

## İÇGÖRÜLERİM

### 1 – DEĞERLERİM

Hayatım ve işimle ilgili önemli bulduklarım:

### 2 – VİZYONUM

Nasıl bir lider olmak istiyorum? Kişisel değerlerime ve kuruluşumun değerlerine uygun şekilde yaşadığımda:

### 3 – YARATICILIK AÇISINDAN GÜÇLÜ YÖNLERİM

Güçlü yönlerim, yeteneklerim ve niteliklerim:

### 4 – REAKTİF EĞİMLERİM

Gerekli durumlarda başvurduğum eğilimlerim:

### 5 – YETENEKLER

Reaktif Eğilimlerimde görünen yetenekler nelerdir?

### 6 – BOŞLUKLAR

Öz Değerlendirme Anketim ile başkalarından gelen geri bildirimler arasındaki en büyük boşluklar şunlardır:

### 7 – BİR BÜYÜK HEDEF

Şunları yaparak Yaratıcı Liderliğime erişeceğim:

### 8 – BAŞLAMA EYLEMİ

Bir Büyük Hedef’imi destekleyecek Yaratıcı Davranış:

### 9 – BİR BÜYÜK SORUMLULUK

Bu birincil Reaktif Eğilim, Yaratıcı Yeterliliklerimi engelliyor:

### 10 – SON VERME EYLEMİ

Bir Büyük Hedef’imi engelleyen Reaktif Davranış (Bir Büyük Sorumluluğum ile ilgili):

### 11 – DENEYİMLEME

Nasıl ilerleyeceğim? Yaratıcı Liderliğimi açığa çıkaracak bazı cesur deneyimler şunlardır:

### 12 – SÜREKLİ GERİ BİLDİRİM

Liderlik Hedeflerim ile ilgili olarak gözlemledikleri hakkında bana kim samimi geri bildirimde bulunabilir?

## PLANIM