

PLANO

**DE DESENVOLVIMENTO
DA LIDERANÇA™**

LEADERSHIP
CIRCLE®

NOME:**DATA:****Piano di Sviluppo della Leadership****INTRODUZIONE**

Questo piano descrive l'intenzione generale che ho per la mia leadership, nonché gli obiettivi di miglioramento da me dichiarati e perseguiti.

Questi obiettivi vogliono essere realistici e pratici. Allo stesso tempo, rappresentano una sfida per me in quanto leader. Mi aiuteranno ad approfondire il mio approccio alla leadership e a rafforzare il mio impatto positivo sugli altri.

Rivedrò regolarmente questo piano e lo terrò aggiornato per assicurarmi che rifletta il mio pensiero più recente e che lo stia mettendo in pratica.

INFORMAZIONI SULLA MIA LEADERSHIP

Ho basato il mio piano di sviluppo sulle idee scaturite dalla valutazione del mio Leadership Circle Profile, su altri feedback ricevuti in modo formale e informale e sulla mia introspezione personale.

Idee principali sulla mia leadership che ispireranno le mie azioni e il mio sviluppo continuo:

LA MIA VISIONE

In definitiva, il mio piano di sviluppo è guidato da una grande visione a lungo termine che riguarda il tipo di leader che aspiro a diventare. Mentre mi dirigo verso la mia *One Big Thing*, esaminerò più da vicino la mia visione e forse la illuminerò ulteriormente da una nuova prospettiva.

La mia visione, che sto cercando di portare a compimento attraverso la mia leadership, presenta le seguenti caratteristiche:

1. **Personale.** Questa visione proviene da me ed è una rappresentazione di come immagino si manifesti il mio obiettivo in futuro.
2. **Specifica.** Farò in modo che quando questa visione sarà realizzata, lo saprò e lo sapranno anche gli altri.
3. **Strategica.** Non limitata dai condizionamenti della realtà attuale. Stabilisce la direzione per consentire all'organizzazione di primeggiare in futuro.
4. **Elevata.** Questa visione richiama i miei valori più intimi, le mie aspirazioni più elevate, il mio senso personale di realizzazione e delle persone che dirigo.
5. **Collettiva.** Questa visione mi chiede di influenzare e di farmi influenzare, di calcolare e perfezionare, generando un senso condiviso di scopo e direzione.

Nel definire la mia visione, mi chiedo:

- Cosa farei o realizzerei se sapessi che non potrei fallire né essere licenziato?
- Quali sono i desideri e i bisogni da perseguire nel sistema in cui mi trovo?
- Cosa accadrà tra due anni che non è ancora accaduto? E tra cinque anni?
- Dove sarò, chi diventerò e cosa avrò realizzato?

La mia attuale interpretazione della mia visione:

PERCHÉ LA MIA VISIONE É IMPORTANTE PER ME	PERCHÉ É IMPORTANTE PER L'ORGANIZZAZIONE/IMPRESA

Nei prossimi 3-9 mesi, mi concentrerò su un obiettivo generale specifico e su alcuni comportamenti per lo sviluppo della mia leadership. Tale obiettivo andrà di pari passo con la visione che desidero realizzare affinché la mia leadership sia a lungo termine, e con la consapevolezza che, se non presto attenzione, potrei io stesso/a diventare un ostacolo.

IL MIO OBIETTIVO “ONE BIG THING”

Il mio obiettivo *One Big Thing* è un'affermazione sulla mia leadership che, se diventasse vera, libererebbe la mia leadership conducendola a un nuovo livello. Raggiungere questo obiettivo cambierebbe significativamente la percezione che gli altri hanno di me come leader e il mio impatto positivo nella mia leadership. Si tratta di un'aspirazione che rappresenta uno stimolo per me, ed è il motivo per cui mi impegno ed esorto gli altri ad aiutarmi attraverso feedback continui.

Esprimi l'obiettivo usando il formato: “Come leader, io [esponi la caratteristica che vuoi mostrare]

Per esempi di obiettivi *One Big Thing*, [clicca qui](#).

Per motivi di chiarezza e concisione, cerca di formulare questo obiettivo in meno di 10-12 parole.

IL MIO OBIETTIVO ONE BIG THING	PERCHÉ È IMPORTANTE PER ME <i>(impatto sui risultati aziendali, sulla mia leadership, sulla mia vita personale, ecc.)</i>
Come leader,...	

Approcci chiave, tentativi o passi che farò verso il mio obiettivo *One Big Thing* (pratiche, abitudini, rituali, cambiamenti, ecc.):

LA MIA “ONE BIG LIABILITY”

Ognuno di noi ha tendenze Reattive che, a meno che non siamo consapevoli e coscienti, possono influenzare la nostra efficacia controllando l'energia e l'attenzione. Mi chiedo: “Quale modello di pensiero/comportamento manifesto che, se lo abbandonassi, mi consentirebbe di portare la mia leadership a un nuovo livello?”

La mia migliore interpretazione attuale di questa *One Big Liability* è la seguente:

DICHIARAZIONE DELLA ONE BIG LIABILITY	COME QUESTA LIMITA LA MIA EFFICACIA COME LEADER
Tendo a...	

COMPORAMENTI SPECIFICI

Mi concentrerò su un comportamento da ADOTTARE o portare avanti, e su uno da ABBANDONARE o mettere meno in pratica. Non sono gli unici comportamenti che modificherò per perseguire il mio obiettivo *One Big Thing* e per evitare che la mia *One Big Liability* mi porti a deragliare, ma presterò a questi due comportamenti un'attenzione speciale e me ne riterrò responsabile.

Illustra i tuoi obiettivi esprimendo semplicemente la frase dell'azione al presente. Per motivi di chiarezza e concisione, cerca di formulare questo obiettivo in meno di 10-12 parole.

COMPORAMENTO DA ADOTTARE <i>Lato Creativo, osservabile, nuova enfasi per me</i>	COMPORAMENTO DA ABBANDONARE <i>Lato Reattivo, osservabile, di ostacolo</i>
Esempio: Esprime le sue preoccupazioni, anche quando mette a disagio le persone	Esempio: Incolpa gli altri quando le cose non vanno bene

MONITORAGGIO DEI MIEI PROGRESSI NELLO SVILUPPO

Monitorerò i miei progressi per il raggiungimento del mio obiettivo *One Big Thing* e per analizzare i comportamenti identificati, richiedendo il feedback di altre persone che hanno la possibilità di osservarmi e informarmi.

Individuerò una “Cerchia di responsabili” di 5-8 persone fidate su cui farò affidamento per ricevere feedback sulla mia *One Big Thing* e sui miei comportamenti. Posso includere alcune persone che ho assunto come valutatori per il mio profilo 360°. Sono persone di cui rispetto l’opinione, poiché hanno la possibilità di osservare regolarmente il mio comportamento di leader e sono disposte a fornirmi un feedback sincero su ciò che osservano.

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

NOME: **E-MAIL:**

Discuterò le mie intenzioni generali e gli obiettivi specifici con queste persone e chiederò loro di fornirmi feedback frequenti sul mio comportamento.

Risultati degni di nota o idee aggiuntive basate sul feedback che ricevo:

UTILIZZANDO QUESTO PIANO DI SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

- Esaminerò regolarmente questo piano (almeno mensilmente) per assicurarmi che sto agendo bene e che sto imparando a migliorare la mia leadership.
- Aggiornerò il piano per manifestare il mio pensiero più attuale e per registrare i progressi che sto facendo.
- Condividerò il piano con altre persone che possono fornire ulteriori idee e feedback (ad es., la mia “cerchia di responsabili”, il mio capo, il mio coach).