

LIDERLIK GELİŞİM PLANI™

LEADERSHIP
CIRCLE®

İSİM:**TARİH:****Liderlik Gelişim Planı**

GİRİŞ

Bu plan, kendi liderliğimle ilgili genel tasarılarımın yanı sıra, beyan ettiğim ve takipçisi olduğum gelişim hedeflerini de ortaya koyuyor.

Bu hedeflerin gerçekçi ve pratik olmasını planlıyorum. Bunlar, aynı zamanda, bana bir lider olarak esneklik kazandıracak. Liderliğe yaklaşımına derinlik katmama ve başkaları üzerindeki olumlu etkimi kuvvetlendirmeme yardımcı olacak.

Bu planı düzenli olarak gözden geçireceğim. Ayrıca, son fikirlerimi yansıtması ve öğrendiklerimi uyguladığımdan emin olabilmem adına planı güncelleyeceğim.

LİDERLİĞİMİN ARKA PLANI

Geliştirme çalışmalarımı, Leadership Circle Profile değerlendirmemden edindiğim içgörüyü, diğer resmi ve gayri resmi yollarla aldığım geri bildirimlere ve kendi samimi iç gözlemime dayandırıyorum.

Eylemlerimi ve mevcut gelişim sürecimi canlandıracak temel liderlik içgörülerim:

VİZYONUM

Gelişimime, nasıl bir lider olmak istediğime yönelik uzun erimli büyük bir vizyon öncülük ediyor. Büyük Hedef için yol alırken, vizyonuma daha iyi entegre olacak ve hatta onu yeni bir perspektif ile aydınlatacağım.

Liderliğim süresince ortaya koymaya çabaladığım vizyonum aşağıdaki özellikleri taşıyor:

- 1. Kişisel.** Bu vizyon benim içimden geliyor ve hedeflerimin gelecekte nasıl gerçekleşeceğine dair tasavvurumu yansıtıyor.
- 2. Spesifik.** Vizyonumu dile getiriyorum; böylece bu vizyon ileride gerçekleştiğinde hem ben hem de başkaları bunu görebilecek.
- 3. Stratejik.** Mevcut gerçekliğin kısıtlamaları tarafından sınırlandırılmamış. Kurumun gelecekte mükemmel olmasını sağlayacak yönü belirliyor.
- 4. Engin.** Bu vizyon benim en derin değerlerime, en iddialı hedeflerime ve hem kendimin hem de liderlik ettiğim kişilerin bilinçli amaçlarına hitap ediyor.
- 5. Kolektif.** Bu vizyon ortak bir amaç ve yön duygusu yaratarak, hem başkalarına tesir etmemi hem de başkalarından ilham almamı, rafineleştirerek geliştirmemi gerektiriyor.

Vizyonumu oluştururken kendime şunları soruyorum:

- Eğer başarısız olmayacağıma veya kovulmayacağıma emin olsaydın, ne yapardım veya ortaya ne koyardım?
- İçinde bulunduğum sistemde olmasını en çok istediğim ve olması gerektiğini düşündüğüm şey nedir?
- İki yıl sonra, bugün mevcut olmayan ne olacak? Peki, ya beş yıl içinde?
- Nerede olacağım? Kim olacağım? Neler başarmış olacağım?

Vizyonumu şu şekilde ifade ediyorum:

VİZYONUM BENİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?	KURUM/ İŞLETME İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Önümüzdeki 3-9 ay boyunca, liderlik gelişimimde, belirli bir kapsayıcı hedefe seçili davranışlara odaklanacağım. Bu süreç, liderliğimin uzun vadede bürünmesini istediğim şekil ile ilgili tasarladığım Vizyon ve dikkatli olmadığım takdirde, kendi yoluma taş koyabileceğimin farkındalığı ile el ele ilerleyecek.

“BÜYÜK HEDEF”

Benim Büyük Hedefim, gerçekleşmesi durumunda liderliğimi yepyeni bir seviyeye taşıyacak olan ifade. Bunu başarmak, başkalarının bir lider olarak benim hakkımdaki fikirlerini ve liderliğimle yarattığım olumlu etkiyi büyük ölçüde geliştirecek. Benim için esnekliği temsil eden bu hedefi ifade ediyor ve başkalarını da geri bildirimde bulunarak bana yardımcı olmaya davet ediyorum.

Şu cümle yapısını kullanarak hedefinizi dillendirin: “Ben [sergilemek istediğiniz özellik] bir liderim.”

Büyük Hedef örnekleri için, [buraya tıklayın](#).

Kısa ve öz olması için, bu hedef belirten cümleyi 10-12 sözcükten kısa tutmaya çalışın.

BENİM BÜYÜK HEDEFİM	BU BENİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ <i>(iş hedeflerim, kişisel liderliğim, özel hayatım üzerindeki etkisi, vs.)</i>
Bir lider olarak, ben...	

Büyük Hedef’e yönelik kilit yaklaşımlar, deneyimler ve adımlar (pratikler, alışkanlıklar, ritüeller, değişimler, vs.):

“BÜYÜK SORUMLULUK”

Hepimiz, farkında olmadığımız sürece, enerjimizi ve dikkatimizi çalaraketkinliğimizisekteye uğratabilecek Tepkisel eğilimlere sahibiz. Kendime şunu soruyorum: “Kurtulduğum takdirde liderliğimi bir adım öteye taşıyacak hangi düşünce ve davranış kalıplarına sahibim?”

Büyük Engeli aşağıdaki şekilde ifade ediyorum:

BÜYÜK ENGEL İFADESİ	BU BENİM LİDERLİK ETKİNLİĞİMİ NASIL KISITLIYOR?
Şuna eğilimliyim:	

BELİRLİ DAVRANIŞLAR

BAŞLAYACAĞIM veya daha sık sergileyeceğim bir davranış ve de BİTİRECEĞİM veya daha az sergileyeceğim bir davranışa odaklanacağım. Büyük Hedef kapsamında değiştireceğim ve Büyük Engel kapsamında engelleyeceğim davranışlar bunlarla sınırlı değil; fakat bu iki davranışın üzerine özel olarak eğileceğim ve kendimi bunlardan sorumlu tutacağım.

Eylem cümlesini şimdiki zamanda kurarak hedefinizi yakalayın. Kısa ve öz olması için, bu hedef belirten cümleyi 10-12 sözcükten kısa tutmaya çalışın.

BAŞLANACAK DAVRANIŞ <i>Yaratıcı, gözlemlenebilir, kendim için yeni bir temel nokta</i>	SON VERİLECEK DAVRANIŞ <i>Tepkisel taraf, gözlemlenebilir, köstekleyici</i>
Örnek: Bir konuda endişesi olduğunda, diğer insanlar bundan rahatsız olsa dahi eleştirisini dile getirir	Örnek: İşler yolunda gitmediğinde başkalarını suçlar

GELİŞİM SÜRECİMİN TAKİBİ

Büyük Hedefimi ve saptadığım davranışları hayata geçirmek için, beni gözlemleyip bilgilendirebilecek kişilerden geri bildirim rica ederek ilerlememi takip edeceğim.

5 ila 8 kişiden oluşan bir “Sorumluluk Halkası” belirleyerek, Büyük Hedefime ve davranışlarıma yönelik geri bildirim talep edeceğim. 360 profilim için puanlayıcı olarak belirlediğim kişiler de bu gruba dahil olabilir. Bunlar, fikirlerine saygı duyduğum, konumsal olarak liderlik davranışlarımı düzenli bir şekilde gözlemleyebilen ve gözlemleri hakkında samimi geri bildirimde bulunabilecek kişiler.

İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:
İSİM:	E-POSTA:

Genel hedeflerimi ve belli başlı amaçlarımı bu kişilerle paylaşacağım ve bana bende gözlemledikleri ile ilgili düzenli olarak geri bildirimde bulunmalarını talep edeceğim.

Aldığım geri bildirimlerden çıkardığım kayda değer başarılarım ve ek notlarım:

BU LİDERLİK GELİŞİM PLANININ KULLANIMI

Ben:

- Bu planı düzenli olarak (ayda en az bir defa) gözden geçirerek, liderlik gelişimimde doğru adımları attığımdan ve kendimi geliştirdiğimden emin olacağım.
- Mevcut düşüncelerimi yansıtılabilmek ve katlettiğim mesafeyi kaydedebilmek adına planımı güncel tutacağım.
- Planımı, ek yorumlarda ve geri bildirimlerde bulunabilecek kişilerle (ör: Sorumluluk Halkam, patronum, koçum) paylaşacağım.