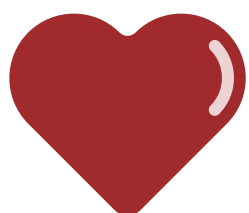


DICAS PARA ESCOLHER AVALIADORES

Escolha avaliadores que:



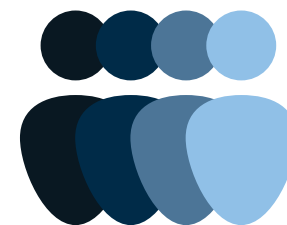
Conhecem você bem e lhe darão respostas honestas



Têm boas intenções e querem sinceramente ajudá-lo a aprender mais sobre sua liderança



Compreendem suas responsabilidades profissionais e áreas de influência



Podem descrevê-lo em relação às diversas funções que você desempenha no trabalho

Categorias de avaliadores & relações

(Não é imprescindível usar todas as categorias)

CHEFE DO CHEFE

Avalia o desempenho do trabalho do seu chefe. Convide uma ou mais pessoas.
(opcional)

CHEFE

Avalia o seu desempenho no trabalho. Convide uma ou mais pessoas.

PARES

Conhecem seu trabalho como líder, mas não são seus colaboradores ou não têm voz na avaliação do seu desempenho no trabalho.

COLABORADORES DIRETOS

São seus subordinados diretos e você avalia o desempenho deles no trabalho. Podem descrevê-lo em relação às diversas funções que você desempenha no trabalho.

OUTROS

Podem ser fornecedores, clientes, parceiros ou pessoas com quem você trabalhou em projetos voluntários.

*É necessário um mínimo de avaliadores para as categorias Pares, Colaboradores diretos e Outros. Se menos de três pessoas responderem, o feedback ainda será coletado, mas somente será mostrado no resultado geral dos avaliadores.

*Se mais de um Chefe ou Chefe do Chefe forem escolhidos, as suas pontuações serão combinadas.

Lembre-se:

- Não há limite para o número de pessoas que podem ser convidadas como avaliadores. O número mínimo absoluto de avaliadores para garantir a validade estatística é de 5. Recomenda-se entre 10 e 15, para que as categorias de avaliadores possam ser subdivididas no relatório.
- Entre em contato com as pessoas selecionadas como avaliadores, por e-mail ou telefone, antes de adicioná-las como avaliadores ao sistema de avaliação do LCP.
- Pede-se aos líderes que se lembrem de quem foi incluído em cada categoria. Quando o relatório do LCP for finalizado, a lista dos avaliadores convidados não será exibida.
- Cada avaliador levará de 20 a 25 minutos para concluir a pesquisa.
- Não é necessário usar todas as categorias. O fato de deixar uma categoria em branco não influenciará o resultado final.
- O relatório do Leadership Circle Profile mostrará apenas as pontuações individuais do seu próprio Chefe e do Chefe do seu Chefe, pois as respostas de todos os outros avaliadores são consideradas confidenciais. No relatório, os avaliadores das categorias Colaboradores diretos, Pares e Outros são agrupados em grupos de três ou mais, para garantir o anonimato de suas respostas.

