

خطة تطوير القيادة

التاريخ:

الأسم:

خطة تطوير القيادة

مقدمة

هذه الخطة توضح الرغبة العامة لدي لتطوير القيادة الخاصة بي، وأهداف التطوير التي وضعتها لنفسي وأسعى إلى تحقيقها. الأهداف يجب أن تكون واقعية وعملية. وفي الوقت ذاته تمثل تحدي بالنسبة لي كقائد. بذلك سوف تساعدني للتعمق في أسلوبي القيادي وتعزيز تأثيري الإيجابي على الآخرين. سأراجع هذه الخطة بانتظام وأعمل على تحديثها دائماً للتأكد من أنها تعكس تفكيري الحالي، وأني أعمل عليها وأطبق ما تعلمته.

خلفية عن قيادتي

لقد أسست التطوير الخاص بي على نظرات ثاقبة اكتسبتها من تقييم ملف دائرة القيادة، وملاحظات حصلت عليها بشكل مباشر وغير مباشر، ومن خلال استطلاعي المبايد.

نظرات محورية حول قيادتي سوف توجه أفعالي وتطوري المستمر

رؤيتي

في المجمل، عملية التطوير الخاصة بي توجهها رؤية كبيرة على مدى عدة أعوام، رؤية حول من أرغب في أن أكون كقائد. بينما أتقدم نحو هدف واحد كبير، خطوة بخطوة رؤيتي تكتمل، وربما أسلط الضوء عليها أكثر من منظور جديد.

رؤيتي لما أرغب في تحقيقه من خلال قيادتي تظهر الصفات التالية:

1. **شخصية:** الرؤية تأتي من داخلي، وهي صورة من الهدف الذي آراه لذاتي وكيف يظهر في المستقبل.
2. **محددة:** أضع لها إطار بحيث عندما تتحقق، سوف أدركها أنا ومن حولي.
3. **إستراتيجية:** غير مقيدة بحدود الواقع الحالي. تضع توجيهات تمكن المنظمة من التفوق في المستقبل.
4. **نبيلة:** هذه الرؤية تناشد أعماق قيمي وأسمى تطلعاتي والهدف من وجودي ووجود الأشخاص الذين أقوم بقيادتهم.
5. **جماعية:** تدعوني هذه الرؤية للتأثير والتأثر، والمراجعة والتحسين، وخلق إحساس مشترك بالهدف والاتجاه.

لأنشاء رؤيتي، أسأل ذاتي:

- ماذا سوف أفعل أو أصنع - إذا كنت أعلم أنني لن أفشل أو يتم طردي من العمل؟
- ما هي أهم حاجة أو رغبة يتوجب حدوثها في المكان الذي أجد نفسي فيه؟
- ما الذي سوف يتواجد في خلال عامين لكنه غير موجود الآن؟ أو في خلال خمس سنوات؟
- أين سأكون، من سوف أصبح، وماذا سأكون قد أنجزت؟

تعبيري الحالي عن رؤيتي:

أهمية رؤيتي بالنسبة للمؤسسة / العمل	أهمية رؤيتي بالنسبة لي

على مدار ال 3 - 9 أشهر القادمة , سوف أقوم بالتركيز على هدف شامل وسلوكيات محددة في تطوير القيادة الخاصة بي. ذلك سوف يتوافق مع رؤيتي لما أرغب في أن تصبح قيادتي عليه في المدى الطويل , وإدراك أهمية كوني يقظاً حتى لا أشكل عقبة في طريقي.

الهدف الكبير الخاص بي

هدفي الكبير هو تصريح عن قيادتي , إذا أصبح حقيقة سوف يطلق العنان لقيادتي لتصل لمستوى جديد تماما. الوصول إليه سوف يغير تجربة الآخرين لقيادتي , وتأثيري الأيجابي الناتج عن القيادة. أنه تعبير طموح , ويشكل تحدي بالنسبة لي , ولهذا أنا أصرح به وأدعو الآخرين لدعمي عن طريق الملاحظات المستمرة.

قم بصياغة الهدف بشكل: ”كقائد, أنا (عبر عن الصفة التي ترغب في إظهارها)“.

لرؤية أمثلة من الاهداف الكبيرة أضغط [هنا](#)

من أجل الاختصار والوضوح , حاول التعبير عن الهدف في 10 - 12 كلمة أو أقل.

لماذا هذا الهدف مهم بالنسبة لي (تأثيره على نتائج العمل , أسلوب قيادتي , حياتي الشخصية ,	الهدف الكبير الخاص بي

الوسائل الأساسية , أو التجارب أو الخطوات التي سوف أتخذها نحو هدفي الكبير (الممارسات , والعادات والطقوس والتغييرات ,):

العائق الأسوء

كل منا لديه ميول إنفعالية , إذا لم نكن واعيين ومتأنيين , يمكن لهذه الميول أن تحد من فعاليتنا عن طريق أستحواذها على طاقتنا وأنتباهنا. أسأل ذاتي ” ما هو نمط الفكر أو السلوك الذي إذا قمت بالتخلي عنه , سيحررني ويسمح لي بالوصول بقيادتي إلى مستوى جديد؟“ , أفضل تعبير لدي حالياً عن ذلك العائق الأسوء هو الآتي:

العائق الأسوء الخاص بي	كيف يحد ذلك من فعاليتي كقائد

سلوكيات محددة

سوف أقوم بالتركيز على سلوك محدد يجب أن أبدأ في أتباعه أو الأكثر منه , وسلوك أخر يجب التوقف عنه أو التقليل من تكراره. ليست هذه السلوكيات الوحيدة التي سوف أعمل على تعديلها خلال السعي تجاه هدفي الكبير ومنع العائق الأسوء من أخراجي عن المسار , ولكن سوف أعطي هذين السلوكين تركيز خاص وأحمل ذاتي مسؤولية تجاههم.

حدد أهدافك من خلال صياغة التصريح في ظرف الزمن الحالي. من أجل الاختصار والوضوح , حاول التعبير عن الهدف في 10 - 12 كلمة أو أقل.

السلوك المرغوب البده فيه	السلوك المرغوب إيقافه
الجانب الخلاق , يمكن ملاحظته , وتأكيد جديد بالنسبة لي	الجانب الإنفعالي , يمكن ملاحظته , ويشكل عائق
مثال: يتحدث عندما تكون لديه مخاوف , حتى إذا كان ذلك سيزعج من حوله	مثال: يلوم الآخرين عندما لا تسير الأمور بشكل جيد

متابعة تقدم التطوير الخاص بي

سوف أتتبع تقدمي نحو تحقيق هدفي الكبير وسلوكياتي المحددة عن طريق طلب الملاحظات من الآخرين ممن هم في مكان يسمح لهم بمراقبتي واخباري.

أعمل على تعريف "دائرة المسؤولية" فهي تتكون من 5 - 8 أشخاص محل ثقة سوف اعتمد عليهم لأعطي ملاحظات حول هدفي الكبير وسلوكي. قد تتضمن تلك الدائرة بعض من المقيمين لملف 360 الخاص بي. هؤلاء أشخاص أحترم آرائهم وهم في مكان يسمح لهم بمراقبة ادائي وسلوكي القيادي بشكل منتظم , وهم على استعداد لتزويدي بملاحظات صريحة حول ما يرونه.

الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:
الاسم :	البريد الإلكتروني:

سوف أناقش مقصدي في المجمل وأهداقي المحددة مع هؤلاء الأشخاص وأطلب منهم تزويدي بملاحظات حول ادائي بشكل منتظم.

إنجازات هامة أو نظرات ثاقبة إضافية بناء على الملاحظات التي حصلت عليها:

باستخدام خطة تطوير القيادة سوف:

- أراجع هذه الخطة بشكل منتظم (شهرياً على الأقل) للتأكد من أنني اتصرف و أتعلم بشكل يطور من قيادتي.
- أقوم بتحديث الخطة لتعكس تفكيري الحالي دائماً ولتسجيل التقدم الذي أحدثه.
- أشارك الخطة مع من حولي , ممن يمكنهم تزويدي بملاحظات ونظرات ثاقبة جديدة (مثل: دائرة المسؤولية , ومديري , ومدربي).