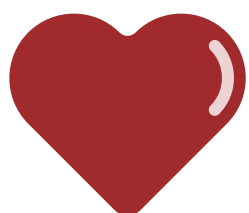


GUIDA PER SCEGLIERE I VALUTATORI

Scegli valutatori che:



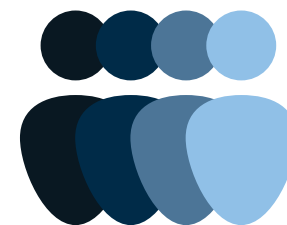
Ti conoscono bene e ti daranno risposte oneste



Hanno buone intenzioni e vogliono sinceramente aiutarti a saperne di più sulla tua leadership



Comprendono le tue responsabilità lavorative e aree di influenza



Possono descriverti in relazione ai molti ruoli che svolgi sul lavoro

Categorie di Valutatori & Relazioni

(Non è indispensabile usare tutte le categorie)

CAPO DEL CAPO

Completa la valutazione delle prestazioni lavorative del tuo capo. Invita una o più persone.
(facoltativo)

CAPO

Completa la valutazione delle tue prestazioni lavorative. Invita una o più persone.

COLLEGA

Conosce il tuo lavoro di leader, ma non è un tuo collaboratore o non ha voce in capitolo nella valutazione delle tue prestazioni lavorative.

COLLABORATORE DIRETTO

Risponde a te e tu completi la valutazione delle sue prestazioni lavorative.

ALTRI

Può trattarsi di fornitori, clienti, partner o persone con cui hai lavorato a progetti di volontariato.

**È necessario un minimo di valutatori per le categorie Colleghi, Collaboratori diretti e Altri. Se rispondono meno di tre persone, il feedback sarà comunque raccolto, ma solo nella ripartizione complessiva dei valutatori*

**Se viene scelto più di un Capo o Capo del capo, i punteggi dei valutatori vengono combinati*

Ricorda:

- Non c'è limite al numero di persone che possono essere invitate come valutatori. Il numero minimo assoluto di valutatori per garantire la validità statistica è di 5. Si consiglia di arrivare a 10-15 in modo da poter suddividere le categorie di valutatori.
- Si prega di contattare le persone selezionate come valutatori via e-mail o telefono prima di aggiungerle come valutatori al sistema di valutazione LCP.
- I leader sono invitati a ricordare chi hanno incluso in ciascuna categoria. Una volta ultimato il report LCP, non verrà più visualizzato l'elenco dei valutatori invitati.
- Ogni valutatore impiegherà 20-25 minuti per completare il sondaggio.
- Non è necessario utilizzare tutte le categorie. Lasciare una categoria in bianco non influenzerà le valutazioni finali.
- Il report del Leadership Circle Profile ricevuto mostrerà solo i punteggi individuali del proprio Capo e del Capo del capo, poiché tutti gli altri valutatori sono ritenuti riservati. Nel report, i valutatori delle categorie Collaboratori diretti, Colleghi e Altri sono riuniti in gruppi di tre o più per garantire l'anonimato delle loro risposte.

