autres sont les suivants :

### 7 - MON OBJECTIF « ONE BIG THING »

Je vais libérer mon leadership créatif en :

### 8 - COMPORTEMENT À ADOPTER

Le comportement créatif qui soutiendra mon objectif « *One Big Thing* »:

### 9 - PRINCIPAL OBSTACLE

La principale tendance réactive qui bloque mes compétences créatives :

### 10 - COMPORTEMENT À ARRÊTER

Le comportement réactif (lié à mon principal obstacle) qui m'empêche d'atteindre mon objectif « *One Big Thing* » :

### 11 - EXPÉRIMENTER

Comment vais-je progresser? Voici quelques expériences courageuses qui vont débloquer mon leadership créatif :

### 12 - FEEDBACK CONTINU

Qui est en mesure de me donner un feedback sincère sur ce qu'i/elle observe dans mes objectifs de leadership ?

## MON PLAN