



# BRITE

Broad-based Roots Influencing Team Effectiveness  
*Buscando las Raíces que Influencian el Trabajo en Equipo*

## **BRITE ya está aquí para cambiar el futuro de las evaluaciones de equipos**

Casi el 75% de los empleados consideran esencial el trabajo en equipo\*, pero muchos sienten que les falta formación y comprensión de la dinámica de su equipo.

Comprender esas dinámicas y adaptarse orgánicamente a las necesidades organizacionales diferencia significativamente a los equipos altamente efectivos del resto.

**BRITE**, *Buscando las Raíces que Influencian el Trabajo en Equipo*, es la única evaluación integral de equipos del mercado que mide la calidad de las interacciones del equipo a la vez que establece un lenguaje, una visión y un camino claros hacia mayores niveles de efectividad del equipo. Utilizando cinco elementos críticos que contribuyen al éxito del equipo, BRITE examina los factores generativos y disruptivos para evaluar la efectividad actual del equipo y revelar dónde tendrá el mayor impacto el trabajo de desarrollo del equipo. BRITE mide los atributos que posee un equipo, los factores subyacentes que influyen y los factores clave en juego.

## **Los sistemas energéticos dinámicos de los equipos**

Cuando la energía fluye plenamente a través de los miembros del equipo, se crean fortalezas colectivas que de otro modo no saldrían a la luz. Cuando los equipos carecen de energía suficiente o el flujo de esa energía se interrumpe, el trabajo en equipo se fractura, lo que se traduce en interacciones de menor calidad, menor productividad y falta de innovación.

La clave para ser más efectivos como equipo es aumentar el flujo de energía potenciando su generación a través de los 5 elementos críticos de la Efectividad de Equipo que BRITE pone en primer plano.

## **Equipos altamente efectivos**

Los equipos altamente efectivos son luces brillantes dentro de una organización. Aumentan la ventaja competitiva de una empresa y sirven de referencia de efectividad. Un gran equipo muestra este tipo de comportamientos:

- Comprende los factores generativos y disruptivos que conducen a la disminución de la energía
- Son proactivos y capaces de penetrar en el mercado con rapidez
- Aumentan la satisfacción del cliente
- Tienen funciones claramente definidas, lo que permite realizar las tareas con mayor rapidez
- Aportan estrategias innovadoras

\*Queens University of Charlotte, 2022

# 5 elementos de la efectividad de un equipo

**1 Compartir mentalidades:**  
Los equipos que tienen una idea común de quién es el equipo y qué van a perseguir juntos son más efectivos.



**2 Construir la estructura adecuada:**  
Los equipos de éxito se basan en una cultura de equipo próspera con personas diversas y capaces.



**3 Crear seguridad y cohesión:**  
Un entorno en el que los miembros se sientan seguros para asumir riesgos personales y se apoyen activamente unos a otros es fundamental para la eficacia del equipo.



**4 Procesar la información:**  
Los equipos más efectivos procesan la información a través de interacciones de calidad, en las que los miembros del equipo participan activamente y surgen nuevas ideas.



**5 Producir resultados:**  
Los equipos ágiles en la realización de tareas y que garantizan la responsabilidad colectiva por los resultados impulsan el éxito de la organización.

