

0

### Pre-Debriefing ?

Facoltativo: invita il/la cliente a rivedere alcune sezioni del report in vista del debriefing.

(Sezioni: Leadership Circle Profile, Commenti scritti, Grafico dei risultati)

1

### Creazione di un rapporto di fiducia ?

Crea un legame con lui/lei e riafferma la riservatezza.

2

### Programma ?

Spiega come si svolge il debriefing.

3

### Contesto ?

Chiedi una breve panoramica del contesto aziendale in cui si svolge l'LCP.

4

### Percorso di leadership ?

Tieni in considerazione:

- **Anni recenti fino a oggi:** momenti ed eventi chiave, persone, lezioni apprese.
- **Sviluppo della carriera:** leader, persone, esperienze cruciali e determinanti, lezioni.
- **Anni formativi:** influenze, persone, eventi determinanti, influenze culturali.



5

### Breve orientamento al modello LCP ?

Verifica la conoscenza dell'LCP e rinfrescala.

(Sezione: Descrizione del profilo)

6

### Commenti ?

Invita a esaminare e riflettere sui commenti.

7

### Grafici e risultati del report ?

- Mostra e confronta il precedente e l'attuale LCP
- Cosa ti colpisce?
- Cambiamenti nel contesto? Sfide nello sviluppo?
- Misure intraprese per lo sviluppo?

(Sezioni: Commenti scritti, Grafico dei risultati, Risultati di riepilogo)

8

### Co-esplorazione ?

Permetti la comprensione, l'approfondimento e la curiosità utilizzando il report completo.

#### Chiedi

- Cosa ti genera curiosità ora?
- Cosa è impegnativo o frustrante?
- Cosa desideri per la tua leadership e per la tua vita?

#### Ascolta

- Quando emergono delle possibilità, poni delle domande per ottenere chiarezza e comprensione.

- Comunica ciò che sta venendo fuori durante la sessione.

#### Esplora

- Divari tra la percezione di sé e quella degli altri.
- Dinamiche reattive e creative
- Ipotesi e impatto: In che modo ti fa ottenere ciò che vuoi? In che modo ti sta ostacolando?
- Leadership Brand (sé/ altri)

- Cosa è a rischio?
- Quali opportunità si aprono?

#### Condividi

- La tua prospettiva fidandoti del tuo intuito
- Sei un co-esploratore, non un esperto su di lui/lei.

(Sezioni: Report completo, Dati e grafici per categoria, Elenchi ordinati)



LEADERSHIP CIRCLE  
PROFILE™

RETAKÉ

PROCESSO DI DEBRIEFING

9

### Approfondimento della consapevolezza ?

Termina con l'esercizio sulla consapevolezza.