

PLANO

DE DESENVOLVIMENTO

DA LIDERANÇA™

LEADERSHIP  
CIRCLE®

**NOME:****DATA:****Plano de Desenvolvimento de Liderança (pronto para uso com o Pulse)****INTRODUÇÃO**

Esse plano estabelece minhas metas e objetivos de melhoria de liderança, bem como as ações que tomarei para alcançar meus objetivos.

Os objetivos deste plano devem ser realistas e práticos. Ao mesmo tempo, eles representam um guia para mim como líder. Eles promoverão o aprofundamento da minha própria abordagem de liderança, fortalecendo meu impacto positivo nos outros.

Vou revisar regularmente esse plano e mantê-lo atualizado para garantir que ele reflita meus pensamentos mais recentes e que estão sendo implementados regularmente.

**A HISTÓRIA DA MINHA LIDERANÇA**

Baseei meu trabalho de desenvolvimento nas ideias obtidas através do meu Leadership Circle Profile, no feedback que recebi de outras formas formais e informais e por conta própria por meio de introspecção sincera.

**Principais insights sobre a minha liderança** que ajudarão a guiar minhas ações e meu constante desenvolvimento:

## MINHA VISÃO

No fim das contas, meu desenvolvimento é guiado por uma visão grandiosa de muitos anos sobre quem eu quero ser como líder. À medida que me encaminho para conquistar a meu principal objetivo de liderança, também descobrirei uma visão mais ampla e, talvez, conseguirei expandi-la por meio de uma nova perspectiva.

A visão que estou tentando integrar à minha liderança demonstra o seguinte:

1. **Pessoal.** Essa visão faz parte de mim e é uma imagem de como eu vejo meu propósito se manifestando em meu futuro.
2. **Específico.** Eu invoco o que desejo, assim, quando conquistar os meus objetivos, eu e outras pessoas saberemos.
3. **Estratégico.** Não sou restringido pelos obstáculos da realidade atual. Define a direção para permitir que a organização se destaque no futuro.
4. **Grandioso.** Essa visão atrai meus mais profundos valores, as mais altas aspirações e um senso de propósito pessoal não só meu, mas também das pessoas que quero liderar.
5. **Coletivo.** Essa visão exige que eu influencie e seja influenciado, destile e refine, criando um senso compartilhado de propósito e direção.

Ao criar a minha visão, me pergunto:

- O que faria ou criaria se eu pudesse - se soubesse que não poderia falhar e que não seria demitido?
- O que as pessoas mais querem e precisam que aconteça no sistema em que me encontro?
- O que existirá em dois anos que não existe agora? Em cinco anos?
- Onde estarei, que tipo de pessoa me tornarei e o que terei conquistado?

**Como descrevo a minha atual visão:**

POR QUE MINHA VISÃO É IMPORTANTE PARA MIM	POR QUE É IMPORTANTE PARA A ORGANIZAÇÃO/EMPRESA

Nos próximos três a nove meses, terei como foco um objetivo específico e abrangente, além de comportamentos seletivos, em meu desenvolvimento de liderança. Esse objetivo acompanhará a visão que tenho em minha mente sobre como quero que a minha liderança seja a longo prazo, e como posso atrapalhar isso, caso não seja consciente.

## O MEU PRINCIPAL OBJETIVO DE LIDERANÇA

O meu principal objetivo de liderança é uma declaração sobre a minha liderança, que, caso se torne realidade, revelaria meus talentos como líder e os elevaria a um novo patamar. Conquistar isto criaria uma mudança significativa na experiência dos outros sobre mim como líder e no impacto positivo da minha liderança. Trata-se de uma aspiração que representa um esforço pra mim, por isso, peço que as pessoas me ajudem por meio de feedbacks constantes.

Expresse seu objetivo em palavras, usando o formato, “Como líder, eu \[indique a característica que você deseja apresentar]”.

Para consultar exemplos de objetivos de liderança, [clique aqui](#)

*Para ser mais conciso e claro, procure manter o depoimento sobre o seu objetivo em menos de 10 a 12 palavras.*

O MEU PRINCIPAL OBJETIVO DE LIDERANÇA	POR QUE É IMPORTANTE PARA MIM <i>(impacto sobre os resultados nos negócios, minha própria liderança, vida pessoal etc.)</i>
Como líder, eu...	

**Principais abordagens**, exercícios ou ações que praticarei para conquistar meu principal objetivo de liderança (práticas, hábitos, rotinas, mudanças etc.):

## MEU “PONTO FRACO”

Cada um de nós tem uma tendência a ser reativo e, a menos que sejamos conscientes e prudentes, isto pode comprometer nossa capacidade de ser eficiente, pois este tipo de comportamento suga nossa energia e atenção. Eu me pergunto: “Qual é o padrão de pensamento/comportamento que apresento que, se deixar de praticar, me ajudaria a elevar meus talentos como líder a um novo patamar?” A melhor forma como descrevo o meu “Ponto Fraco” é a seguinte:

DECLARAÇÃO SOBRE O MEU “PONTO FRACO”	COMO ISTO LIMITA A MINHA EFICÁCIA COMO UM LÍDER
Tenho uma tendência de...	

## COMPORTAMENTOS ESPECÍFICOS

Focarei em um comportamento que COMEÇAREI a praticar ou que praticarei mais, e um que NÃO PRATICAREI ou praticarei menos. Esses comportamentos não são apenas aqueles que quero mudar para conquistar meu principal objetivo de liderança e evitar que meu “Ponto Fraco” me atrapalhe, mas são também aqueles que darei uma atenção especial e pelos quais me responsabilizarei.

*Capture seus objetivos apenas declarando a frase de ação no tempo presente. Para ser mais conciso e claro, procure manter a declaração sobre o seu objetivo em menos de 10-12 palavras.*

COMEÇAR A PRATICAR O COMPORTAMENTO <i>Ser mais criativo, observador, um novo foco para mim</i>	PARAR DE PRATICAR O COMPORTAMENTO <i>Ser menos reativo, observador, não praticar a autossabotagem</i>
Exemplo: Manifestar-se quando tiver preocupações, mesmo que as pessoas se sintam desconfortáveis	Exemplo: Colocar a culpa em outras pessoas quando algo dá errado

## MONITORANDO O PROGRESSO DO MEU DESENVOLVIMENTO

Vou monitorar os comportamentos identificados e meu progresso para conquistar a meu principal objetivo de liderança, sempre solicitando feedback de outras pessoas que possam me observar e me informar.

Estou identificando um “Círculo de Responsabilidade” de cinco a oito pessoas confiáveis, com que posso contar para fornecer feedbacks referentes a meu principal objetivo de liderança e aos meus comportamentos. Esse círculo pode incluir alguns indivíduos que contratei como avaliadores para o meu perfil 360°. Eu respeito a opinião desses indivíduos, pois eles estão em uma posição ideal para observar os meus comportamentos de liderança de forma regular, além de estarem dispostos a fornecer feedbacks sinceros sobre mim.

**NOME:** **E-MAIL:**

*Eu discutirei a minha intenção geral e meus objetivos específicos com estas pessoas e solicitarei que elas forneçam feedbacks frequentes sobre o meu desempenho.*

**Conquistas significativas** ou insights adicionais feitos com base nos feedbacks que receber:

## USANDO ESSE PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

Eu vou:

- Revisar esse plano com frequência (pelo menos uma vez por mês) para garantir que estou agindo e aprendendo de forma a melhorar os meus talentos como líder.
- Atualizar o plano para refletir meus pensamentos mais atuais e registrar o progresso que estou obtendo.
- Compartilhar o plano com outras pessoas que possam fornecer insights e feedbacks adicionais (por exemplo, com meu Círculo de Responsabilidade, meu chefe, meu coach).