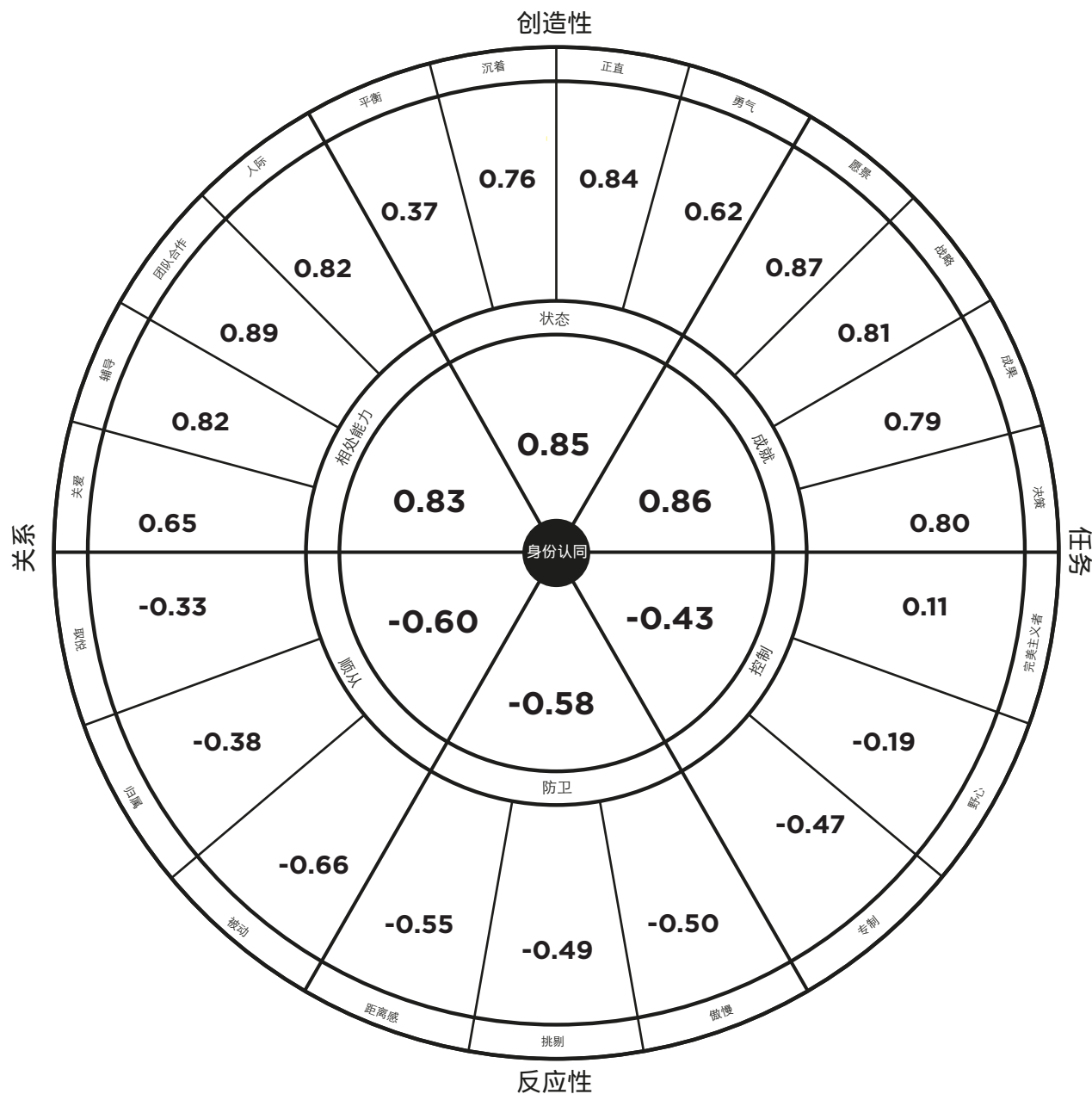


# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

## 与领导效能的相关性



### 针对领导效能标尺的测评问题

- 他/她对自己的领导力感到满意。
- 他/她是那种别人立志成为的领导。
- 他/她是好领导的模范。
- 他/她的领导能力让组织得以繁盛发展。
- 总体而言, 他/她的领导力行之有效。

# THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

## 与业绩表现指数的相关性

| 业绩表现相关性* | 领导效能  | 相处能力  | 状态    | 成就    | 控制    | 防卫    | 顺从    |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 领导效能     | 1     | 0.83  | 0.85  | 0.88  | -0.43 | -0.58 | -0.60 |
| 相处能力     | 0.83  | 1     | 0.79  | 0.69  | -0.62 | -0.73 | -0.40 |
| 状态       | 0.85  | 0.79  | 1     | 0.80  | -0.45 | -0.54 | -0.60 |
| 成就       | 0.88  | 0.69  | 0.80  | 1     | -0.19 | -0.35 | -0.69 |
| 控制       | -0.43 | -0.62 | -0.45 | -0.19 | 1     | 0.84  | 0.20  |
| 防卫       | -0.58 | -0.73 | -0.54 | -0.35 | 0.84  | 1     | 0.31  |
| 顺从       | -0.60 | -0.40 | -0.60 | -0.69 | 0.20  | 0.31  | 1     |

\*高于0.4(含)为显著相关| 高于0.6(含)为强相关

量表信度:0.94

### 针对领导效能标尺的测评问题

他/她对自己的领导力感到满意。

他/她是那种别人该模仿的领导。

他/她是好领导的模范。

他/她的领导能力让组织得以繁盛发展。

总体而言,他/她的领导力行之有效。