

MEINE EINSICHTEN

1 - MEINE WERTE

Was ich an meinem Leben und meiner Arbeit wichtig finde:

2 - MEINE VISION

Wer will ich als Führungskraft sein? Wenn ich meinen persönlichen Werten und den Führungswerten meines Unternehmens gerecht werde, bin ich:

3 - MEINE KREATIVEN STÄRKEN

Meine Stärken, Talente und Qualitäten sind:

4 - MEINE REAKTIVEN TENDENZEN

Meine Tendenzen sind:

5 - TALENTE

Welche Talente zeigen sich in meinen Reaktiven Tendenzen?

6 - LÜCKEN

Die größten Lücken zwischen meiner Selbsteinschätzung und dem Feedback von anderen sind:

7 - MEIN EINES GROSSES ZIEL

Ich werde meine Kreative Führung nutzen, indem ich:

8 - STARTHANDLUNG

Eine kreative Verhaltensweise, die mein Eines Großes Ziel unterstützt:

9 - EINE GROSSE BELASTUNG

Diese primäre Reaktive Tendenz blockiert meine Kreativen Kompetenzen:

10 - STOPPHANDLUNG

Ein reaktives Verhalten (das mit Meiner Großen Belastung zusammenhängt), das mein einziges großes Ziel blockiert:

11 - EXPERIMENTIEREN

Wie werde ich vorankommen? Dies sind einige mutige Experimente, die meine Kreative Führung freisetzen werden:

12 - FORTLAUFENDES FEEDBACK

Wer kann mir offenes Feedback darüber geben, was er bei meinen Führungszielen beobachtet?

MEIN PLAN