

# 리더십 개발 계획서

## 나의 알아차림

**나의 가치**  
나의 삶과 일에서 중요시 여기는 것은?

**나의 비전**  
나는 리더로서 어떤 사람이 되고 싶은가? 나의 개인적 가치와 회사의 리더십 지향을 현실화하는 나의 모습이란?

**나의 창의성 역량**  
상반원에서 발견한 강점, 재능, 자질은?

**나의 반응성 성향**  
하반원에서 발견된 나의 성향은?

**재능**  
그 반응성 성향이 가져다 주는 재능은?

**간극**  
자기 평가와 주변 평가 사이 가장 큰 간극은?

## 창의성

진실성

진정성

정체성

## 반응성

## 나의 계획

**나의 커다란 한 가지 목표 (ONE BIG THING)**  
리더로서의 성장을 위해 탐구해야 할 창의성 역량은?

**시작할 행동**  
나의 커다란 한 가지 목표를 달성하는데 도움될 창의성 행동은?

**실험하기**  
앞으로 어떻게 나아갈 것인가? 용기있는 실험을 통해 창의성 리더십의 문을 열어줄 행동은?

**나의 커다란 한 가지 결점 (ONE BIG LIABILITY)**  
나의 창의성 리더십을 가로막는 반응성 성향은?

**중단할 행동**  
나의 커다란 한 가지 목표를 달성하는데 방해되는 반응성 행동은? (나의 커다란 한 가지 결점과 연관)

**지속된 피드백**  
나의 리더십 목표를 이루는 과정에 대해 관찰하여 진솔한 피드백을 줄 수 있는 사람은?

