



LEADERSHIP CIRCLE
PROFILE[®]
MANAGER EDITION

————— Comparação entre o Leadership Circle Profile[®] —————
e o Leadership Circle Profile Manager Edition[®]

LEADERSHIP
CIRCLE.

O Leadership Circle Profile™ Manager Edition é uma inovação. É tão eficaz como o Leadership Circle Profile™; contudo, o perfil Manager Edition foi concebido para um público diferente do Leadership Circle Profile:

O perfil Manager Edition é uma ferramenta para compreender as competências de liderança, bem como as limitações, para aqueles que desempenham funções menos complexas do que os líderes sênior.

O perfil Manager Edition NÃO é uma avaliação de competências de gestão. Não avalia as competências tradicionais de gestão, tais como planeamento, organização, direção e controle.

Antes de ler sobre o Leadership Circle Profile™ Manager Edition (perfil Manager Edition), por favor leia a breve descrição do Leadership Circle Profile mais abaixo. Mais informações podem ser encontradas em <https://leadershipcircle.com/pt-br/>

VISÃO GERAL

- Mede competências-chave de liderança bem estudadas, ou seja, aqueles comportamentos e conjunto de competências que resultam numa liderança eficaz.
- Revela os hábitos de pensamento que dão origem aos padrões de comportamento que limitam a eficácia e a capacidade de crescimento de um líder.
- Realça o valor do coaching e poupa tempo. O coach vê imediatamente todo o quadro integrado e pode partir diretamente de um nível mais avançado e inovador.
- Fornece métricas abrangentes para monitorizar o desenvolvimento da liderança e a mudança cultural e facilita a gestão contínua do desempenho.
- Permite a uma organização comparar-se a uma grande base de dados (mais de 225.000 avaliadores) de empresas semelhantes.

O QUE TORNA ESTA AVALIAÇÃO 360° ÚNICA

- O Leadership Circle Profile oferece um panorama que nenhuma outra avaliação de liderança pode oferecer. Revela os principais obstáculos à eficácia de um líder, relacionando-os com os fatores-chave para uma liderança eficaz.
- O Leadership Circle Profile facilita uma mudança fundamental de mentalidade: de uma mentalidade reativa para uma mentalidade criativa.
- O Leadership Circle Profile proporciona a plataforma técnica mais avançada para a gestão de avaliações, dando aos coaches e consultores um grande controle e acesso a recursos.
- Está disponível uma formação sólida e eficaz para reforçar as capacidades de coaching e consultoria e trabalhar com o Leadership Circle Profile.

	LEADERSHIP CIRCLE PROFILE®	LEADERSHIP CIRCLE PROFILE® MANAGER EDITION
RESPONSABILIDADES DAS PESSOAS QUE PARTICIPAM NA AVALIAÇÃO	<p><i>Aqueles que são os principais responsáveis por:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Articular a direção geral da organização, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> - Objetivo - Visão do futuro desejado - Estratégias para a realização do objetivo e da visão - Objetivos da organização • Métricas chave <ul style="list-style-type: none"> - Valores • Conceber e fazer evoluir o sistema organizacional - novas estruturas, políticas, etc. 	<p><i>Aqueles que são os principais responsáveis por:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Implantação e execução da direção geral <ul style="list-style-type: none"> - Traduzindo isto em metas, visão, estratégias, objetivos e métricas ao seu nível de responsabilidade e num quadro localizado - Gestão executiva • Desenvolvimento do pessoal • Atrair e reter talentos • Diminuir a lacuna de comunicação entre a direção e o pessoal da linha de frente • Trabalhar dentro das estruturas, políticas, etc. existentes
TÍTULOS E PAPÉIS DAS PESSOAS QUE PARTICIPAM NA AVALIAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> • Executivos: Líderes “C-suite” - CEO, COO, CFO... • Presidentes • Vice-presidentes • Diretores • Estudantes de MBAs Executivos • Gestores de alto potencial que demonstraram um forte potencial de liderança 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestores de nível médio • Project managers • Supervisores • Estudantes de MBAs Não-Executivos • Gestores considerados “líderes emergentes” • Líderes de equipe
APLICAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> • Ambas as ferramentas são baseadas no modelo central do Leadership Circle, o modelo de desenvolvimento de liderança mais avançado e integrado da indústria. • A complexidade das ferramentas reflete a complexidade do papel individual. • O Leadership Circle Profile é mais adequado à complexidade das funções de liderança sênior. • O Leadership Circle Profile Manager Edition é mais adequado para pessoas com funções menos complexas. 	

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE®

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE® MANAGER EDITION

NÚMERO DE PERGUNTAS

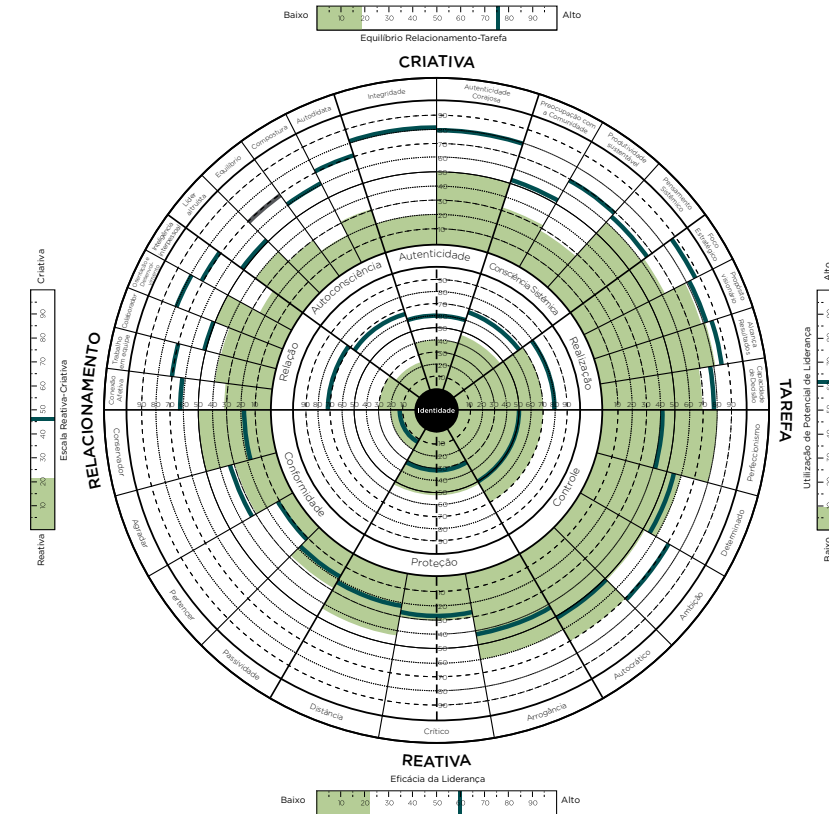
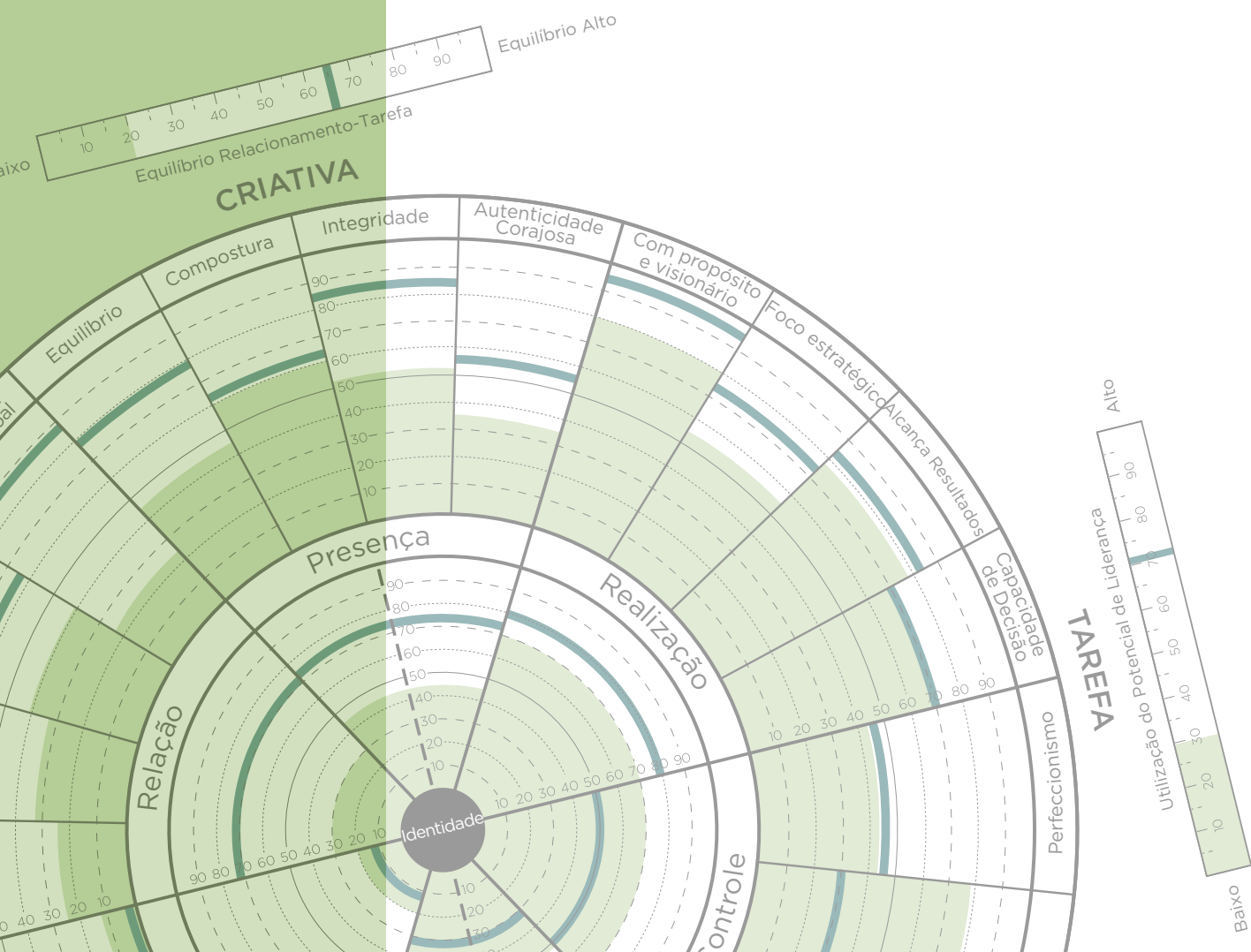
124

84

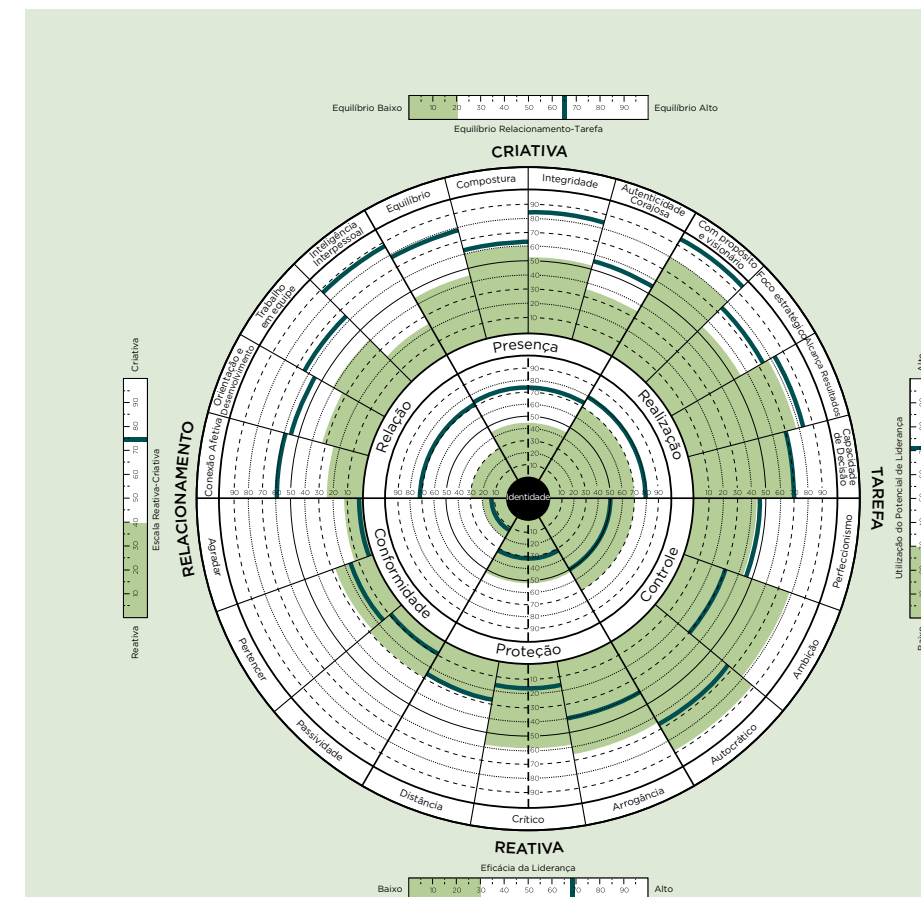
NÚMERO DE DIMENSÕES NA AVALIAÇÃO

- 8 dimensões de síntese (“círculo interno”)
 - 5 Criativas
 - 3 Reativas
- 29 dimensões externas
 - 18 Criativas
 - 11 Reativas

- 6 dimensões de síntese (“círculo interno”)
 - 3 Criativas
 - 3 Reativas
- 21 dimensões externas
 - 12 Criativas
 - 9 Reativas



LEADERSHIP CIRCLE PROFILE®



LEADERSHIP CIRCLE PROFILE®
MANAGER EDITION

COMPARAÇÃO DAS DIMENSÕES CRIATIVAS

PÚBLICO E APLICAÇÃO: COMPARAÇÃO

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE®

RELAÇÃO

- Conexão Afetiva
- Trabalho em Equipe
- Colaborador
- Orientação e Desenvolvimento
- Inteligência Interpessoal

AUTOCONSCIÊNCIA

- Liderança Altruísta
- Equilíbrio
- Compostura
- Autodidata

AUTENTICIDADE

- Integridade
- Autenticidade Corajosa

CONSCIÊNCIA DOS SISTEMAS

- Preocupação com a Comunidade
- Produtividade sustentável
- Pensamento sistêmico

REALIZAÇÃO

- Foco Estratégico
- Propósito visionário
- Alcança Resultados
- Capacidade de decisão

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE® MANAGER EDITION

RELAÇÃO

- Conexão Afetiva
- Orientação e Desenvolvimento
- Trabalho em equipe
- Inteligência Interpessoal

PRESENÇA

- Equilíbrio
- Compostura
- Integridade
- Autenticidade Corajosa

REALIZAÇÃO

- Com propósito e visionário
- Foco Estratégico
- Alcança Resultados
- Capacidade de decisão

BENEFÍCIOS PARA OS CLIENTES

- Baseado num conjunto de competências de liderança rigorosamente estudadas
- A única avaliação de feedback 360º que mostra hábitos de pensamento motivadores e subjacentes
- A avaliação é realizada através da web e o relatório é extremamente fácil de utilizar
- O Relatório de Grupo* permite a uma equipe de liderança identificar o seu perfil de liderança coletiva

BENEFÍCIOS PARA COACHES E CONSULTORES

- Ultrapassa outras avaliações de liderança porque revela o que está acontecendo em um nível mais profundo. Identifica os pressupostos que podem manter uma pessoa presa em padrões de comportamento limitantes
- A visualização elegante e eficiente dos dados permite ao practitioner envolver o cliente de forma mais eficaz, mostrando uma imagem completa e integrada
- O coaching começa imediatamente com uma 'revelação'
- Permite que o coach seja mais eficaz
- Credibilidade de um instrumento apoiado por uma base normativa de mais de 225.000 avaliadores

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE® MANAGER EDITION

- Permite aos gestores avaliar as suas próprias capacidades de liderança
- Permite aos gestores ver os seus hábitos de pensamento motivadores e subjacentes
- A administração da avaliação é realizada na web e o relatório é facilmente acessível
- Através do Relatório de Grupo do perfil Manager Edition*, os gestores podem ver duas coisas:
 - O perfil de liderança coletiva de todos os gestores que participam da avaliação
 - Como se compara com o perfil da equipe de liderança da organização
- O perfil Manager Edition oferece os mesmos benefícios que o Leadership Circle Profile, e além disso...
- Enquanto o Leadership Circle Profile foi concebido para aqueles que desempenham funções de liderança de alto nível, os gerentes têm agora uma solução, o perfil Manager Edition, que é mais adequado para pessoas que desempenham funções menos complexas
- O perfil Manager Edition, juntamente com o Leadership Circle Profile e a Collective Leadership Assessment™ para grupos e equipes, oferece aos profissionais um poderoso sistema integrado para avaliar todos os aspetos do desenvolvimento da liderança numa organização

COMPARAÇÃO DAS DIMENSÕES REATIVAS

CONTROLE

- Perfeccionismo
- Determinado
- Ambição
- Autocrático

PROTEÇÃO

- Arrogância
- Crítico
- Distância

CONFORMIDADE

- Passividade
- Pertencer
- Agradar
- Conservador

CONTROLE

- Perfeccionismo
- Ambição
- Autocrático

PROTEÇÃO

- Arrogância
- Crítica
- Distância

CONFORMIDADE

- Passividade
- Pertencer
- Agradar

“Líderes eficazes
superam
os líderes ineficazes
**O TEMPO
TODO**”
TM

~W.A. (BILL) ADAMS



LEADERSHIP CIRCLE
PROFILE
MANAGER EDITION

A AVALIAÇÃO DE LIDERANÇA QUE ILUMINA A EFICÁCIA DO LÍDER

LIGANDO PADRÕES DE AÇÃO A HÁBITOS DE PENSAMENTO

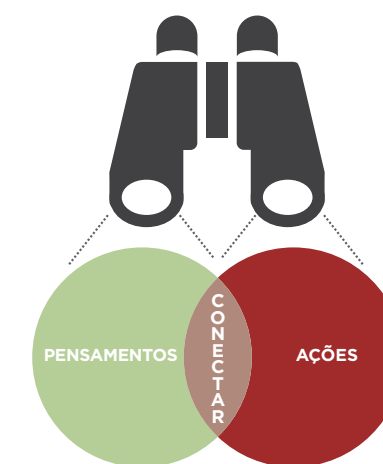
The Leadership Circle Profile™ Manager Edition (LCP-ME) é um verdadeiro avanço dentro dos perfis de 360 graus. É o primeiro a conectar uma bateria de competências bem pesquisadas com os hábitos de pensamento subjacentes e motivadores. Ele revela o relacionamento entre os padrões de ação e as suposições internas que determinam o comportamento.

Em última análise, o LCP ME vai até a fonte do comportamento para obter uma maior alavancagem para a mudança. Além disso, ao contrário da maioria dos perfis que levam horas para interpretar, o LCP-

ME integra todas estas informações de uma forma que traz as questões-chave à superfície instantaneamente.

Os dados no LCP ME são revelados em segundos. Toda a estrutura é acessível de imediato - colocando os líderes em contato com o que está funcionando, o que não está, e por quê! Na maioria das organizações, este tesouro de informações permanece enterrado. O LCP ME o torna facilmente acessível enquanto cria uma base sobre a qual a mudança inovadora pode ocorrer em um nível mais alto e a um ritmo sustentável.

Consciência,
Percepção,
Reconhecimento
e Foco Novos



DESTACANDO AS OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO DO LÍDER

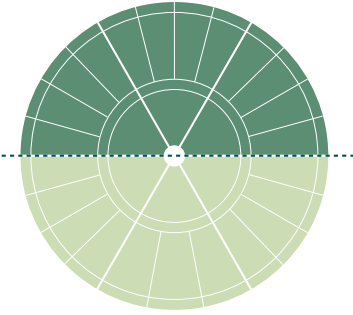
O LCP-ME é o único instrumento que mede os dois domínios primários da liderança - *as Competências Criativas* e *as Tendências Reativas* - e integra estas informações para que as oportunidades-chave do desenvolvimento saiam imediatamente para a superfície.

As **COMPETÊNCIAS CRIATIVAS** são competências bem pesquisadas que medem como você alcança resultados, obtém o melhor dos outros, lidera com visão, melhora seu próprio desenvolvimento, age com integridade e coragem e melhora os sistemas organizacionais.

As **TENDÊNCIAS REATIVAS** são estilos de liderança que enfatizam a precaução acima da criação de resultados, a autoproteção acima do engajamento produtivo e a agressão acima da construção de consenso. Estes estilos autolimitantes superenfazizam o foco em obter a aprovação dos outros, proteger-se a si mesmo e conseguir resultados através de táticas de intenso controle.

O LCP-ME é único ao revelar o Sistema Operacional de um(a) líder: Suposições internas (crenças) que governam o comportamento em ambos os domínios. Isto permite ao(à) manager ver como o seu mundo interior de pensamento se traduz num estilo de liderança produtivo ou improdutivo. Em última análise, o LCP ME aumenta a consciência interna que afeta o comportamento externo.

AS COMPETÊNCIAS CRIATIVAS DA LIDERANÇA



A metade superior do círculo mapeia as Competências Criativas que contribuem para a eficácia de um líder. Elas medem comportamentos e suposições internos chaves para a liderança, que levam a uma liderança com altos níveis de cumprimento e realização. São as seguintes:

RELAÇÃO *dimensão resumida que mede a habilidade do líder de se relacionar com os outros de forma a obter o melhor das pessoas, dos grupos e das organizações. É composta por:*

Conexão Afetiva mede o interesse do líder e sua habilidade de gerar relacionamentos cálidos e afetuosos.

Orientação e Desenvolvimento mede a habilidade do líder de desenvolver os outros através de mentoring e da manutenção de relacionamentos que potenciem o crescimento.

Trabalho em Equipe mede a habilidade do líder de promover o trabalho em equipe, de alto desempenho, entre os membros das suas equipes subordinadas, os membros da organização, e os membros das equipes das quais ele/a participa.

Inteligência Interpessoal mede com que eficácia interpessoal o líder escuta, se engaja em meio a conflitos e controvérsias, lida com os sentimentos dos outros e gerencia seus próprios sentimentos.

PRESEÇA *dimensão resumida que mede a orientação do líder ao desenvolvimento profissional e pessoal contínuo, bem como o grau em que a autoconsciência interior é expressa através de uma liderança de alta integridade. É composta por:*

Equilíbrio mede a habilidade do líder de manter um equilíbrio saudável entre empresa e família, atividade e reflexão, trabalho e lazer - a tendência a se auto-renovar e a lidar com o estresse da vida sem se perder a si mesmo.

Compostura mede a habilidade do líder de, em meio a situações de conflito e alta tensão, manter-se íntegro e centrado, mantendo uma perspectiva calma e focada.

Integridade mede o quanto o líder adere ao conjunto de valores e princípios que ele/a defende; isto é, o quanto se pode confiar que ele/ela "faz o que diz".

Autenticidade Corajosa mede a disposição do líder de assumir posições difíceis, de tocar em assuntos "inabordáveis" (assuntos arriscados, que o grupo evita discutir) e lidar abertamente com problemas de relacionamento difíceis.

REALIZAÇÃO *dimensão resumida que mostra em que medida o líder oferece liderança visionária, autêntica e para um alto nível de realização. É composta por:*

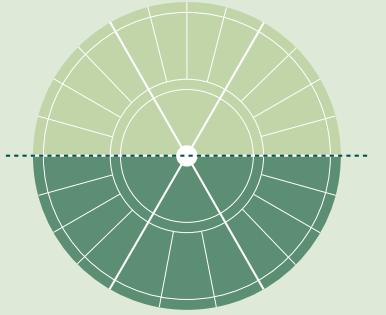
Com propósito e visionário mostra em que medida o líder se comunica claramente e serve como modelo de compromisso com a visão e o propósito pessoais.

Foco estratégico mostra em que medida o líder pensa e planeja rigorosa e estrategicamente para garantir o progresso da organização no curto e no longo prazo.

Alcança Resultados mostra em que medida o líder está determinado a cumprir metas e tem demonstrado um bom desempenho e um bom histórico de cumprimento de metas.

Capacidade de decisão mede a habilidade do líder de tomar decisões a tempo e até onde ele/a se sente confortável ao avançar mesmo sem ter certeza.

OS ESTILOS REATIVOS DA LIDERANÇA



A metade inferior do círculo mapeia as Tendências Reativas autolimitantes e os comportamentos da liderança. As dimensões Reativas refletem crenças internas e suposições que limitam a eficácia, a expressão autêntica e a liderança empoderadora. São as seguintes:

CONFORMIDADE *dimensão resumida que mostra até que ponto o líder obtém um senso de valor próprio e segurança cumprindo as expectativas dos outros, em vez de agir em função do que ele/ela pretende e deseja. É composta por:*

Agradar mede a necessidade do líder de buscar o apoio e a aprovação dos outros para se sentir seguro e valioso como pessoa. Pessoas com fortes necessidades de aprovação tendem a basear seu valor próprio na sua habilidade de receber o apoio e a confirmação dos outros.

Pertencer mede a necessidade do líder de se conformar, seguir as regras e satisfazer as expectativas daqueles em posição de autoridade. Mede em que medida ele/a segue a maioria para ficar bem com os outros, comprimindo assim o alcance completo de seu poder criativo em formas culturalmente aceitáveis.

Passividade mede o grau em que o líder dá seu poder a outros e a circunstâncias fora de seu controle. É a medida que mostra o quanto ele/ela acredita que não é o/a criador/a de sua experiência de vida, que seus esforços não fazem muita diferença e que carece de poder para criar o futuro que deseja.

PROTEÇÃO *dimensão resumida que mede a crença do líder de que pode se proteger e estabelecer um sentido de valor retraindo-se, permanecendo distante, oculto, indiferente, cínico, superior e/ou racional. É composta por:*

Distância mede a tendência do líder a estabelecer um sentido de valor pessoal e segurança retraindo-se, sendo superior, permanecendo indiferente, emocionalmente distante e acima de tudo.

Crítica é a medida da tendência do líder a assumir uma atitude crítica, questionadora e um tanto cínica.

Arrogância mede a tendência do líder a projetar um grande ego—comportamento que faz com que seja percebido como superior, egoísta e egocêntrico.

CONTROLE *dimensão resumida que mede o quanto o líder estabelece um sentido de valor pessoal através do cumprimento de tarefas e da conquista pessoal. É composta por:*

Autocrático mede a tendência do líder a ser prepotente, agressivo e controlador. Mede em que medida seu valor e segurança pessoal equivalem a ser poderoso/a, ter o controle, ser forte, dominante, invulnerável, ou estar acima de tudo. O valor é medido através da comparação, ou seja, ter mais renda, alcançar uma posição mais elevada, ser visto como um participante mais valioso, ganhar crédito ou ser promovido.

Ambição mede o quanto o líder precisa tomar a dianteira, subir na organização e ser melhor do que os outros. A ambição é um motivador poderoso. Esta escala avalia se essa motivação é positiva, promovendo o progresso - ou negativa, isto é, excessivamente egocêntrica e competitiva.

Perfeccionismo é uma medida da necessidade do líder de alcançar resultados impecáveis e ter um desempenho com padrões extremamente altos visando se sentir seguro e valioso como pessoa. Valor e segurança equivalem a ser perfeito, agir constantemente em níveis heroicos, e ter sucesso que supera as expectativas.



Levando luz sobre os padrões de pensamento subjacentes que determinam seu comportamento atual, os clientes têm acesso a novas escolhas e possibilidades.

LEADERSHIP
CIRCLE

