

PULSE



El Plan de desarrollo de liderazgo (LDP) permite a los líderes enfocar sus intenciones y aspiraciones para lograr un liderazgo efectivo. La utilización del proceso de encuesta Pulse™ permite a los líderes realizar un seguimiento de su progreso de desarrollo con respecto a sus objetivos de desarrollo y comportamientos asociados. Se realizan tres evaluaciones en un período de 6 a 12 meses. Después de cada evaluación, los resultados se recogen en un reporte conciso e ilustrado, que los líderes pueden utilizar para medir su progreso y corregir el rumbo o seguir consolidando los cambios operativos y los comportamientos. El líder puede utilizar el proceso Pulse una y otra vez para afinar y amplificar su progreso. Cuando termina el primer proceso Pulse, es el momento perfecto para empezar de nuevo.

FASE INICIAL DEL PULSE

La identificación de un Principal y más Relevante Objetivo (One Big Thing) permite a los líderes iniciar su proceso de transformación seleccionando un objetivo que creen que tendrá el mayor impacto para mejorar la efectividad de su liderazgo, o su liderazgo en general. El líder identificará un comportamiento al que aspira y un comportamiento que le limita actualmente. Esta información se introduce en una encuesta de fase inicial del Pulse compuesta por escalas de valoración y una sección de comentarios/recomendaciones. A continuación, la encuesta se administra al círculo de responsabilidad (Accountability Circle) del líder, que suele incluir de 5 a 6 compañeros de trabajo seleccionados por su capacidad para ofrecer comentarios sinceros. Estos evaluadores valoran los niveles actuales de desempeño del líder en el área del objetivo y en comportamientos específicos positivos y negativos asociados con ese objetivo. Los evaluadores tienen la posibilidad de incluir comentarios pertinentes acerca de cómo el líder persigue el objetivo y los comportamientos asociados a dicho propósito. Los evaluadores necesitan menos de 5 minutos para completar cada encuesta Pulse.

FASE INTERMEDIA DEL PULSE

Unos 3 a 4 meses después del Pulse inicial, se administra una segunda encuesta Pulse al círculo de responsabilidad (Accountability Circle) del líder. Esta encuesta es similar a la del Pulse de la fase inicial, incorporando calificaciones de los cambios percibidos en el desempeño del líder junto a las mediciones de los niveles actuales de desempeño.

El reporte Pulse resume el desempeño actual del líder y lo compara con el desempeño de la fase inicial, proporcionando información adicional sobre el progreso alcanzado desde el inicio del trabajo de desarrollo de liderazgo.

Una vez más, el reporte incluye recomendaciones de los evaluadores para mejorar el desempeño.

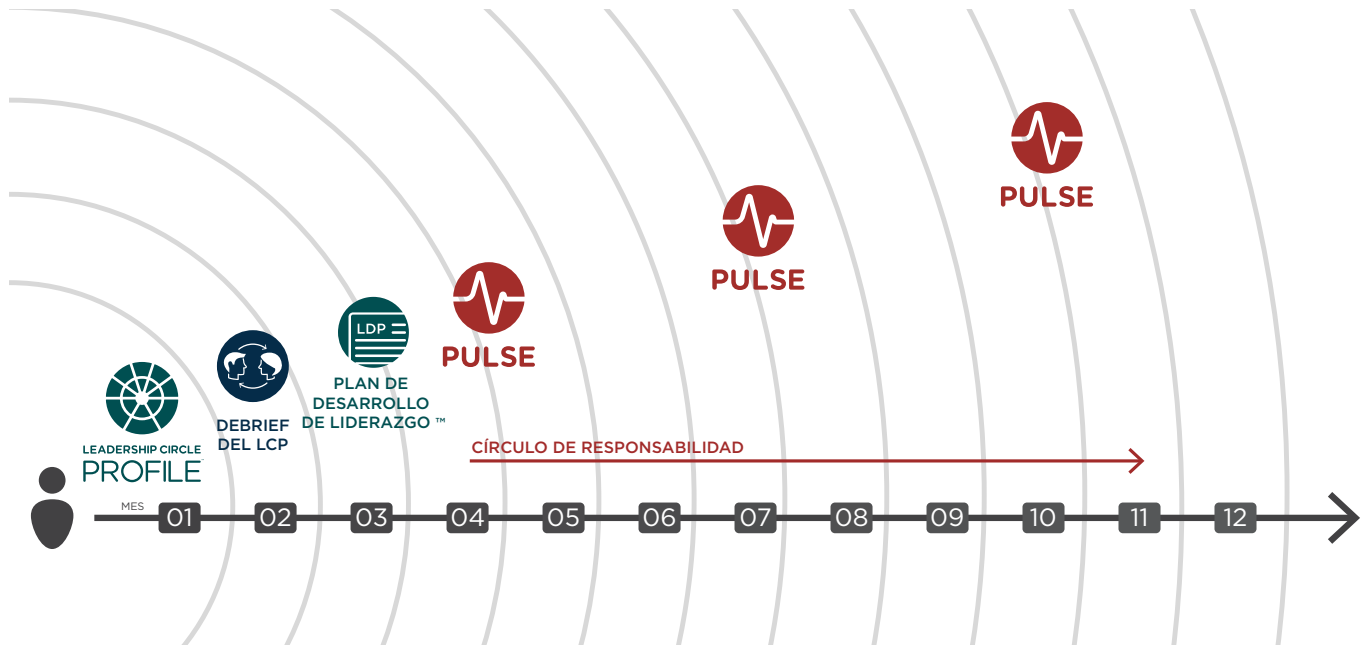
FASE FINAL DEL PULSE

Unos 3 a 5 meses después, se administra el Pulse final para esta serie. En este Pulse final, se evalúa el período actual y se visualiza juntamente con los Pulse de las fases inicial e intermedia anteriores, ofreciendo una perspectiva completa del recorrido para su comprensión. Este Pulse incluye todos los elementos del Pulse anterior, así como cinco preguntas adicionales del Leadership Circle Profile™ que reflejan la efectividad general del liderazgo. En el Pulse final se incluyen dos preguntas abiertas, diseñadas para recoger información sobre la mayor fortaleza y desafío de liderazgo del líder en este momento. Este reporte también muestra una comparación de su efectividad de liderazgo actual con sus medidas de referencia originales en el Pulse de fase inicial, no vistas anteriormente.

El líder puede utilizar este Pulse como punto de partida para una nueva serie de Pulse, ya sea con el mismo objetivo o con un objetivo completamente diferente, para continuar su desarrollo y progreso.



Plan de desarrollo de liderazgo (LDP) + Pulse™ - un recorrido individual



Plan de desarrollo de liderazgo (LDP) + Pulse™ - un recorrido para grupos o equipos

