

# ПЛАНИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА™

LEADERSHIP  
CIRCLE®

**ИМЯ:****ДАТА:****План развития лидерства (для Пульс-опроса)****ВВЕДЕНИЕ**

В этом плане излагается общий замысел моего собственного лидерства, а также цели совершенствования, которые я заявляю и преследую.

Цели должны быть реалистичными и практичными. В то же время, эти цели — тренировка для меня как лидера. Они помогут мне углубить мой подход к лидерству и укрепить позитивное влияние на других.

Я буду регулярно пересматривать этот план и поддерживать его актуальность, чтобы он отображал мое текущее мышление, а также отслеживать процесс его внедрения и применять извлеченные уроки.

**БЭКГРАУНД МОЕГО ЛИДЕРСТВА**

Моя работа по совершенствованию опирается на открытия, полученные после оценки профайла Лидерский Круг, на формальную и неформальную обратную связь, а также на мою собственную откровенную рефлексию.

**Ключевые открытия, касающиеся лидерства**, которые отразятся на моих действиях и непрерывном развитии:

## МОЕ ВИДЕНИЕ

В конечном итоге, в своем развитии я руководствуюсь масштабным многолетним видением того, каким лидером хочу быть. По мере продвижения к моей Одной большой вещи я буду полнее вживаться в мое видение, а возможно, и дополнительно освещать его с нового ракурса.

Мое видение того, что я пытаюсь осуществить через мое лидерство, имеет следующие характеристики:

1. **Индивидуальность.** Это видение рождается внутри меня; это картина того, каким я вижу проявление моей собственной цели в будущем.
2. **Конкретность.** Я озвучиваю его затем, чтобы когда это видение будет достигнуто, я это знал и другие это знали.
3. **Стратегичность.** Не связано ограничениями нынешней реальности. Задает направление, позволяющее организации преуспеть в будущем.
4. **Возвышенность.** Это видение апеллирует к моим глубочайшим ценностям, высочайшим устремлениям и личному ощущению цели — а также к ценностям, устремлениям и ощущению цели тех, кого я веду за собой.
5. **Коллективность.** Это видение призывает меня влиять и испытывать влияние, вычленять и совершенствовать, создавая общее ощущение цели и направления.

Создавая видение, я задаю себе вопросы:

- Что бы я сделал или создал, если бы мог — если бы знал, что не могу потерпеть неудачу и не буду уволен?
- Что больше всего желательно и должно произойти в системе, в которой я нахожусь?
- Что будет существовать через два года, чего не существует сейчас? Через пять лет?
- Где я буду, кем я стану и чего достигну?

**Моя текущая формулировка моего видения:**

ПОЧЕМУ МОЕ ВИДЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ МЕНЯ	ПОЧЕМУ ОНО ВАЖНО ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ/БИЗНЕСА

**В следующие 3–9 месяцев я сосредоточусь на конкретной сквозной цели и выбранных моделях поведения в развитии моего лидерства. При этом я буду постоянно держать в уме Видение того, каким я хочу видеть мое лидерство в долгосрочной перспективе, и осознание того, как, если я не буду внимателен, я смогу встать на свой собственный путь.**

## **МОЯ ЦЕЛЬ «ОДНА БОЛЬШАЯ ВЕЩЬ»**

Моя цель «Одна большая вещь» — это утверждение о моем лидерстве, которое, став оно вполне истинным, разблокировало бы мое лидерство и вывело бы его на новый уровень. Его достижение существенно изменило бы восприятие меня другими как лидера и положительно повлияло бы на мое лидерство. Эта цель – устремление и вызов для меня, поэтому я заявляю о ней и прошу других помочь мне постоянной обратной связью.

Сформулируйте цель в формате: «Как лидер я [сформулируйте характеристику, которую хотите проявлять].»

Примеры целей «Одна большая вещь» – [по ссылке](#)

*Для краткости и ясности постарайтесь сформулировать эту цель менее чем в 10-12 словах.*

<b>МОЯ ЦЕЛЬ «ОДНА БОЛЬШАЯ ВЕЩЬ»</b>	<b>ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ МЕНЯ</b> <i>(влияние на результаты бизнеса, мое собственное лидерство, личную жизнь и т.д.)</i>
Как лидер я...	

**Ключевые подходы**, эксперименты или шаги, которые я сделаю в направлении этой Одной большой вещи (практики, привычки, ритуалы, изменения и т.п.):

## МОЁ «ОДНО БОЛЬШОЕ ПРЕПЯТСТВИЕ»

У каждого из нас есть реактивные тенденции, которые, если их не осознать и не парировать, способны подрывать нашу эффективность, отвлекая энергию и внимание. Я спрашиваю себя: «От какой модели мышления/поведения я мог бы избавиться, чтобы освободиться и вывести мое лидерство на новый уровень?»  
Моя лучшая текущая формулировка этого Одного большого препятствия следующая:

ФОРМУЛИРОВКА ОДНОГО БОЛЬШОГО ПРЕПЯТСТВИЯ	КАК ОНО ОГРАНИЧИВАЕТ МОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАК ЛИДЕРА
У меня есть тенденция...	

## КОНКРЕТНЫЕ МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ

Я сосредоточусь на одной модели поведения, которую я НАЧНУ применять или буду применять больше, и на одной модели поведения, которую я ПЕРЕСТАНУ применять или буду применять меньше. Это не единственные модели поведения, которые я буду менять, чтобы достичь моей цели «Одна большая вещь» и преодолеть мое Одно большое препятствие, но этим двум моделям поведения я уделю особое внимание и буду считать себя ответственным за них.

*Сформулируйте цели в виде утвердительных предложений в настоящем времени. Для краткости и ясности постарайтесь сформулировать эту цель менее чем в 10-12 словах.*

<b>МОДЕЛЬ ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРУЮ Я НАЧНУ ПРИМЕНЯТЬ</b> <i>Креативная сторона, которая поддается наблюдению и служит новым акцентом для меня</i>	<b>МОДЕЛЬ ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРУЮ Я ПЕРЕСТАНУ ПРИМЕНЯТЬ</b> <i>Реактивная сторона, которая поддается наблюдению и мешает</i>
Пример: Озвучивает то, что его беспокоит, даже когда это вызывает у людей дискомфорт	Пример: Критично относится к другим, когда дела идут плохо

## ОТСЛЕЖИВАНИЕ МОЕГО ПРОГРЕССА В РАЗВИТИИ

Я буду отслеживать свой прогресс в достижении моей цели «Одна большая вещь» и определенных моделей поведения, активно запрашивая обратную связь у других, которые могут оценивать мое поведение и информировать меня.

Я определяю «Круг Подотчетности» из 5–8 надежных людей, на которых я полагаюсь в получении обратной связи относительно Одной большой вещи и моего поведения. Этот круг может включать кого-то из людей, привлеченных мной в качестве аттестующих для профайла360. Это люди, мнение которых я уважаю, которые могут регулярно наблюдать мое поведение лидера и готовы дать искреннюю обратную связь по увиденному:

<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>
<b>ИМЯ:</b>	<b>EMAIL:</b>

*Я обговорю с этими людьми свое общее намерение и конкретные цели и попрошу о частой обратной связи относительно моего прогресса.*

**Заметные достижения** или дополнительные открытия, основанные на полученной мной обратной связи:

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭТОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА

Я буду:

- Регулярно (как минимум, раз в месяц) пересматривать этот план, чтобы убедиться, что я продвигаюсь и обучаюсь по пути развития моего лидерства.
- Обновлять план, чтобы он отражал мое текущее мышление и фиксировал прогресс.
- Делиться этим планом с другими людьми, которые могут дать дополнительную обратную связь и идеи (например, с Кругом Подотчетности, моим руководителем, моим коучем).