

PREGUNTAS FRECUENTES

COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT 1.5 ACTUALIZADO

Mayo 2024

Presentación

Nos complace anunciar que el Collective Leadership Assessment (CLA) recibirá una actualización en su norma base global.

Anteriormente, la norma base del CLA (CLA 1.0) incluía una amplia gama de líderes que trabajaban en América del Norte. Ahora, tenemos suficientes informes del CLA para incluir a líderes de todo el mundo.

Esta nueva versión, el CLA 1.5, presenta una norma base que refleja más fielmente la distribución global de los equipos de liderazgo en el mundo. Esto permite a los grupos de liderazgo conocer mejor su posición en comparación con otros grupos de liderazgo de todo el mundo.

La actualización entrará en vigor automáticamente el 20 de mayo de 2024. A partir de esta fecha, todos los nuevos informes utilizarán la norma base actualizada CLA 1.5.

Esta mejora está disponible sin coste adicional y responde a nuestro compromiso continuo de proporcionar a nuestros clientes las herramientas de evaluación más relevantes y completas disponibles.

Seguimos comprometidos en la evolución del CLA, con el objetivo de proporcionar una visión más profunda a los equipos de liderazgo, así como a los coaches y consultores que los respaldan.

Preguntas más frecuentes

1. ¿Qué cambios específicos se han realizado en la norma base global?

El principal cambio en el CLA 1.5 es el cálculo de las puntuaciones percentiles con respecto a una nueva norma base global. Este ajuste afecta al grupo de comparación, sin alterar ninguna pregunta o dimensión, ni la metodología para calcular las puntuaciones brutas (medidas en una escala del 1 al 15). La única diferencia observable estará en los percentiles.

El CLA 1.5 utiliza una norma base global. En la versión anterior, la norma se basaba en líderes individuales que trabajaban en América del Norte. Ahora, empleamos una norma basada en grupos de líderes a nivel mundial.

Este cambio implica que se han actualizado los valores de referencia utilizados para la comparación.

2. ¿Cuál es la diferencia entre la norma base y la base de datos CLA?

La base de datos CLA comprende la totalidad de los resultados recopilados del CLA, que crece a medida que más clientes realizan la evaluación. Históricamente, la mayoría de los equipos directivos del CLA provienen de América del Norte. Por lo tanto, el uso de toda la base de datos CLA como grupo de referencia podría introducir un sesgo hacia el rendimiento de los equipos norteamericanos.

En cambio, la norma base es una muestra más pequeña y fija de la base de datos CLA, que no cambia con el tiempo. Los equipos de liderazgo se comparan con el grupo normativo global estático, que refleja la población de equipos de liderazgo de todo el mundo. La diferencia entre el equipo de liderazgo de nuestro cliente y la norma base se utiliza para crear los percentiles que se ven en el informe CLA.

3. ¿Cómo puedo acceder a la nueva norma base?

La norma base se actualizará automáticamente el 20 de mayo de 2024. A partir de esa fecha, todos los nuevos informes CLA generados a través de Project Center utilizarán automáticamente la norma base actualizada en sus cálculos.

4. ¿Cómo afectará la actualización a los resultados del CLA en comparación con la versión anterior?

El CLA se ha optimizado para obtener puntuaciones medias representativas a nivel global. Como resultado, las clasificaciones percentiles de las Dimensiones Creativas (incluidas las Escalas de resumen) aumentarán, mientras que los percentiles de las Dimensiones Reactivas disminuirán.

En conjunto, los perfiles serán más creativos y menos reactivos. Esto se debe a que las puntuaciones medias de las Dimensiones Creativas son más bajas en la norma base CLA 1.5 y las puntuaciones medias de las Dimensiones Reactivas son más altas. En la mayoría de los casos, el cambio en las clasificaciones percentiles estará dentro de los 10 puntos percentiles, aunque este número podría ser mayor o menor. Por otro lado, las puntuaciones brutas no cambiarán de CLA 1.0 a CLA 1.5.

5. ¿Pueden los clientes comparar sus resultados entre CLA 1.0 y 1.5?

No, no se recomienda hacer comparaciones entre las dos versiones. Las diferencias en los

valores percentiles entre ambas versiones podrían deberse a cambios en la norma base, y no necesariamente al rendimiento del grupo de liderazgo, lo que podría resultar en comparaciones engañosas o confusas. Se anima a los clientes a utilizar la norma base 1.5 actualizada para que las futuras comparaciones sean más consistentes y para aprovechar las ventajas de la evaluación comparativa global.

6. ¿Los clientes seguirán teniendo acceso a la norma base CLA 1.0?

Para los clientes que tengan informes CLA antiguos (es decir, ya realizados en CLA 1.0) y que deseen crear informes de grupo basados en estos informes existentes, disponemos de un proceso para producirlos utilizando la norma base antigua. En este caso, los informes seguirán utilizando la versión CLA 1.0 para asegurar que los resultados puedan compararse directamente con los anteriores.

Sin embargo, a partir del 20 de mayo, todos los nuevos informes CLA originales y sus correspondientes informes de grupo se realizarán utilizando la nueva norma base CLA 1.5. Esto garantiza que las comparaciones con los valores de referencia se mantengan coherentes a lo largo del tiempo.

7. ¿Habrá costes adicionales asociados al acceso a la norma base global actualizada?

No, no habrá costes adicionales por acceder a la norma base global actualizada. Esta mejora forma parte de nuestro compromiso continuo de ofrecer valor a nuestros clientes y garantizar que tengan acceso a las herramientas de evaluación más relevantes y completas disponibles.

8. ¿Cómo se estableció la norma base global actualizada?

La norma base global se formó seleccionando grupos de líderes de la amplia base de datos del CLA. Estos grupos fueron seleccionados con el objetivo de que la distribución de los grupos de liderazgo en la norma base reflejara lo más fielmente posible la distribución global de líderes en diversos países.

9. ¿Cuál es la composición de la norma base global?

La norma base del CLA 1.5 cuenta con una muestra de 1000 grupos de liderazgo diversos. Estos grupos provienen de 56 sectores y están ubicados en 83 países. Entre ellos se incluyen 135 grupos multinacionales, en los que los líderes viven y trabajan en diferentes países. Esta amplia cobertura garantiza un punto de referencia exhaustivo y globalmente representativo para evaluar las características de liderazgo colectivo.

10. ¿Con qué frecuencia se actualizará la norma base?

Las actualizaciones de la norma base ocurren típicamente por una de estas dos razones: o bien se ha producido un cambio significativo en el panorama del liderazgo a nivel mundial, o la evaluación que utiliza la norma base experimenta modificaciones sustanciales, como nuevas preguntas o nuevas escalas. Hacemos un seguimiento minucioso de las bases de datos mundiales para detectar cualquier cambio en el liderazgo global, y evaluamos cuándo y cómo se producen estos cambios.

Estos cambios no se producen con frecuencia, y la mayoría de las normas base son representativas de la distribución del liderazgo durante varios años. A medida que continuamos introduciendo mejoras en el CLA, podemos alterar la evaluación de manera que sea necesario volver a establecer las normas para reflejar cómo el liderazgo global responde a esa forma específica de medir los grupos de liderazgo.

11. ¿Los informes mostrarán la versión CLA 1.5?

Actualmente, los informes no incluyen el número de versión. Sin embargo, si su informe se ejecuta después del 20 de mayo de 2024, puede tener la seguridad de que se utilizarán las comparaciones CLA 1.5.

12. ¿Qué otros cambios debemos esperar del CLA en el futuro?

La actualización de la norma base es la primera de varias mejoras del CLA que se producirán en el futuro. Algunos de los próximos cambios previstos incluyen:

- La adición de preguntas demográficas a nivel de grupo para identificar patrones para tipos específicos de grupos de liderazgo.
- La introducción de una escala de efectividad del liderazgo colectivo. Esta escala, similar a la escala de efectividad del liderazgo incluida en el LCP, se centrará en la efectividad del grupo en lugar de la individual. Su inclusión nos permitirá correlacionar las dimensiones del CLA con la efectividad del liderazgo colectivo.