

PIANO  
DI SVILUPPO  
DELLA LEADERSHIP™

LEADERSHIP  
CIRCLE®

**NOME:****DATA:****Piano di Sviluppo della Leadership****INTRODUZIONE**

Questo piano descrive l'intenzione generale che ho per la mia leadership, nonché gli obiettivi di miglioramento da me dichiarati e perseguiti.

Questi obiettivi vogliono essere realistici e pratici. Allo stesso tempo, rappresentano una sfida per me in quanto leader. Mi aiuteranno ad approfondire il mio approccio alla leadership e a rafforzare il mio impatto positivo sugli altri.

Rivedrò regolarmente questo piano e lo terrò aggiornato per assicurarmi che rifletta il mio pensiero più recente e che lo stia mettendo in pratica.

**INFORMAZIONI SULLA MIA LEADERSHIP**

Ho basato il mio piano di sviluppo sulle idee scaturite dalla valutazione del mio Leadership Circle Profile, su altri feedback ricevuti in modo formale e informale e sulla mia introspezione personale.

**Idee principali sulla mia leadership** che ispireranno le mie azioni e il mio sviluppo continuo:

## LA MIA VISIONE

In definitiva, il mio piano di sviluppo è guidato da una grande visione a lungo termine che riguarda il tipo di leader che aspiro a diventare. Mentre mi dirigo verso la mia *One Big Thing*, esaminerò più da vicino la mia visione e forse la illuminerò ulteriormente da una nuova prospettiva.

La mia visione, che sto cercando di portare a compimento attraverso la mia leadership, presenta le seguenti caratteristiche:

1. **Personale.** Questa visione proviene da me ed è una rappresentazione di come immagino si manifesti il mio obiettivo in futuro.
2. **Specifica.** Farò in modo che quando questa visione sarà realizzata, lo saprò e lo sapranno anche gli altri.
3. **Strategica.** Non limitata dai condizionamenti della realtà attuale. Stabilisce la direzione per consentire all'organizzazione di primeggiare in futuro.
4. **Elevata.** Questa visione richiama i miei valori più intimi, le mie aspirazioni più elevate, il mio senso personale di realizzazione e delle persone che dirigo.
5. **Collettiva.** Questa visione mi chiede di influenzare e di farmi influenzare, di calcolare e perfezionare, generando un senso condiviso di scopo e direzione.

Nel definire la mia visione, mi chiedo:

- Cosa farei o realizzerei se sapessi che non potrei fallire né essere licenziato?
- Quali sono i desideri e i bisogni da perseguire nel sistema in cui mi trovo?
- Cosa accadrà tra due anni che non è ancora accaduto? E tra cinque anni?
- Dove sarò, chi diventerò e cosa avrò realizzato?

**La mia attuale interpretazione della mia visione:**

PERCHÉ LA MIA VISIONE É IMPORTANTE PER ME	PERCHÉ É IMPORTANTE PER L'ORGANIZZAZIONE/IMPRESA

Nei prossimi 3-9 mesi, mi concentrerò su un obiettivo generale specifico e su alcuni comportamenti per lo sviluppo della mia leadership. Tale obiettivo andrà di pari passo con la visione che desidero realizzare affinché la mia leadership sia a lungo termine, e con la consapevolezza che, se non presto attenzione, potrei io stesso/a diventare un ostacolo.

## IL MIO OBIETTIVO “ONE BIG THING”

Il mio obiettivo *One Big Thing* è un'affermazione sulla mia leadership che, se diventasse vera, libererebbe la mia leadership conducendola a un nuovo livello. Raggiungere questo obiettivo cambierebbe significativamente la percezione che gli altri hanno di me come leader e il mio impatto positivo nella mia leadership. Si tratta di un'aspirazione che rappresenta uno stimolo per me, ed è il motivo per cui mi impegno ed esorto gli altri ad aiutarmi attraverso feedback continui.

Esprimi l'obiettivo usando il formato: “Come leader, io [esponi la caratteristica che vuoi mostrare]”

Per esempi di obiettivi *One Big Thing*, [clicca qui](#).

*Per motivi di chiarezza e concisione, cerca di formulare questo obiettivo in meno di 10-12 parole.*

IL MIO OBIETTIVO ONE BIG THING	PERCHÉ È IMPORTANTE PER ME <i>(impatto sui risultati aziendali, sulla mia leadership, sulla mia vita personale, ecc.)</i>
Come leader,...	

**Approcci chiave**, tentativi o passi che farò verso il mio obiettivo *One Big Thing* (pratiche, abitudini, rituali, cambiamenti, ecc.):

## LA MIA “ONE BIG LIABILITY”

Ognuno di noi ha tendenze Reattive che, a meno che non siamo consapevoli e coscienti, possono influenzare la nostra efficacia controllando l'energia e l'attenzione. Mi chiedo: “Quale modello di pensiero/comportamento manifesto che, se lo abbandonassi, mi consentirebbe di portare la mia leadership a un nuovo livello?”

La mia migliore interpretazione attuale di questa *One Big Liability* è la seguente:

DICHIARAZIONE DELLA ONE BIG LIABILITY	COME QUESTA LIMITA LA MIA EFFICACIA COME LEADER
Tendo a...	

## COMPORAMENTI SPECIFICI

Mi concentrerò su un comportamento da ADOTTARE o portare avanti, e su uno da ABBANDONARE o mettere meno in pratica. Non sono gli unici comportamenti che modificherò per perseguire il mio obiettivo *One Big Thing* e per evitare che la mia *One Big Liability* mi porti a deragliare, ma presterò a questi due comportamenti un'attenzione speciale e me ne riterrò responsabile.

*Illustra i tuoi obiettivi esprimendo semplicemente la frase dell'azione al presente. Per motivi di chiarezza e concisione, cerca di formulare questo obiettivo in meno di 10-12 parole.*

COMPORAMENTO DA ADOTTARE <i>Lato Creativo, osservabile, nuova enfasi per me</i>	COMPORAMENTO DA ABBANDONARE <i>Lato Reattivo, osservabile, di ostacolo</i>
Esempio: Esprime le sue preoccupazioni, anche quando mette a disagio le persone	Esempio: Incolpa gli altri quando le cose non vanno bene

## MONITORAGGIO DEI MIEI PROGRESSI NELLO SVILUPPO

Monitorerò i miei progressi per il raggiungimento del mio obiettivo *One Big Thing* e per analizzare i comportamenti identificati, richiedendo il feedback di altre persone che hanno la possibilità di osservarmi e informarmi.

Individuerò una “Cerchia di responsabili” di 5-8 persone fidate su cui farò affidamento per ricevere feedback sulla mia *One Big Thing* e sui miei comportamenti. Posso includere alcune persone che ho assunto come valutatori per il mio profilo 360°. Sono persone di cui rispetto l’opinione, poiché hanno la possibilità di osservare regolarmente il mio comportamento di leader e sono disposte a fornirmi un feedback sincero su ciò che osservano.

**NOME:** **E-MAIL:**

*Discuterò le mie intenzioni generali e gli obiettivi specifici con queste persone e chiederò loro di fornirmi feedback frequenti sul mio comportamento.*

**Risultati degni di nota** o idee aggiuntive basate sul feedback che ricevo:

## UTILIZZANDO QUESTO PIANO DI SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

- Esaminerò regolarmente questo piano (almeno mensilmente) per assicurarmi che sto agendo bene e che sto imparando a migliorare la mia leadership.
- Aggiornerò il piano per manifestare il mio pensiero più attuale e per registrare i progressi che sto facendo.
- Condividerò il piano con altre persone che possono fornire ulteriori idee e feedback (ad es., la mia “cerchia di responsabili”, il mio capo, il mio coach).