

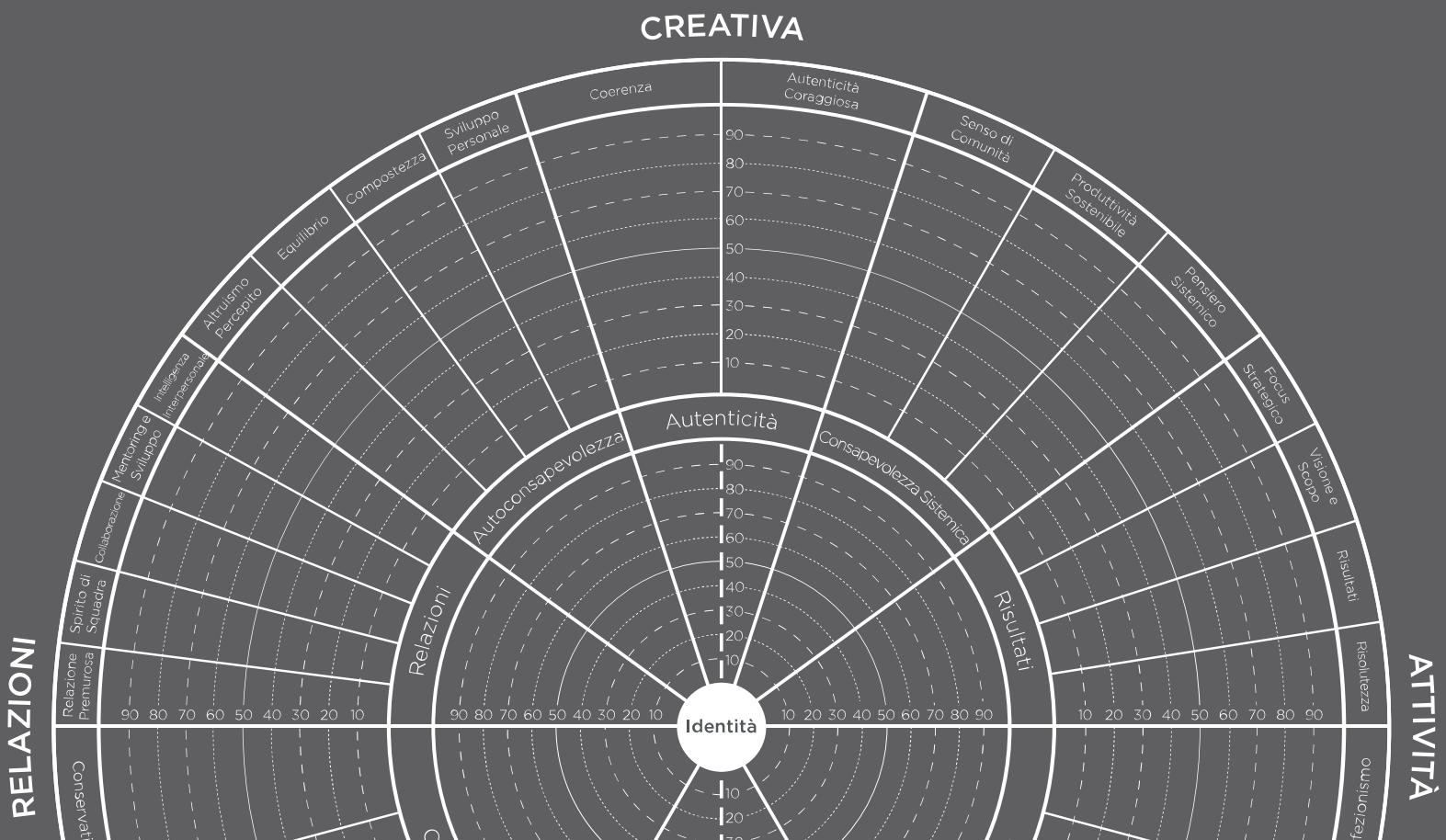
LEADERSHIP CIRCLE PROFILE: AUTOVALUTAZIONE GUIDA ALL'INTERPRETAZIONE

LEADERSHIP
CIRCLE®



LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Il *Leadership Circle Profile* è la valutazione della leadership più completa che esiste sul mercato. È il unico nel suo genere per due motivi: il primo è che una leadership efficace è un complesso mix di competenze e stati d'animo e l'LCP è il primo strumento che ne valuta sia gli aspetti intrapersonali che quelli interpersonali. Il secondo è che i dati sono organizzati all'interno di un sistema che permette di comprendere gli schemi comportamentali legati allo sviluppo emotivo umano e le interazioni tra le molteplici dimensioni della tua identità.



IL GRAFICO

I risultati sono riportati in un grafico circolare e riflettono il tuo stile di leadership nella sua totalità, la TUA totalità. Se partiamo dal presupposto che nell'insieme sei una persona meravigliosamente complessa ed integrata, questo Profilo cerca di rendere giustizia a tutti gli aspetti di questa complessità.

Nel cerchio, è evidente come tutte le dimensioni si integrino tra loro. Le interazioni tra le dimensioni sono rappresentate dalla loro posizione all'interno del cerchio e appariranno più volte nel report.

La metà superiore del cerchio rappresenta le competenze **Creative** e la metà inferiore le tendenze **Reattive**. Nella metà sinistra si trovano le dimensioni - Creative o Reattive - orientate alla **Relazione**, a destra

quelle considerate orientate all'**Attività**.

Queste orientazioni rappresentano i quattro quadranti del grafico:

**CREATIVO
RELAZIONI**

**CREATIVO
ATTIVITÀ**

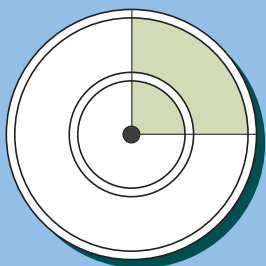


**REATTIVO
RELAZIONI**

**REATTIVO
ATTIVITÀ**

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

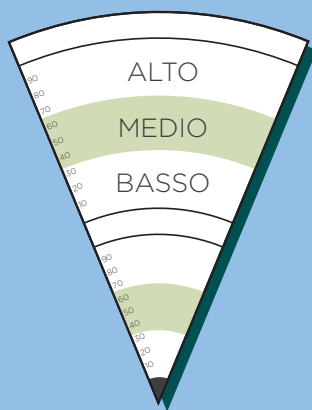
IL CERCHIO DENTRO AL CERCHIO



Il cerchio esterno è costituito da 29 dimensioni, misurate dall'LCP, che nel cerchio interno vengono raggruppate in 8 dimensioni riassuntive. Le definizioni delle dimensioni sono disponibili alle pagine seguenti.

La posizione delle dimensioni all'interno del cerchio illustra la relazione tra le medesime. Dimensioni adiacenti descrivono modelli simili di comportamento direttamente correlati. Quelle posizionate sui lati opposti del cerchio rappresentano modelli opposti di comportamento e sono inversamente correlate.

PUNTI PERCENTILI



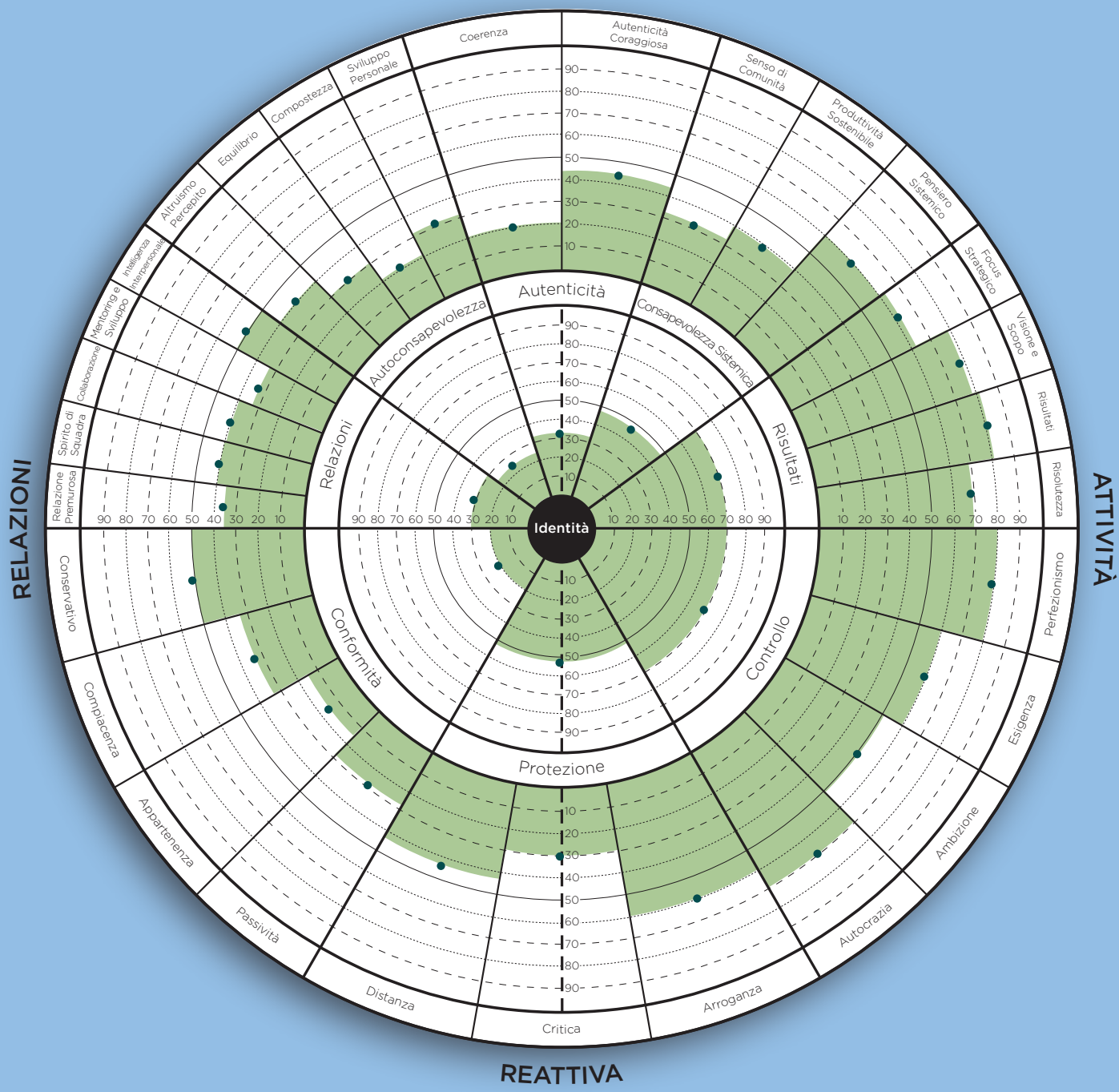
Cosa significano i numeri? Tutte le scale mostrano un punteggio percentile, che confronta i tuoi risultati con quelli di un grande gruppo di altri manager che hanno utilizzato questo sondaggio (il tuo punteggio numerico di 1, 2, 3, 4 o 5 non si traduce direttamente nel tuo punteggio percentile, il punteggio percentile è relativo agli altri partecipanti al profilo). I punteggi bassi si trovano vicini al centro e i punteggi più alti si irradiano più lontano dal centro.

Come si determina se un punteggio è alto o basso? I punteggi superiori al 66% sono da considerarsi alti, mentre quelli inferiori al 33% sono da considerarsi bassi. Qualsiasi punteggio compreso tra il 33% e il 66% suggerisce che è necessario riflettere su quali elementi specifici della dimensione misurata ti riguardano personalmente.

Cosa misurano queste dimensioni? Le definizioni delle dimensioni misurate nella tua autovalutazione sono descritte di seguito.

Nota: i punteggi dell'autovalutazione potrebbero essere simili ai risultati di una valutazione completa che include i contributi degli altri valutatori, ma potrebbero anche essere molto diversi. Scoprire come la tua leadership viene percepita dagli altri aggiunge un ulteriore livello di comprensione al profilo e approfondisce la tua comprensione della tua leadership.

CREATIVA



LE DIMENSIONI

RELAZIONI

Relazioni misura la tua capacità di relazionarti con gli altri in modo da tirare fuori il meglio dalle persone, dai gruppi e dalle organizzazioni. È composta da:

- *Relazione premurosa* - il tuo interesse e capacità di formare relazioni affettuose e premurose.
- *Spirito di squadra* - la tua capacità di raggiungere alte prestazioni lavorando con spirito di squadra sia tra i membri del team che riportano direttamente a te, sia all'interno dell'organizzazione o di altri team di cui fai parte.
- *Collaborazione* - l'impegno in cui coinvolgi gli altri in modo da consentire alle parti coinvolte di scoprire un terreno comune in situazioni di conflitto, trovare accordi reciprocamente vantaggiosi, sviluppare sinergie e creare situazioni vantaggiose per tutti.
- *Mentoring & Sviluppo* - la tua capacità di sviluppare gli altri attraverso il mentoring e il mantenimento di relazioni di crescita e miglioramento personale e professionale.
- *Intelligenza Interpersonale* - la tua efficacia nell'ascoltare, interessarti a (risolvere) conflitti e discordanze, riconoscere i sentimenti altrui, e gestire i tuoi sentimenti.

Un **punteggio alto** significa che sei naturalmente incline ad aiutare gli altri a raggiungere il loro potenziale attraverso lo sviluppo individuale e di gruppo.

Un **punteggio basso** significa che potresti avere punteggi Reattivi elevati, il che indica che i tuoi presupposti interni potrebbero ostacolare la tua capacità di relazione.

AUTOCONSAPEVOLEZZA

Autoconsapevolezza misura il tuo orientamento allo sviluppo professionale e personale continuo, così come il grado in cui l'autoconsapevolezza interiore si esprime attraverso una leadership che valorizza l'integrità morale. È composta da:

- *Altruismo percepito* - la tua capacità di far prevalere l'altruismo rispetto all'interesse personale, dove la necessità di riconoscimenti e l'ambizione personale contano meno rispetto al contribuire ai risultati legati ad un bene comune.
- *Equilibrio* - la tua capacità di mantenere un sano equilibrio tra affari e famiglia, attività e riflessione, lavoro e tempo libero, la tendenza ad autorinnovarsi e gestire lo stress della vita.
- *Compostezza* - la tua abilità a rimanere composto e centrato e mantenere una prospettiva calma e focalizzata in situazioni di conflitto e alta tensione.
- *Sviluppo Personale* - il grado in cui dimostri un forte e attivo interesse per l'apprendimento e la crescita personale e professionale.

Un **punteggio alto** significa che ricerchi attivamente e dai valore allo sviluppo personale. Sei una persona viva e vitale. Avendo sviluppato il tuo senso dello scopo, agisci dal tuo centro interiore, esprimendo consapevolmente i tuoi valori fondamentali. Hai ottenuto la fiducia e il rispetto delle persone poiché metti in pratica ciò che dici.

Un **punteggio basso** significa che stai limitando l'impatto della tua leadership non perseguendo attivamente lo sviluppo personale. Non vi è equilibrio tra la tua vita interiore ed esteriore.

AUTENTICITÀ

Autenticità misura la tua capacità di relazionarti con gli altri in modo autentico, coraggioso e con alta integrità morale. È composta da:

- *Coerenza* - la tua capacità di aderire all'insieme di valori e principi che sposi; in altre parole, quanto ci si può fidare del fatto che quello che tu dici verrà poi messo in pratica.
- *Autenticità Coraggiosa* - la tua capacità di adottare posizioni difficili, di sollevare le questioni "indiscutibili" (questioni rischiose di cui il gruppo evita di parlare), di affrontare apertamente i problemi nei rapporti.

Un **punteggio alto** significa che la tua vita interiore e quella esteriore coincidono. Il tuo comportamento si basa sui tuoi valori e gli altri confidano nel fatto che mantieni la parola, rispetti gli impegni, affrontandoli in modo onesto ed equo, senza perdere di vista lo scopo.

Un **punteggio basso** potrebbe significare che i tuoi presupposti interni stiano bloccando la tua capacità nell'*Autenticità*.

CONSAPEVOLEZZA SISTEMICA

Consapevolezza Sistemica misura il grado in cui la tua consapevolezza si concentra sul miglioramento dell'intero sistema, tenendo presente il benessere di tutta la comunità o il lungo termine. È composta da:

- *Senso di Comunità* - la tua tendenza ad 'essere "al servizio", ovvero il grado in cui colleghi la tua legacy con l'essere al servizio della comunità e del benessere globale.
- *Produttività Sostenibile* - la tua capacità di ottenere risultati secondo modalità che preservano o migliorano l'efficacia complessiva dell'organizzazione nel lungo termine.
- *Pensiero Sistemico* - il grado in cui agisci dalla prospettiva del sistema nel suo complesso e decidi considerando anche la prospettiva di lungo termine.

Un **punteggio alto** suggerisce che sei in grado di dirigere avendo il quadro completo della situazione. Affronti sempre tutti i problemi per risolverli, ne ricerchi le cause. Sai che le cause dei problemi attuali sono da ricercarsi nella progettazione del sistema nel quale operi attualmente. Sai che non puoi trovare le soluzioni all'interno del paradigma attuale; esse richiedono il passaggio a nuovi paradigmi di pensiero e a nuovi principi di progettazione del sistema. Sei un progettista di sistemi che manifestano naturalmente i risultati che immagini. Questa prospettiva più ampia ti permette di trovare punti di forza che fanno leva sul cambiamento (forse apparentemente piccolo all'inizio) nel punto giusto del sistema, che si traduce in miglioramenti significativi delle prestazioni organizzative.

Un **punteggio basso** suggerisce che la tua leadership potrebbe trarre beneficio dallo sviluppo di una prospettiva di sistema più ampia. Indica che la prospettiva della tua leadership tende a essere ristretta e a breve termine. Anche se questo può essere necessario a volte per garantire la sopravvivenza immediata e per risolvere una crisi, potrebbe essere diventato un comportamento troppo radicato. Devi coltivare la capacità di concentrarti su più di un fattore e ricercare le cause dei problemi che nascono dalla complessa interrelazione tra più variabili.

RISULTATI

Risultati misura la leadership visionaria, autentica e ad alto rendimento. È composta da:

- *Focus Strategico* - il grado in cui utilizzi un approccio strategico.
- *Visione e Scopo* - la misura in cui comunichi uno scopo e una visione chiari per l'organizzazione. Stima anche il grado dell'allineamento e dell'impegno da te dimostrato con la visione e lo scopo.
- *Risultati* - il grado di orientamento agli obiettivi e la capacità di raggiungere risultati e di ottenere prestazioni elevate.
- *Risolutezza* - la tua capacità di prendere decisioni tempestive e il grado in cui sei capace di portare avanti il lavoro in situazioni di incertezza.

Un **punteggio alto** suggerisce che mantieni un elevato standard di eccellenza nel tuo lavoro. Ti riconoscono come un leader nel tuo campo. I tuoi valori, convinzioni, visioni e intuizioni ti motivano dall'interno. Ti assumi la responsabilità delle tue azioni e decisioni. È più facile assumersi i rischi quando hai una buona autostima. La tua autostima è proiettata verso l'esterno.

Tendi a dare fiducia agli altri formando e insegnando il tuo processo creativo. Sai come creare una visione e tradurla in strategie, come trasformare le strategie in obiettivi e gli obiettivi in azioni per ottenere risultati. Contagi tutti con l'ottimismo, la creatività e la tua naturale curiosità. Gli altri apprendono queste tue qualità semplicemente standoti accanto.

Possiedi un profondo senso dello scopo, e crei per amore del risultato o del processo di creazione stesso. Con il tuo modo di agire desideri esprimere la tua creatività e la volontà di apprendere e migliorare.

Un **punteggio basso** significa che potrebbero mancare molte delle competenze che aiutano a concretizzare e far accadere le cose. Dovresti esaminare i presupposti interni che potrebbero bloccare la tua capacità creativa.

CONTROLLO

Controllo misura il modo in cui stabilisci un senso di valore personale attraverso lo svolgimento di compiti ed il raggiungimento personale di obiettivi. È composta da:

- *Perfezionismo* - il grado in cui spingi coloro che ti circondano ad essere perfetti e a rendere a livelli eccessivamente alti.
- *Esigenza* - una stima della misura in cui sei in sovraccarico.
- *Ambizione* - la misura in cui competi con gli altri per soddisfare un bisogno di superarti e salire nell'organizzazione ed essere migliore, egocentrico e competitivo.
- *Autocrazia* - la tua tendenza ad essere forte, aggressivo e in controllo.

Un **punteggio alto** suggerisce che tenti di prendere il comando, di essere al vertice e di esercitare il controllo sugli altri per guadagnare autostima, sicurezza personale e identità. Dividi il mondo in vincitori e perdenti, dove i potenti hanno le migliori possibilità. Quindi, per sopravvivere, devi essere uno di loro. Devi eccellere, essere perfetto, impeccabile e/o dominare, solo così puoi essere tra coloro che cambiano il mondo.

Un **punteggio basso** suggerisce che possiedi solo alcune delle caratteristiche sopra descritte. Inoltre, suggerisce (a seconda dei tuoi punteggi su altre scale) che puoi avere molti dei punti di forza di questa dimensione, però senza i suoi punti deboli e ostacoli.

PROTEZIONE

Protezione misura il modo in cui agisci per proteggerti e stabilire un senso di sicurezza e valore rimanendo distante, distaccato, cinico, superiore e/o razionale. È composta da:

- *Arroganza* - la tua tendenza a proiettare l'ego: comportamento superiore, egoista, egocentrico.
- *Critica* - la tua tendenza ad assumere un atteggiamento critico, cinico, che ferisce i sentimenti degli altri e sminuisce la fiducia in loro stessi.
- *Distanza* - la tua tendenza a stabilire un senso di valore personale e di sicurezza attraverso il ritiro, essendo superiore e rimanendo distaccato, emotivamente distante e superiore.

Un **punteggio alto** suggerisce che tendi a stare al sicuro agendo in modo distaccato e mantenendo la distanza nelle relazioni. È possibile che tu decida di evitare i rischi che potrebbero derivare da un pieno utilizzo delle tue capacità creative. Per te, sicurezza significa essere al di sopra di tutto. Ciò può derivare da una mancanza di autostima, insicurezza, da un senso di inferiorità o al contrario, da un senso di superiorità. Può anche darsi che tu voglia apparire superiore, che voglia avere sempre ragione e trovi difetti negli altri che utilizzi per sentirti più forte. Il bisogno di sentirti forte può scaturire da dubbi e senso di vulnerabilità. *Protezione* è un insieme interno di presupposti che collegano la sicurezza con la distanza e con il concetto che vale la pena essere piccoli e non coinvolti o grandi e superiori.

Un **punteggio basso** significa che puoi possedere molte delle qualità descritte sopra senza gli ostacoli. Ciò suggerisce che *Risultati*, *Relazione*, *Autenticità* e *Autoconsapevolezza* non sono ostacolati da questa forma di *Protezione*.

CONFORMITÀ

Conformità misura il grado in cui ottieni un senso di autostima e sicurezza rispettando le aspettative degli altri piuttosto che seguendo le aspettative proprie. È composta da:

- *Conservativo* - la portata in cui pensi e agisci in modo conservativo, segui la procedura e vivi secondo le regole prescritte dell'organizzazione.
- *Compiacenza* - la tua necessità di cercare il sostegno e l'approvazione degli altri per sentirti sicuro nell'agire e nell'esprimerti.
- *Appartenenza* - la tua necessità di conformarti, seguire le regole e soddisfare le aspettative di coloro che decidono, per un senso di appartenenza.
- *Passività* - il grado in cui dai il potere agli altri e alle circostanze al di fuori del tuo controllo.

Un **punteggio alto** suggerisce che tendi a cedere il potere agli altri e alle circostanze della vita. Potresti perfino sentirti in balia di circostanze sulle quali hai poco controllo. Tendi a vedere il mondo formato da persone che detengono il potere che possono controllarti o proteggerti. A causa di questa convinzione, tendi a sottometterti ad esse e a soddisfare le loro aspettative. Assumi questo atteggiamento per ottenere sicurezza e approvazione. Tendi a sentirti valorizzato e ad acquisire sicurezza compiacendo gli altri senza deludere le loro aspettative.

Un **punteggio basso** suggerisce che possiedi solo alcune delle caratteristiche sopra descritte. Inoltre, suggerisce (a seconda dei tuoi punteggi su altre scale) che puoi avere molti dei punti di forza di questa dimensione senza gli ostacoli.

MISURE RIASSUNTIVE

La metà superiore del cerchio traccia le competenze **Creative** che contribuiscono alla tua efficacia. La metà inferiore del cerchio traccia le tendenze **Reattive** autolimitanti. I punteggi più alti nella parte bassa del cerchio sono correlati ai punteggi più bassi nella parte superiore. Questo perché i presupposti reattivi autolimitanti tendono a ridurre tutte le competenze creative.

La parte destra del cerchio ha a che fare con l'**Attività** (portare a termine il lavoro in modo creativo ed efficace). La parte sinistra del cerchio ha a che fare con la natura delle tue **Relazioni** con le persone e i gruppi. L'obiettivo è ottenere un buon equilibrio, in modo da poter raggiungere risultati e sviluppare gli altri contemporaneamente.

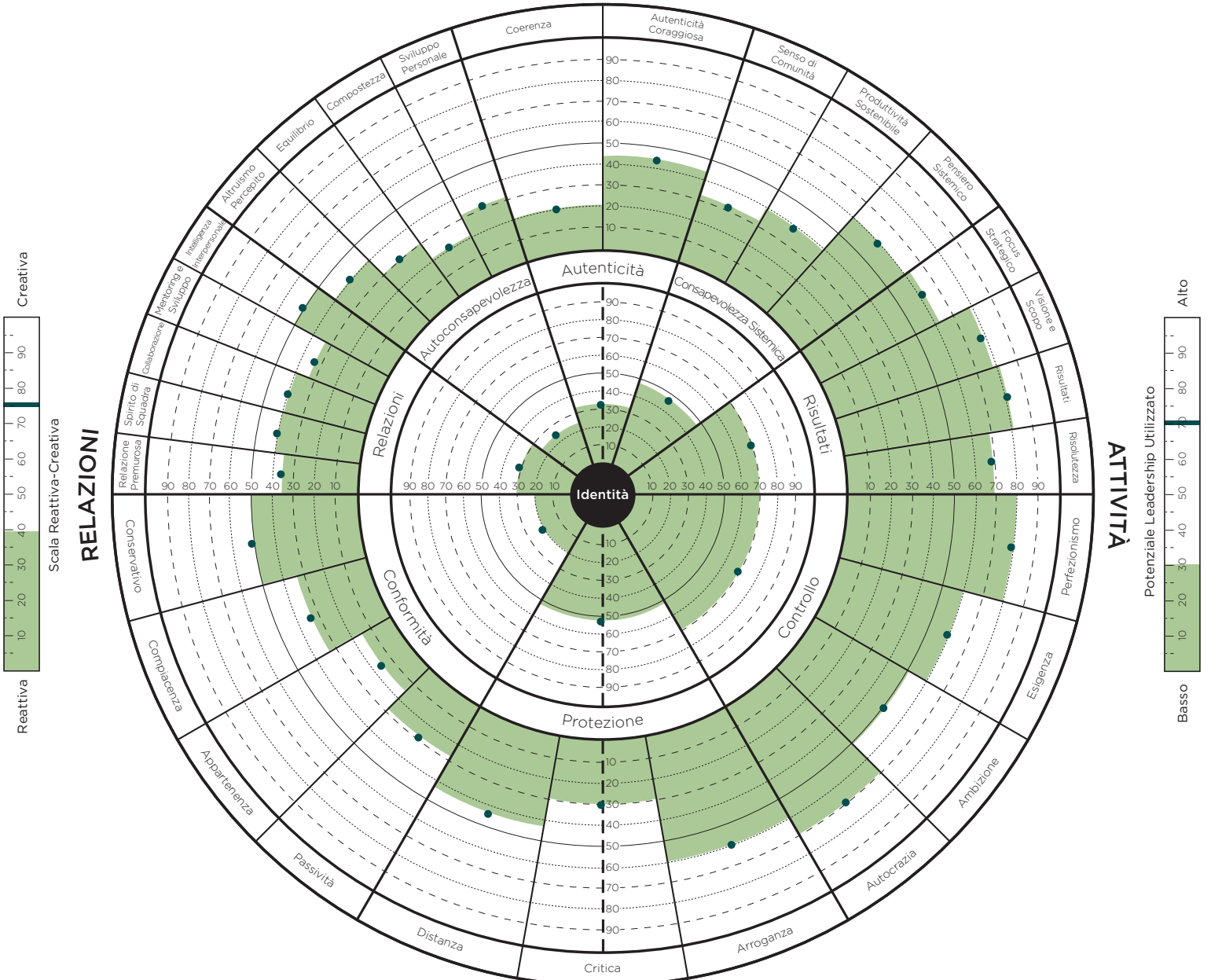
Le seguenti dimensioni hanno lo scopo di riunire tutto. Riassumono quanto sopra riportato in poche misure utili.

- **Scala Reattiva-Creativa** riflette il grado di equilibrio tra le dimensioni della creatività e le dimensioni della reattività. Il risultato del percentile in questo caso ti dà il senso di come ti vedi rispetto ad altri manager con rispetto alla quantità di energia messa nella reattività contro i comportamenti creativi. Suggestisce il grado in cui la tua leadership, le tue relazioni e comportamenti orientati agli obiettivi derivano da un orientamento creativo o reattivo. Suggestisce anche il grado in cui la tua autoconsiderazione e la motivazione interiore provengono dall'interno o sono determinati da aspettative, regole o condizioni esterne. Un buon equilibrio porta a risultati di alto percentile.
- **Equilibrio Relazione-Attività** misura il tuo grado di equilibrio tra le competenze Relazione e Risultati. Si tratta di una misura dello sviluppo che rende grande una leadership. Un buon equilibrio porta a risultati di alto percentile.
- **Potenziale Leadership Utilizzato** è una misura complessiva che confronta il punteggio di tutte le dimensioni misurate con quelle di altri manager che hanno effettuato questa stessa indagine. Si tratta di una sorta di analisi di tutti i punteggi alti e bassi del Cerchio per valutare quanto potenziale di leadership stai mettendo in atto.
- **Efficacia della Leadership** misura il tuo livello percepito di efficacia complessiva come leader. In sintesi risponde alla domanda: "Quindi, alla fine, come sto andando?"



Equilibrio Relazioni-Attività

CREATIVA



LEADERSHIP
CIRCLE.

www.leadershipcircle.com/contact