

# GUÍA PARA SELECCIONAR EVALUADORES

## Elija evaluadores que:



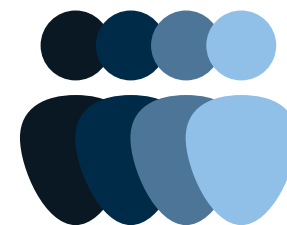
Le conozcan bien, sean de confianza y fiables



Tengan buenas intenciones, quieran ayudarle de forma sincera a saber más sobre usted mismo



Comprendan su trabajo, sus responsabilidades y sus áreas de influencia



Puedan describirle en relación a los distintos roles que pueda ejercer en su lugar de trabajo

## Categorías de evaluadores & relaciones

(No es imprescindible utilizar todas las categorías)

### JEFE DE SU JEFE

Realiza una evaluación del rendimiento laboral de su jefe. Invite a una o varias personas.  
*(opcional)*

### JEFE

Completa la evaluación de su rendimiento laboral. Invite a una o varias personas.

### PARES

Conoce su trabajo como líder, pero no es su colaborador ni tiene voz en la evaluación de su desempeño laboral.

### COLABORADORES

Responden ante usted y usted completa la evaluación de su rendimiento laboral.

### OTROS

Pueden ser proveedores, clientes, socios o personas con las que haya trabajado en proyectos de voluntariado.

\*Se requiere un mínimo de evaluadores para las categorías Pares, Colaboradores y Otros. Si responden menos de tres personas, las opiniones se seguirán recogiendo, pero sólo en el desglose global de los evaluadores

\*Si se elige más de un Jefe o Jefe del jefe, se combinan las puntuaciones de los evaluadores

## Recuerde

- No hay límite en el número de personas que pueden ser invitadas como evaluadores. El número mínimo absoluto de evaluadores para garantizar la validez estadística es de 5. Se recomienda llegar a 10-15 para poder subdividir las categorías de evaluadores.
- Póngase en contacto con las personas seleccionadas como evaluadores por correo electrónico o por teléfono antes de añadirlas como evaluadores al sistema de evaluación LCP.
- Se pide a los líderes que recuerden a quiénes han incluido en cada categoría. El sistema no muestra la clasificación de los evaluadores.
- Cada evaluador tardará entre 20 y 25 minutos en completar la encuesta.
- No es necesario utilizar todas las categorías. Dejar una categoría en blanco no influirá en las evaluaciones finales.
- El reporte del Leadership Circle Profile que reciba solo mostrará las puntuaciones individuales de su jefe y del jefe del jefe, ya que el resto de evaluadores se consideran confidenciales. En el reporte, los evaluadores clasificados en las categorías Colaboradores, Pares y Otros se agrupan en grupos de tres o más para garantizar el anonimato de sus respuestas.

