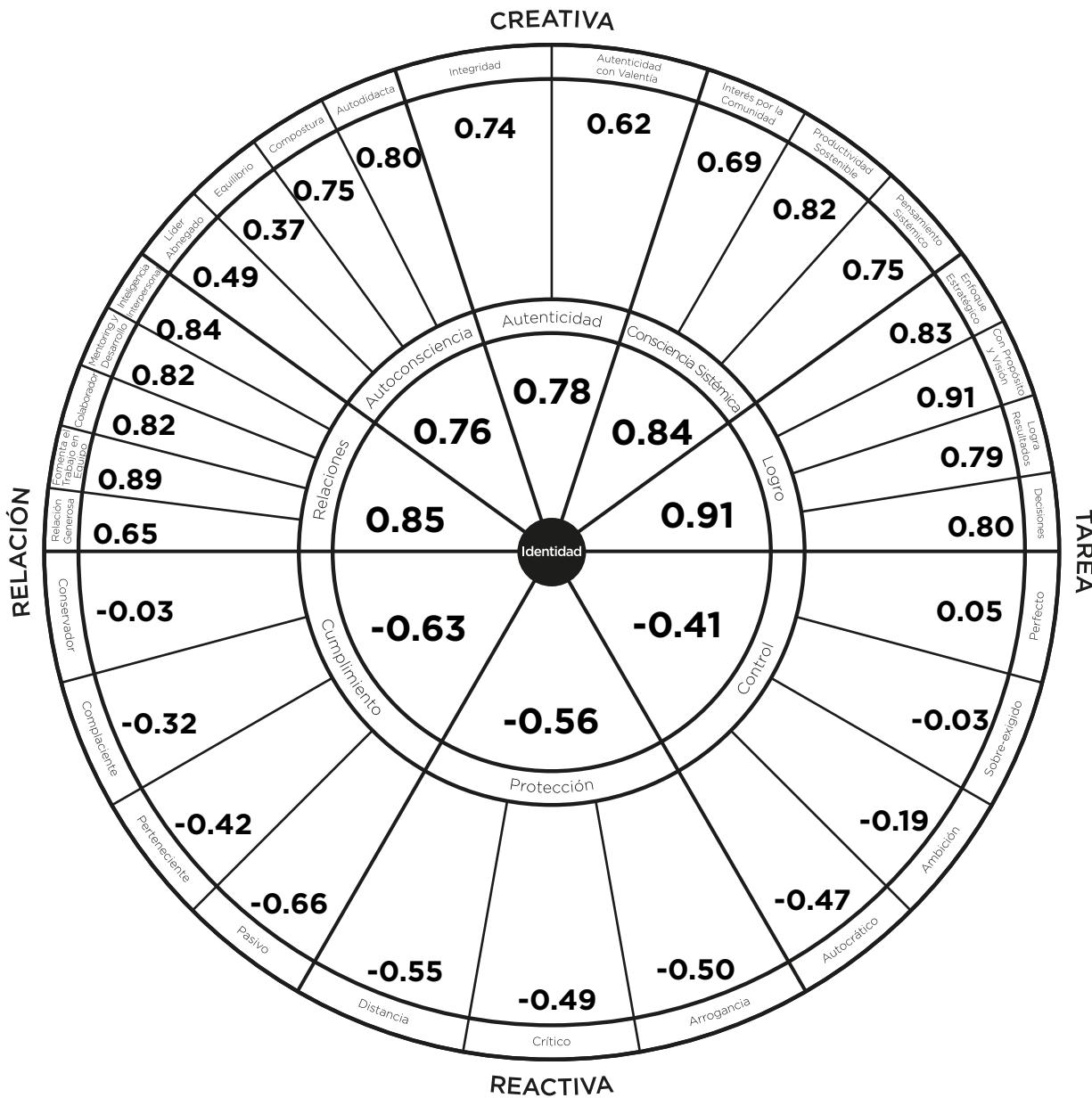


# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Correlaciones con la Efectividad de liderazgo



## PREGUNTAS DE LA EFECTIVIDAD DE LIDERAZGO

- Estoy conforme con la calidad de liderazgo que proporciona.
- Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser.
- Es un ejemplo de líder ideal.
- Su liderazgo ayuda a esta organización a prosperar.
- En general, proporciona un liderazgo muy efectivo.

# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Correlaciones con el desempeño

| CORRELACIONES DE DESEMPEÑO*    | Índice de desempeño de negocio | Efectividad de liderazgo | Relaciones | Auto-consciencia | Autenticidad | Consciencia Sistémica | Logro | Control | Protección | Cumplimiento |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------|------------------|--------------|-----------------------|-------|---------|------------|--------------|
| Índice de desempeño de negocio | 1                              | 0.61                     | 0.50       | 0.48             | 0.50         | 0.57                  | 0.61  | -0.21   | -0.31      | -0.40        |
| Efectividad de liderazgo       | 0.61                           | 1                        | 0.85       | 0.76             | 0.78         | 0.84                  | 0.91  | -0.41   | -0.56      | -0.63        |
| Relaciones                     | 0.50                           | 0.85                     | 1          | 0.87             | 0.72         | 0.80                  | 0.76  | -0.64   | -0.75      | -0.44        |
| Autoconsciencia                | 0.48                           | 0.76                     | 0.87       | 1                | 0.66         | 0.73                  | 0.66  | -0.74   | -0.74      | -0.36        |
| Autenticidad                   | 0.50                           | 0.78                     | 0.72       | 0.66             | 1            | 0.78                  | 0.86  | -0.23   | -0.38      | -0.72        |
| Consciencia Sistémica          | 0.57                           | 0.84                     | 0.80       | 0.73             | 0.78         | 1                     | 0.88  | -0.40   | -0.51      | -0.61        |
| Logro                          | 0.61                           | 0.91                     | 0.76       | 0.66             | 0.86         | 0.88                  | 1     | -0.24   | -0.41      | -0.75        |
| Control                        | -0.21                          | -0.41                    | -0.64      | -0.74            | -0.23        | -0.40                 | -0.24 | 1       | 0.83       | 0.09         |
| Protección                     | -0.31                          | -0.56                    | -0.75      | -0.74            | -0.38        | -0.51                 | -0.41 | 0.83    | 1          | 0.23         |
| Cumplimiento                   | -0.40                          | -0.63                    | -0.44      | -0.36            | -0.72        | -0.61                 | -0.75 | 0.09    | 0.23       | 1            |
| Número de observaciones        | 486                            | 1,863                    | 2,746      | 2,746            | 2,746        | 2,249                 | 2,746 | 2,746   | 2,746      | 2,746        |

\* 0,4 o más es notable | 0,6 o más es fuerte

Escala Alpha: 0.94

## PREGUNTAS DE LA EFECTIVIDAD DE LIDERAZGO

Estoy conforme con la calidad de liderazgo que proporciona.

Es la clase de líder que otras personas deberían aspirar a ser.

Es un ejemplo de líder ideal.

Su liderazgo ayuda a esta organización a prosperar.

En general, proporciona un liderazgo muy efectivo.

|   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| <b>UNO</b><br>Aumento de ventas/ Ingresos         | <b>DOS</b><br>Cuota de mercado                 | <b>TRES</b><br>Beneficios/ ROA      |
| <b>CUATRO</b><br>Calidad de Productos y Servicios | <b>CINCO</b><br>Desarrollo de nuevos productos | <b>SEIS</b><br>Desempeño en general |