

LEADERSHIP CIRCLE®

Leadership Circle Profile™

v1.1.1

NASIR SAMPLE - 日本語

2024/04/04

クリエイティブ



リーダーシップサークルプロフィール(以下: LCP)は、最も総合的なリーダーシップアセスメントシステムです。LCPが唯一無二なアセスメントと言える理由をここではご紹介させていただきます。まず第一に、ご存知の通り、優れたリーダーシップとは、個人のコンピテンシー(外面に現れる能力)と心理や思考(内面の状態)との複雑な組み合わせによるものですが、LCPは、リーダーシップの内面、外面両方の項目について測定することのできる初のツールです。また、LCPのレポートは、単なるコンピテンシーや行動のチェックリストではありません。人間の行動や人間開発の理解に役立つと同時に、あなた自身の中にあるリーダーシップに関する多くの項目要素の相互関係について知ることができる非常にパワフルなシステムです。

アセスメントの結果は、ひとつの大きな円形のグラフに描かれます。これはあなたの全体を象徴しています。LCPは、「人間は複雑で、さまざまな面が美しく組み合わせられたホールネス(ありのまま)な存在である」という仮説が前提となっています。LCPは、「ありのままのあなた」をそのまま表そうとしたものです。

以下は、あなたの LCP レポートです。レポートの各セクションは、目次にあるアイコンに関連付けられています。

目次



リーダーシップ・サークル・プロフィール: 結果レポート概要



自由回答形式コメント: フィードバック提供者からの自由回答形式フィードバックコメント



グラフレポート: LCPグラフに自己評価と他者評価の結果を表示



レポート概要: あなたのリーダーシップに関する概要



フィードバック提供者カテゴリー別データとグラフ: 「フィードバック提供者カテゴリー別グラフと数値」および「各項目に関連する質問」



並べ替え: スコアは高から低へと表示

リーダーシップサークルプロフィール概要

クリエイティブリーダーシップとリアクティブリーダーシップ

LCPは、1つの円で表されており、2つの半球に分かれています。プロフィールの上半分には「クリエイティブ」、下半分には「リアクティブ」と表示されています。上半分には、あなたの能力を発揮するのに効果的な18項目のクリエイティブコンピテンシーに関する結果が表示されています。下半分は、あなたの能力発揮を制限する可能性がある11項目のリアクティブ傾向の結果が表示されています。

内側の項目は、外側のサークルにある項目を8つの項目に集約したものです。サークルの中の項目の位置は、各項目の関係性を示しています。同じ領域の隣接する項目同士は似たような行動パターンを表し、正の相関関係があります。サークルの反対側に位置する項目とは相反する行動パターンを表し負の相関関係があります。

LCPは、あなたのOS（オペレーションシステム）、すなわちクリエイティブとリアクティブの両領域の行動が起こる源になっている、内面的な思い込みを明らかにするためのユニークなツールです。これにより、あなたご自身の内面の思考がご自身のリーダーシップのスタイル（それが生産的であれ非生産的であれ）にどの様に現れているかを知ることができます。つまり、LCPは、外面に現れる行動に影響を及ぼしている内面の自覚を深めるものと言えます。



関係性リーダーシップと任務リーダーシップ

グラフの左半分は、人やグループとの関係性に関係します。右半分は、任務（タスク）の達成度（創造的かつ効果的に仕事をこなすこと）に関係します。ここでの目標は、結果を出すと同時に人との関係性を育てることができるよう、うまくバランスをとることです。

パーセンタイル

パーセンタイルは、基準グループのグローバルリーダーと比較して、あなたがどのような位置にいるのかを示しています。67%以上のスコアは高いとみなされ、33%以下のスコアは低いとみなされます。33%から67%の間にあるスコアは、「高い」記述のどの側面が自分に当てはまり、「低い」記述のどの側面が自分に当てはまるか、内省する必要があることを示唆しています。



評価スケール

選択式アンケートでは、あなたとフィードバック提供者に、以下のような評価スケールで質問にお答えいただいています。

1.0	1.5	2.0	2.5	3.0	3.5	4.0	4.5	5.0
決してない		まれに		時々		度々		常に

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

この人の素晴らしいリーダーシップの資質、スキル、才能は何ですか。また、それを最大限活用するために、あなたはこの人に何を提案しますか。

Repellendus consequuntur voluptatibus. Pariatur est qui. Nobis maiores placeat.

Aperiam quam labore. Consequuntur voluptate aliquam. Et non recusandae.

Exercitationem laboriosam nihil. Tenetur facilis at. Ipsa totam ut.

Et ut natus. Cupiditate nostrum recusandae. Adipisci amet corrupti.

Voluptas iusto dolore. Autem quia ratione. Minima dolor explicabo.

Perspiciatis neque blanditiis. Qui harum est. Officia officiis ea.

Est assumenda sit. Similique minima blanditiis. Corporis sint et.

Asperiores fuga id. Soluta beatae quos. Consequatur veniam saepe.

Quia blanditiis qui. Nostrum consequuntur qui. Maxime quae vel.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

Veniam temporibus ea. Culpa atque ducimus. Ipsum repellat quae.

Et dolores repudiandae. Et provident rerum. Aut sequi quaerat.

Cum sit sapiente. Voluptatem aut quia. Enim assumenda sequi.

Ea molestias ratione. Ad eum rem. Voluptatem sapiente modi.

Nemo omnis quos. Eos omnis ducimus. Sit dolores minus.

Eum deserunt ut. Esse aut iure. Quos voluptatem iusto.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

この人のリーダーシップに関する最も大きなチャレンジ（課題）は何でしょうか。さらに成長できるのはどんなところですか。また、これに取り組むために、あなたは何を提案しますか。

Possimus cupiditate pariatur. Cupiditate eum aut. Minus totam delectus.

Non qui maiores. Animi voluptatem repellat. Unde recusandae excepturi.

Facere fugiat dolorum. Repellat vel facilis. Voluptatibus ipsa est.

Dolorum ipsum minima. Et velit ratione. Sit voluptatum voluptatem.

Dolores dolorem at. Est repellendus aut. Numquam et voluptatibus.

In natus quis. Veritatis sapiente voluptatibus. Eos impedit sit.

Dignissimos odit consequatur. Culpa rerum at. Libero quis ullam.

Ad qui et. Maiores excepturi aspernatur. Qui non reprehenderit.

Ex sapiente blanditiis. Ea nihil ut. Consectetur voluptatem et.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

Ex earum voluptatem. Nam ut numquam. Odit voluptates nesciunt.

Repellat perferendis in. Qui blanditiis sed. Nemo dolor fuga.

Mollitia modi qui. Voluptatum placeat et. Et neque corporis.

Eaque nulla quae. Et animi quod. Omnis officiis molestias.

Ad adipisci quod. Omnis dolores eius. Id nihil dolorem.

Quaerat et ipsa. Possimus quia illo. Nam et sint.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

これまでのこのアンケートで触れたこと以外に、さらに追加でこの人に伝えたいフィードバックは何ですか。あなたがこれまでこの人と接してきた経験からお答えください。

Quasi repudiandae voluptatum. Praesentium nihil totam. Delectus voluptatum qui.

Et voluptatem repellendus. Repellendus ut consequatur. Porro expedita dolores.

Nihil dolor eligendi. Voluptas placeat laudantium. Porro consequatur minima.

Dolor eaque reprehenderit. Officia explicabo voluptas. Dolores sunt magni.

Nulla recusandae quisquam. Eum nihil consectetur. Magni delectus quidem.

Pariatur ipsa ratione. Distinctio ullam quos. Veniam cum temporibus.

Deleniti quos numquam. Omnis voluptates doloremque. Ea officia eum.

Nihil quasi numquam. Provident dolorem sed. Voluptas id repellat.

Sed maiores incidunt. Dicta possimus qui. Voluptatem earum nam.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: フィードバックコメント

Reiciendis harum quo. Debitis ad architecto. Sit quam quae.

Impedit tempora quis. Quia quo cumque. Ducimus facere vero.

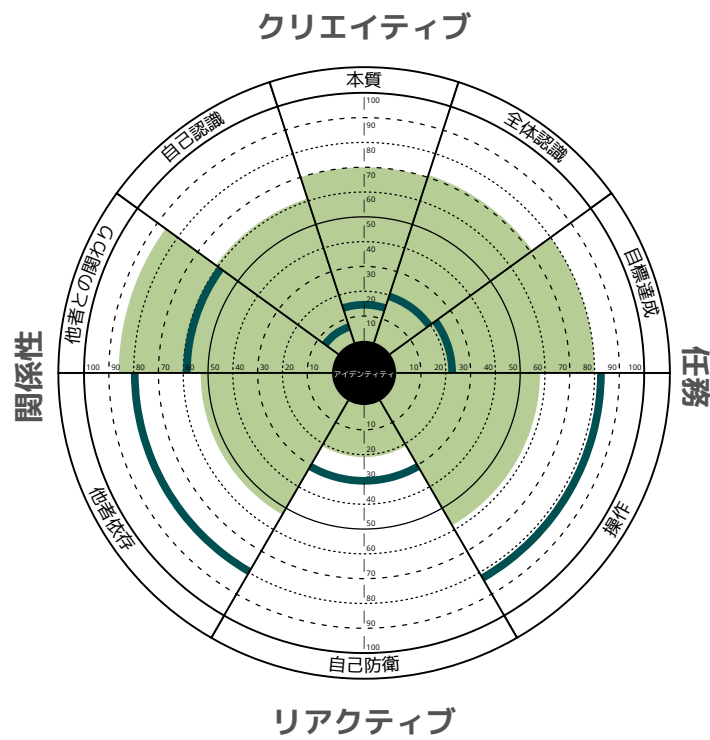
In inventore qui. Vero fuga sed. Eaque maiores incidunt.

Laborum qui ratione. In sunt at. Similique suscipit sed.

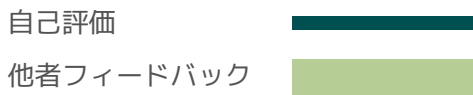
Eveniet aperiam quis. Dolores vero et. Sunt illo non.

Aut enim dolorem. Sit aut et. Harum vitae ea.

リーダーシップ・サークル・プロフィール: 内側のサークル

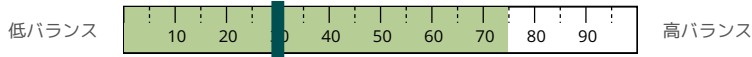


パーセンタイルスコア



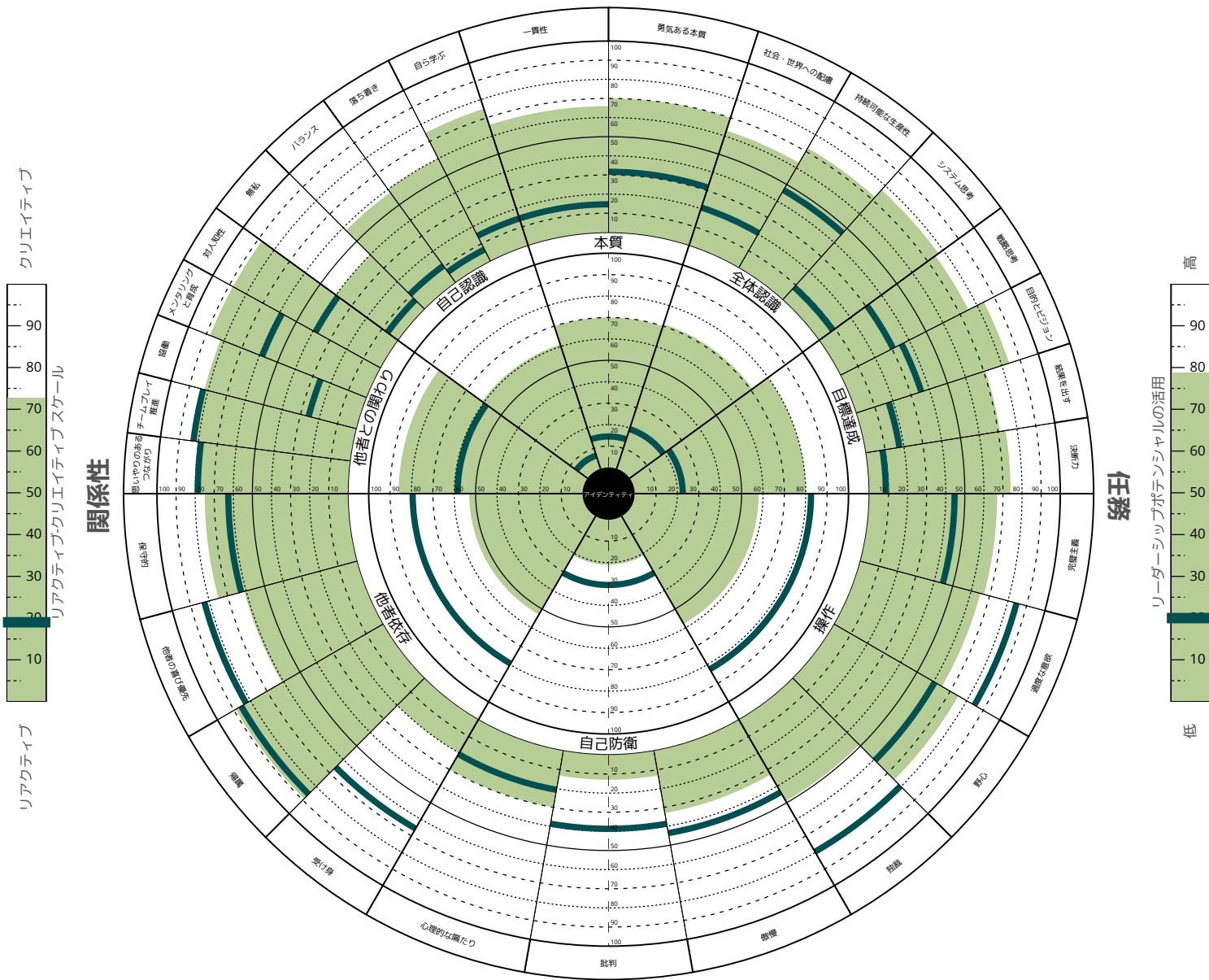


リーダーシップ・サークル・プロフィール: 外側のサークル



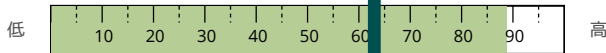
関係性-任務バランス

クリエイティブ



リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度



パーセンタイルスコア

自己評価

他者フィードバック

リーダーシップ・サークル・プロフィール: リアクティブ-クリエイティブ スケール

リアクティブ-クリエイティブ スケールは、クリエイティブ側面とリアクティブ側面のバランスを示しています。クリエイティブおよびリアクティブな行動/振る舞いにあなたが注ぐエネルギーの量をパーセンタイル(百分順位)で表し、データベース上の他のリーダーと比較したものです。このスケールは、あなたのリーダーシップ、関係性構築、目的志向の行動が、どの程度クリエイティブまたはリアクティブな指向に基づいているかの指標です。また、あなたの自己概念や内面的動機が、あなた自身の内側から生まれているものなのか、あるいは他者の期待、規則、状況によって左右されているものか、その度合いを示しています。クリエイティブな行動や態度が高いほど、パーセンタイルのスコアが高くなります。

クリエイティブ項目の高スコアは、効果的なリーダーシップとビジネスパフォーマンスの高さに相関しています。高スコアは、あなたが主にクリエイティブな面を持って生活し、関わり、働き、学んでいることを示唆しています。つまり、あなたが最も望んでいることを創造し、実現することに重点を置いていることを意味します。

リアクティブ-クリエイティブ スケールの低スコアは、あなたが成功していないという意味ではありません。より高いパフォーマンス、より高い充足感の結果を導くには、別の方法があることを示唆しています。



自己評価 19パーセンタイル

あなたの自己評価は、他のグローバルリーダーの自己評価と比較すると、**19パーセンタイル**に位置付けられます。

他者評価 73パーセンタイル

あなたの他者評価スコアは、グローバル基準グループと比較されています。他のリーダーのスコアと比較すると、**73パーセンタイル**に位置づけられます。



リーダーシップ・サークル・プロフィール: 関係性-任務バランス

関係性-任務バランスは、あなたの関係性コンピテンシーと任務達成コンピテンシーのバランスを示します。リーダーシップに必要な「人」と「任務」のバランスがとれているか、偏っているかを示す指標です。

今日のリーダーには目標を達成する能力と、効果的で互いの成長を促すような相乗効果の高い関係性を形成する能力という両方のコンピテンシーが必要とされます。高いスコアは、あなたがこれら両方を身につけていることを示します。

低いスコアは、任務と関係性の均衡がとれていないことを意味します。つまり、どちらかが他方よりも高いという意味です。スコアの偏りが大きいほど、関係性-任務バランスのスコアは低くなります。



自己評価 30パーセンタイル

あなたの自己評価は、他のグローバルリーダーの自己評価と比較すると、**30パーセンタイル**に位置付けられます。

他者評価 75パーセンタイル

あなたの他者評価スコアは、グローバル基準グループと比較されています。他のリーダーのスコアと比較すると、**75パーセンタイル**に位置づけられます。

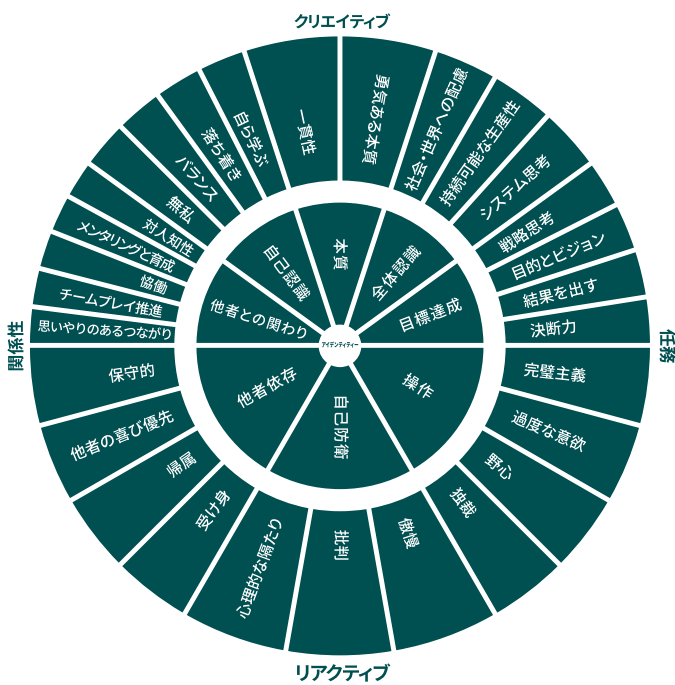


リーダーシップ・サークル・プロフィール: リーダーシップポテンシャルの活用

リーダーシップポテンシャルの活用は最も総合的な指標です。すべての項目を考慮し、その全体的なスコアを他のリーダーと比較したものです。これはあなたの円形グラフ内のサーベイ結果をすべてまとめたもので、あなたの潜在的なリーダーシップがどの程度実現されているかを表しています。

高いスコアは、すべての側面を統合した場合、クリエイティブなリーダーシップがより発揮され、関係性と任務達成のバランスも高いレベルでとれていることを意味します。クリエイティブ側面にかかなりの強みがみられ、リアクティブ側面のスコアが比較的低くなければ、このスコアは高くなりません。

低いスコアは、すべての項目を考慮した場合に、よりリアクティブであったり、またはバランスがとれていないことを示します。クリエイティブな方向よりも、リアクティブな方向により多くのエネルギーが使われていること、または人と任務に関するコンピテンシーのバランスがとれていないことを意味します。



自己評価 20パーセンタイル

あなたの自己評価は、他のグローバルリーダーの自己評価と比較すると、**20パーセンタイル**に位置付けられます。

他者評価 79パーセンタイル






あなたの他者評価スコアは、グローバル基準グループと比較されています。他のリーダーのスコアと比較すると、**79パーセンタイル**に位置づけられます。



リーダーシップ・サークル・プロフィール: 効果的なリーダーシップの発現度

効果的なリーダーシップの発現度は、あなたがリーダーとして他者にどのくらい認識されているか、またリーダーとしての自分に対する認識を示しています。まとめの指標でもあり、「要するに、自分はどうなのか、自分はどうみられているのか」の問いに対する答えでもあります。

効果的なリーダーシップの発現度の質問

-  私は、このリーダーが提供しているリーダーシップの質に満足している。
-  このリーダーは、あの人のようになりたいと周囲に思わせるリーダーだ。
-  このリーダーは、理想的なリーダーの手本である。
-  このリーダーのリーダーシップはこの組織の繁栄に役立っている。
-  全般的に、このリーダーは非常に効果的なリーダーシップを発揮している。

自己評価

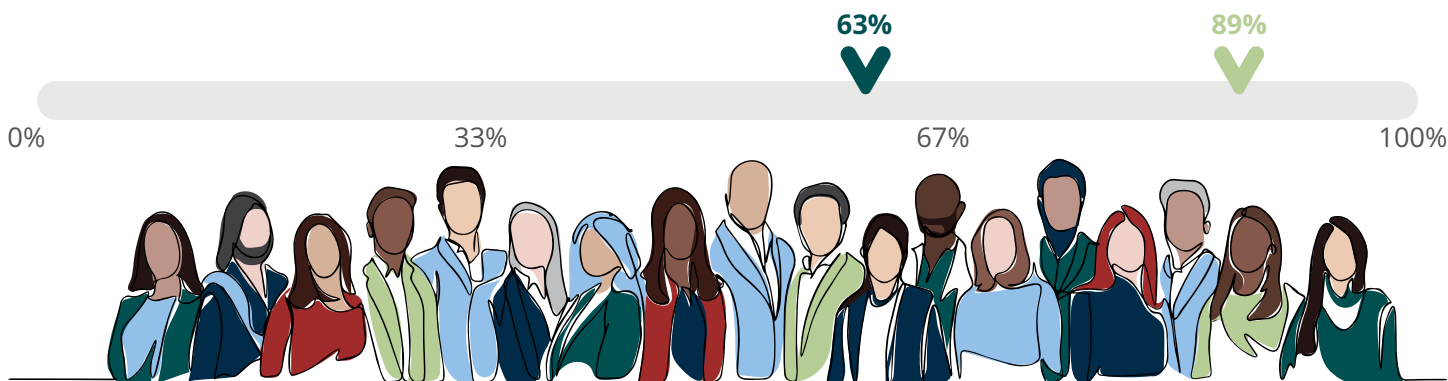
63パーセンタイル

あなたの自己評価は、他のグローバルリーダーの自己評価と比較すると、**63パーセンタイル**に位置付けられます。

他者評価

89パーセンタイル

あなたの他者評価スコアは、グローバル基準グループと比較されています。他のリーダーのスコアと比較すると、**89パーセンタイル**に位置づけられます。



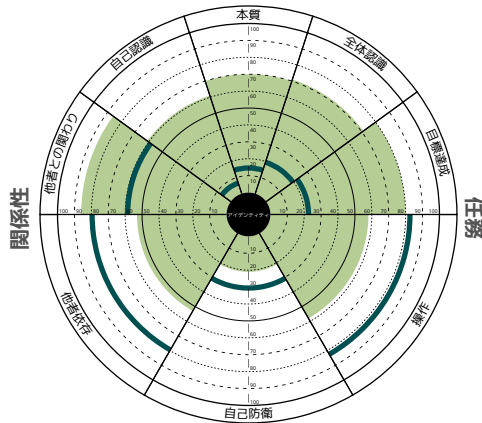
リーダーシップ・サークル・プロフィール: カテゴリー（関係性）別グラフ

全てのFB提供者

クリエイティブ

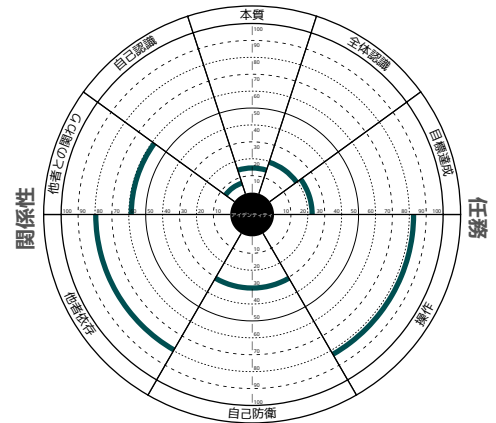
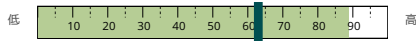
上司の 上司

クリエイティブ



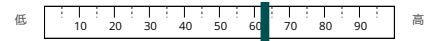
リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度



リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度

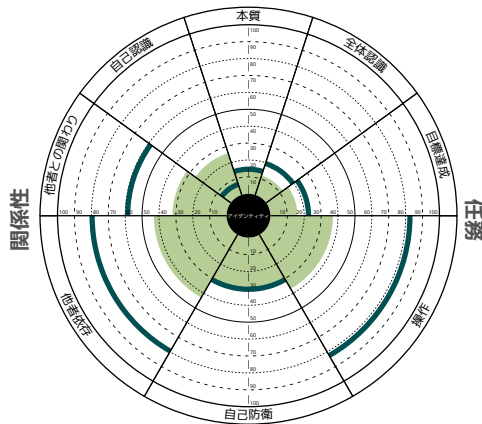


上司

クリエイティブ

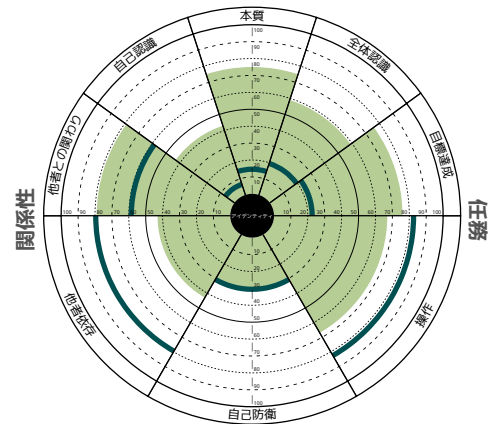
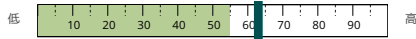
同僚

クリエイティブ



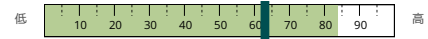
リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度



リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度

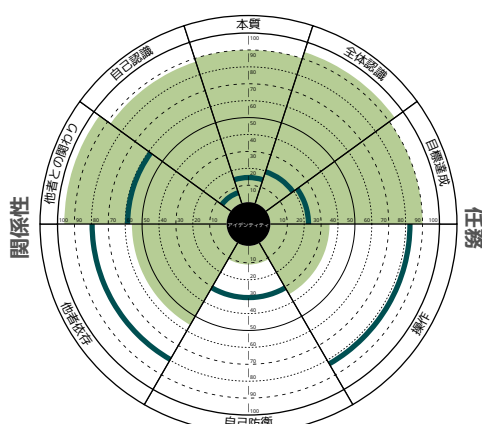


直属の部下

クリエイティブ

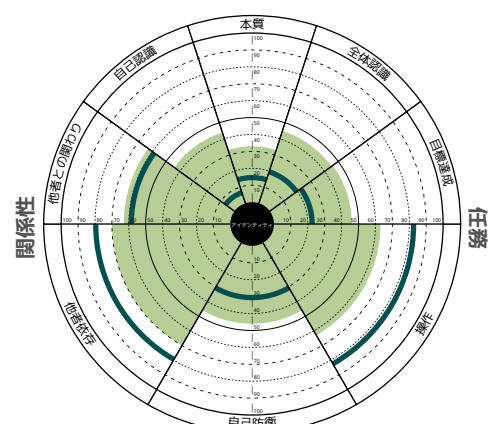
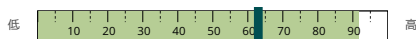
その他

クリエイティブ



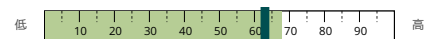
リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度



リアクティブ

効果的なリーダーシップの発現度





リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

パーセンタイル：データベースとの比較

5段階スケールでの平均点

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
フィードバック提供者数	1	15	0	1	6	4	4
他者との関わり	57.0 %	86.0 %	-	32.0 %	79.0 %	96.0 %	63.0 %
平均点	4.02	4.29		3.6	4.16	4.82	4.13
自己認識	5.0 %	61.0 %	-	26.0 %	43.0 %	88.0 %	44.0 %
平均点	2.93	3.9		3.49	3.71	4.34	3.85
本質	13.0 %	70.0 %	-	14.0 %	75.0 %	90.0 %	33.0 %
平均点	3.62	4.25		3.58	4.28	4.64	3.98
全体認識	18.0 %	71.0 %	-	12.0 %	59.0 %	94.0 %	45.0 %
平均点	3.34	3.96		3.15	3.81	4.52	3.82
目標達成	21.0 %	80.0 %	-	16.0 %	76.0 %	90.0 %	46.0 %
平均点	3.62	4.22		3.36	4.18	4.65	4.03
操作	81.0 %	58.0 %	-	37.0 %	67.0 %	35.0 %	63.0 %
平均点	3.1	2.59		2.28	2.8	2.33	2.63
自己防衛	29.0 %	21.0 %	-	30.0 %	30.0 %	11.0 %	46.0 %
平均点	1.89	1.64		1.64	1.75	1.3	1.84
他者依存	78.0 %	53.0 %	-	43.0 %	43.0 %	56.0 %	70.0 %
平均点	2.67	2.19		2.16	2.15	2.15	2.3
リアクティブ-クリエイティブ スケール	19.0 %	73.0 %	-	42.0 %	65.0 %	90.0 %	44.0 %
関係性-任務バランス	30.0 %	75.0 %	-	50.0 %	84.0 %	62.0 %	62.0 %
リーダーシップポテンシャルの活用	20.0 %	79.0 %	-	44.0 %	81.0 %	83.0 %	52.0 %
効果的なリーダーシップの発現度	63.0 %	89.0 %	-	55.0 %	84.0 %	92.0 %	68.0 %
平均点	3.8	4.5		3.9	4.4	4.9	4.3



リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

クリエイティブ側面

パーセンタイル：データベースとの比較

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
フィードバック提供者数	1	15	0	1	6	4	4
他者との関わり	57.0 %	86.0 %	-	32.0 %	79.0 %	96.0 %	63.0 %
平均点	4.02	4.29		3.6	4.16	4.82	4.13
思いやりのある つながり	77.0 %	80.0 %	-	40.0 %	71.0 %	95.0 %	46.0 %
平均点	4.28	4.2		3.64	4.08	4.81	3.87
チームプレイ 推進	81.0 %	84.0 %	-	20.0 %	83.0 %	90.0 %	62.0 %
平均点	4.47	4.37		3.4	4.36	4.77	4.21
協働	24.0 %	82.0 %	-	25.0 %	65.0 %	96.0 %	67.0 %
平均点	3.67	4.24		3.5	4.02	4.79	4.2
メンタリングと育成	57.0 %	88.0 %	-	47.0 %	80.0 %	94.0 %	70.0 %
平均点	4.07	4.39		3.82	4.23	4.85	4.27
対人知性	37.0 %	88.0 %	-	37.0 %	76.0 %	97.0 %	64.0 %
平均点	3.78	4.28		3.63	4.11	4.85	4.12
自己認識	5.0 %	61.0 %	-	26.0 %	43.0 %	88.0 %	44.0 %
平均点	2.93	3.9		3.49	3.71	4.34	3.85
無私	5.0 %	40.0 %	-	34.0 %	32.0 %	78.0 %	28.0 %
平均点	2.82	3.67		3.55	3.46	4.11	3.55
バランス	9.0 %	58.0 %	-	42.0 %	58.0 %	74.0 %	15.0 %
平均点	2.35	3.73		3.5	3.73	4.05	3.11
落ち着き	5.0 %	60.0 %	-	19.0 %	38.0 %	83.0 %	64.0 %
平均点	2.72	3.97		3.22	3.64	4.48	4.15
自ら学ぶ	13.0 %	75.0 %	-	32.0 %	63.0 %	92.0 %	54.0 %
平均点	3.58	4.17		3.66	4.03	4.62	4.06
本質	13.0 %	70.0 %	-	14.0 %	75.0 %	90.0 %	33.0 %
平均点	3.62	4.25		3.58	4.28	4.64	3.98
一貫性	13.0 %	66.0 %	-	12.0 %	70.0 %	90.0 %	32.0 %
平均点	3.73	4.37		3.64	4.38	4.8	4.1
勇気ある本質	30.0 %	70.0 %	-	32.0 %	74.0 %	82.0 %	39.0 %
平均点	3.51	4.06		3.49	4.12	4.38	3.79

リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

クリエイティブ側面（続き）

各項目に関連する質問

他者との関わり	
思いやりのある つながり	人と深く通じ合う。 温かく思いやりのある関係性を築く。 他の人への思いやりがある。
チームプレイ 推進	人々がそれぞれ最善を尽くせるよう、よい雰囲気を作っている。 リーダーシップを他の人と共有する。 自分のリーダーシップスタイルを通じて、高いレベルのチームワークを促す。
協働	当事者双方の利益を最優先に交渉する。 合意点を見出すように努める。 合意のために共通点を見いだす。
メンタリング と育成	直属の部下が自分の能力開発の計画を作ることを支援する。 人々が学び、向上し、変化することを支援する。 専門的能力の成長に焦点を当てたフィードバックを他者に提供する。 人を育成し、能力開発を支援している。
対人知性	対立や葛藤を解消しうる高度なスキルを駆使している。 周囲との人間関係における自分の役割に責任を持つ。 チームのパフォーマンスの障害となる問題に直接取り組む。 批判に対してもオープンに耳を傾け、さらに理解するために質問する。 対立状況の中でも相手の意見を正確に言い直すことができる。
自己認識	
無私	周囲の注目を集める必要なく、仕事を成し遂げる。 人々が“自分達で成し遂げた”と言えるスタイルでリーダーシップをとる。 自分の評判には比較的関心がない。 謙虚に行動する。 誰に認めてもらわずとも、率直に行動する。
バランス	自分を内省する時間を十分にとっている。 ワークライフバランスがとれた生活をしている。
落ち着き	プレッシャーのかかる状況でも落ち着いている。 ストレスやプレッシャーにうまく対処している。 困難な状況において、人の心を落ち着かせる存在感がある。
自ら学ぶ	自らの人生の意義を探求する。 出来事や環境の背後にある深いレベルの事実を詳しく調べる。 失敗から学ぶ。 自分の行動の背後にある仮説を観察・分析する。
本質	
一貫性	自分の価値観に完全に沿ったやりかたでリーダーシップを発揮する。 自分の価値観に一致する行動をとっている。 よい時も悪い時も自分の価値観を貫いている。
勇気ある本質	物議を醸す内容であっても単刀直入に話す。 必要なことは臆さず言う、リスクをとるなど、勇気ある態度で会議やミーティングに臨む。 他の人が話したまらない問題も話題にする。



リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

クリエイティブ側面

パーセンタイル：データベースとの比較

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
フィードバック提供者数	1	15	0	1	6	4	4
全体認識	18.0 %	71.0 %	-	12.0 %	59.0 %	94.0 %	45.0 %
平均点	3.34	3.96		3.15	3.81	4.52	3.82
社会・世界への配慮	19.0 %	63.0 %	-	11.0 %	66.0 %	84.0 %	30.0 %
平均点	3.09	3.86		2.92	3.88	4.31	3.57
持続可能な生産性	45.0 %	72.0 %	-	16.0 %	57.0 %	94.0 %	47.0 %
平均点	3.84	4.05		3.33	3.86	4.63	3.91
システム思考	7.0 %	77.0 %	-	27.0 %	48.0 %	96.0 %	63.0 %
平均点	3.0	3.97		3.27	3.63	4.66	3.96
目標達成	21.0 %	80.0 %	-	16.0 %	76.0 %	90.0 %	46.0 %
平均点	3.62	4.22		3.36	4.18	4.65	4.03
戦略思考	29.0 %	75.0 %	-	20.0 %	68.0 %	87.0 %	56.0 %
平均点	3.62	4.15		3.33	4.06	4.57	4.07
目的とビジョン	34.0 %	84.0 %	-	18.0 %	83.0 %	91.0 %	52.0 %
平均点	3.68	4.27		3.26	4.27	4.7	4.03
結果を出す	16.0 %	71.0 %	-	20.0 %	72.0 %	88.0 %	40.0 %
平均点	3.72	4.32		3.65	4.3	4.74	4.1
決断力	7.0 %	74.0 %	-	16.0 %	80.0 %	90.0 %	25.0 %
平均点	3.35	4.23		3.33	4.31	4.76	3.77



リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

クリエイティブ側面（続き）

各項目に関連する質問

全体認識	
社会・世界への配慮	<p>戦略的な決定が地域や社会に及ぼす長期的影響に注意を払っている。</p> <p>地域や社会の繁栄と自分たちの組織の短期的な収益のバランスをとる。</p> <p>他者や世界に奉仕する倫理感を持って行動している。</p> <p>「企業市民」としての組織の役割を重視している。</p> <p>組織の枠を超えて、世界により影響を与えるビジョンを創造する。</p>
持続可能な生産性	<p>収益結果とその他の組織の目標とのバランスをとる。</p> <p>短期的な成果と長期的な組織の健全性のバランスをとる。</p> <p>各人が心身ともに疲れ果てないようにリソースを適切に配分する。</p>
システム思考	<p>複数の問題を同時に解決するために組織やシステムを再設計する。</p> <p>想定した成果が生まれるまで組織やシステムを進化させる。</p> <p>社内外のすべてのリソースの浪費につながる活動を減らす。</p>
目標達成	
戦略思考	<p>市場のダイナミクスをよく把握している。</p> <p>徹底的に考え抜いて戦略的な方向性を提供している。</p> <p>重要な問題に素早く焦点を合わせる。</p> <p>現在の行動によってもたらされる将来の結果を正確に予測できる。</p> <p>組織やシステムを構成する全ての要素の統合を展望している。</p> <p>組織の繁栄に役立つ戦略的な方向性を指し示す。</p> <p>現在から将来にかけて事業に影響を及ぼす外部環境の変化について常に意識している。</p> <p>さまざまな情報を統合して、理にかなった一貫性のある戦略を紡ぎ出す。</p> <p>優れた才能がある戦略家だ。</p>
目的とビジョン	<p>組織に連帯感を生むようなビジョンを明確に示している。</p> <p>深い目的意識を持って働き、人生を送っている。</p> <p>人を引きつけるビジョンを語っている。</p> <p>自分が描いているビジョンを体現している。</p> <p>組織に戦略的なビジョンを提供する。</p> <p>ビジョンを示すことによって他者の気持ちを鼓舞する。</p>
結果を出す	<p>精力的かつ意欲的に成果を追求する。</p> <p>継続的な改善のために懸命に努力している。</p> <p>重要な取り組みにおいて質の高い結果を出すことに長けている。</p> <p>チャンスだと気づいたら、すばやく掴み取る。</p>
決断力	<p>必要な場合には難しい決断をする。</p> <p>効率的に意思決定する。</p> <p>タイミングよく意思決定を行う。</p>



リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

リアクティブ側面

パーセンタイル：データベースとの比較

	自己評価	FB提供者	上司の 上司	上司	同僚	直属の 部下	その他
フィードバック提供者数	1	15	0	1	6	4	4
操作	81.0 %	58.0 %	-	37.0 %	67.0 %	35.0 %	63.0 %
平均点	3.1	2.59		2.28	2.8	2.33	2.63
完璧主義	43.0 %	67.0 %	-	28.0 %	79.0 %	49.0 %	65.0 %
平均点	3.35	3.5		2.88	3.67	3.37	3.54
過度な意欲	83.0 %	65.0 %	-	18.0 %	65.0 %	80.0 %	47.0 %
平均点	4.14	3.28		2.38	3.29	3.69	3.04
野心	59.0 %	75.0 %	-	49.0 %	73.0 %	82.0 %	58.0 %
平均点	3.03	3.11		2.66	3.14	3.46	2.81
独裁	78.0 %	49.0 %	-	39.0 %	62.0 %	19.0 %	65.0 %
平均点	2.91	2.31		2.13	2.57	1.77	2.49
自己防衛	29.0 %	21.0 %	-	30.0 %	30.0 %	11.0 %	46.0 %
平均点	1.89	1.64		1.64	1.75	1.3	1.84
傲慢	42.0 %	33.0 %	-	31.0 %	38.0 %	20.0 %	49.0 %
平均点	2.01	1.65		1.5	1.78	1.33	1.79
批判	37.0 %	13.0 %	-	23.0 %	16.0 %	13.0 %	29.0 %
平均点	1.99	1.4		1.45	1.41	1.27	1.52
心理的な隔たり	19.0 %	30.0 %	-	39.0 %	39.0 %	10.0 %	61.0 %
平均点	1.66	1.81		1.87	1.95	1.31	2.12
他者依存	78.0 %	53.0 %	-	43.0 %	43.0 %	56.0 %	70.0 %
平均点	2.67	2.19		2.16	2.15	2.15	2.3
受け身	64.0 %	20.0 %	-	38.0 %	24.0 %	7.0 %	60.0 %
平均点	2.11	1.52		1.7	1.55	1.09	1.84
帰属	84.0 %	89.0 %	-	58.0 %	68.0 %	99.0 %	73.0 %
平均点	3.13	2.93		2.59	2.69	3.59	2.71
他者の喜び優先	81.0 %	61.0 %	-	45.0 %	64.0 %	42.0 %	75.0 %
平均点	3.59	2.82		2.75	2.92	2.53	3.02
保守的	61.0 %	75.0 %	-	25.0 %	69.0 %	94.0 %	48.0 %
平均点	3.11	3.37		2.61	3.34	3.91	3.03

リーダーシップ・サークル・プロフィール: データ

リアクティブ側面（続き）

各項目に関連する質問

操作	
完璧主義	何事も完璧にうまく成し遂げようとしている。 物事が期待ほどうまくいかないと、自分に対して批判的になる。 平均的であることはまったく十分ではない、と信じている。 完璧に任務を遂行する必要があると自分で信じている。 完璧主義者だ。 あらゆる状況において常に優れている必要がある、と自分で思っている。 極端に高い水準を他者に期待している。
過度な意欲	自分を酷使し過ぎる。 仕事中毒だ。 引き受けたこと全てに最善であろうと頑張り過ぎる。 自分を駆り立て過ぎる。
野心	攻撃的だ。 自分に満足するには常に出世しなければならない、と信じている。 勝つことがすべてだと信じている。 過度な野心家だ。
独裁	自分の思いのままにしないと気がすまない。 他者をコントロールしようとする傾向がある。 独裁的だ。 他者の行動に影響を与えるというよりは、他者を指図する。 人を犠牲にしても結果を追求する。
自己防衛	
傲慢	自己中心的だ。 エゴが強過ぎる。 傲慢だ。
批判	嫌みをよく言う/皮肉屋だ。 批判的だ。 人の感情を害する。 人をこき下ろす。
心理的な隔たり	感情的な距離を感じさせる。 よそよそしい。 打ち解けるのが難しい人だ。 超然として素っ気ない。
他者依存	
受け身	意思決定に際して優柔不断だ。 意欲が欠けている。 情熱が欠けている。 何事に対しても受身だ。
帰属	過度に保守的だ。 他者に受け入れられるために、努力し過ぎる。 他の人をがっかりさせないように、その人たちの考え方を採用する。 安全策をとり過ぎる。 グループのルール/規範に従おうと努力し過ぎる。 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。
他者の喜び優先	他者に受け入れられることを必要としている。 他者からの称賛を必要としている。 他の人の評価を気にしている。 他の人に好かれていなければならないと自分で信じている。
保守的	保守的だ。 従来やり方に従う。 ルールに単に従っているだけだ。



リーダーシップ・サークル・プロフィール: 外側の項目ランキング

以下は、2種類の方法で分類した結果を表示しています。どちらも外側サークルのすべての項目（クリエイティブとリアクティブの両方）を高いものから低いものへと並べ替えたものです。左側のデータは、あなたのセルフスコア（あなたがご自身を評価したもの）の順位です。右側は、あなたのすべてのフィードバック提供者があなたをどのように見ているかに基づく順位です。ぜひ、この2つのリストの上と下を見てみてください。どの項目が高く、どの項目が低いのかに注目してみてください。どのようなパターンに気づきましたか？あなたご自身はどの項目が高く、どの項目が低いように感じていますか？フィードバック提供者からはどのように見えているでしょうか？

リーダーシップ・ブランド：この情報を解釈するもう一つの有効な方法は、リーダーシップ・ブランドというレンズを通して考察することです。各リストの上位10項目を見ると、「あなた自身が考えているあなたの現在のリーダーシップ・ブランド」と「フィードバック提供者が感じているあなたのリーダーシップ・ブランド」の2つを見ることができます。2つを比較した時、どの程度一致し、そこからどのような洞察が得られますか？

自己評価（パーセンタイル）順

Nasir Sample	自己評価	FB提供者
項目		
帰属	84.0%	89.0%
過度な意欲	83.0%	65.0%
チームプレイ推進	81.0%	84.0%
他者の喜び優先	81.0%	61.0%
独裁	78.0%	49.0%
思いやりのあるつながり	77.0%	80.0%
受け身	64.0%	20.0%
保守的	61.0%	75.0%
野心	59.0%	75.0%
メンタリングと育成	57.0%	88.0%
持続可能な生産性	45.0%	72.0%
完璧主義	43.0%	67.0%
傲慢	42.0%	33.0%
批判	37.0%	13.0%
対人知性	37.0%	88.0%
目的とビジョン	34.0%	84.0%
勇気ある本質	30.0%	70.0%
戦略思考	29.0%	75.0%
協働	24.0%	82.0%
社会・世界への配慮	19.0%	63.0%
心理的な隔たり	19.0%	30.0%
結果を出す	16.0%	71.0%
一貫性	13.0%	66.0%
自ら学ぶ	13.0%	75.0%
バランス	9.0%	58.0%
決断力	7.0%	74.0%
システム思考	7.0%	77.0%
落ち着き	5.0%	60.0%
無私	5.0%	40.0%

リーダーシップ・ブランド

フィードバック提供者（パーセンタイル）順

Nasir Sample	自己評価	FB提供者
項目		
帰属	84.0%	89.0%
対人知性	37.0%	88.0%
メンタリングと育成	57.0%	88.0%
チームプレイ推進	81.0%	84.0%
目的とビジョン	34.0%	84.0%
協働	24.0%	82.0%
思いやりのあるつながり	77.0%	80.0%
システム思考	7.0%	77.0%
野心	59.0%	75.0%
保守的	61.0%	75.0%
自ら学ぶ	13.0%	75.0%
戦略思考	29.0%	75.0%
決断力	7.0%	74.0%
持続可能な生産性	45.0%	72.0%
結果を出す	16.0%	71.0%
勇気ある本質	30.0%	70.0%
完璧主義	43.0%	67.0%
一貫性	13.0%	66.0%
過度な意欲	83.0%	65.0%
社会・世界への配慮	19.0%	63.0%
他者の喜び優先	81.0%	61.0%
落ち着き	5.0%	60.0%
バランス	9.0%	58.0%
独裁	78.0%	49.0%
無私	5.0%	40.0%
傲慢	42.0%	33.0%
心理的な隔たり	19.0%	30.0%
受け身	64.0%	20.0%
批判	37.0%	13.0%