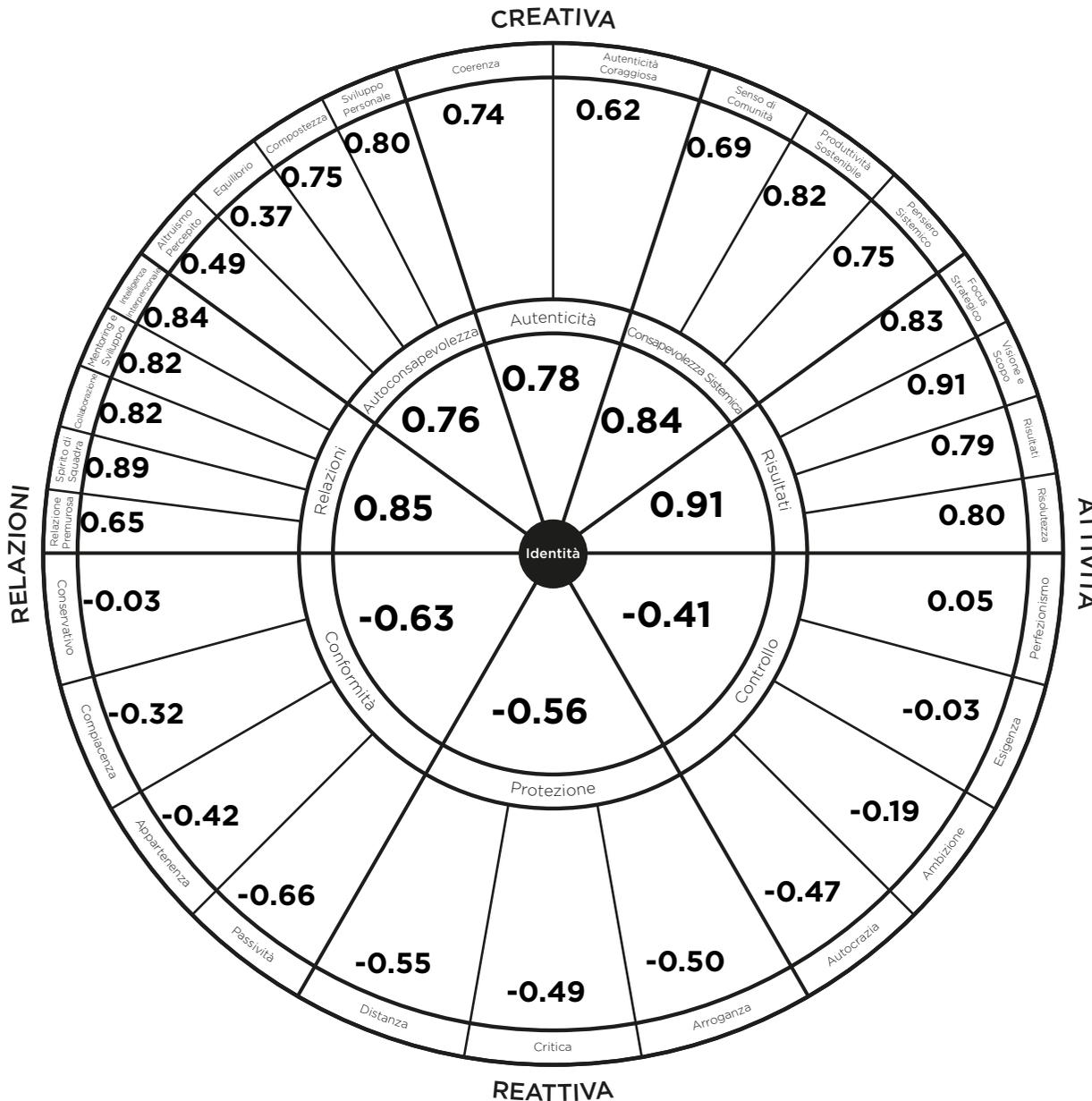


# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

## Correlazioni con l'Efficacia della leadership



### DOMANDE SULL'EFFICACIA DELLA LEADERSHIP

- Sono soddisfatto/a della qualità del suo stile di leadership.
- È il tipo di leader che gli altri dovrebbero aspirare a diventare.
- È un esempio di leader ideale.
- Il suo stile di leadership supporta il successo dell'organizzazione.
- Nel complesso, offre uno stile di leadership efficace.

# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

Correlazioni con l'Indice di performance aziendale

<b>CORRELAZIONI CON LA PERFORMANCE*</b>	Indice di performance aziendale	Scala di Efficacia della leadership	Relazioni	Autoconsapevolezza	Autenticità	Consapevolezza Sistemica	Risultati	Controllo	Protezione	Conformità
Indice di performance aziendale	1	0,61	0,50	0,48	0,50	0,57	0,61	-0,21	-0,31	-0,40
Scala di Efficacia della leadership	0,61	1	0,85	0,76	0,78	0,84	0,91	-0,41	-0,56	-0,63
Relazioni	0,50	0,85	1	0,87	0,72	0,80	0,76	-0,64	-0,75	-0,44
Autoconsapevolezza	0,48	0,76	0,87	1	0,66	0,73	0,66	-0,74	-0,74	-0,36
Autenticità	0,50	0,78	0,72	0,66	1	0,78	0,86	-0,23	-0,38	-0,72
Consapevolezza Sistemica	0,57	0,84	0,80	0,73	0,78	1	0,88	-0,40	-0,51	-0,61
Risultati	0,61	0,91	0,76	0,66	0,86	0,88	1	-0,24	-0,41	-0,75
Controllo	-0,21	-0,41	-0,64	-0,74	-0,23	-0,40	-0,24	1	0,83	0,09
Protezione	-0,31	-0,56	-0,75	-0,74	-0,38	-0,51	-0,41	0,83	1	0,23
Conformità	-0,40	-0,63	-0,44	-0,36	-0,72	-0,61	-0,75	0,09	0,23	1
Numero di osservazioni	486	1,863	2,746	2,746	2,746	2,249	2,746	2,746	2,746	2,746

\* 0,4 o più è notevole | 0,6 o più è forte

**Scala Alfa: 0,94**

## DOMANDE SULL'EFFICACIA DELLA LEADERSHIP

Sono soddisfatto/a della qualità del suo stile di leadership.

È il tipo di leader che gli altri dovrebbero aspirare a diventare.

È un esempio di leader ideale.

Il suo stile di leadership supporta il successo dell'organizzazione.

Nel complesso, offre uno stile di leadership efficace.

<b>UNO</b> Crescita delle vendite e dei ricavi	<b>DUE</b> Quota di mercato	<b>TRE</b> Prestazioni/ROA
<b>QUATTRO</b> Qualità dei prodotti e dei servizi	<b>CINQUE</b> Sviluppo di nuovi prodotti	<b>SEI</b> Performance complessiva