

PERGUNTAS FREQUENTES COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT® 1.5 ATUALIZADO

maio 2024

Visão geral

Temos o prazer de anunciar que a Collective Leadership Assessment® (CLA) está recebendo uma atualização na sua norma de referência global.

Anteriormente, a norma de referência da CLA (versão 1.0) incluía uma ampla gama de líderes que trabalhavam na América do Norte. Agora, temos relatórios CLA suficientes para incluir líderes atuando de diversas partes do mundo.

Essa nova versão, a CLA 1.5, inclui uma norma de referência que representa de forma mais fiel a distribuição global de equipes de liderança ao redor do mundo. Essa melhoria permite que os grupos de liderança obtenham uma compreensão mais clara de sua posição em relação a outros grupos de liderança no mundo todo.

A atualização entrará em vigor automaticamente em 20 de maio de 2024. A partir dessa data, todos os novos relatórios utilizarão a norma de referência atualizada da CLA 1.5.

Essa melhoria não terá custo adicional e reflete nosso compromisso contínuo em entregar valor aos nossos clientes, fornecendo-lhes acesso às ferramentas de avaliação mais relevantes e abrangentes disponíveis.

Continuamos comprometidos com a evolução da CLA no futuro para oferecer insights mais profundos às equipes de liderança, bem como aos coaches e consultores que os apoiam.



Perguntas frequentes

1. Quais mudanças específicas foram feitas na norma de referência global?

A principal mudança na CLA 1.5 é o cálculo dos percentis com base em uma nova norma de referência global. Trata-se de uma alteração no grupo de comparação. Não altera nenhuma pergunta ou dimensão, nem a forma como as pontuações brutas são calculadas (medidas em uma escala de 1 a 15). A única diferença percebida será nos percentis relatados.

A CLA 1.5 usa uma norma de referência global. Na versão anterior, a norma de referência era baseada em líderes (em nível individual) que trabalhavam na América do Norte. Agora, temos uma norma de referência baseada em equipes de liderança (em nível de grupo) de todo o mundo. Isso significa que os valores de comparação da norma de referência foram atualizados.

2. Qual é a diferença entre a norma de referência e o banco de dados CLA?

O banco de dados CLA inclui a coleção completa de resultados CLA, que cresce à medida que mais clientes respondem à avaliação CLA. Historicamente, a maioria das equipes de liderança CLA era da América do Norte. Como resultado, usar o banco de dados completo como uma norma de referência poderia introduzir um viés em direção ao desempenho de equipes norte-americanas.

Por outro lado, a norma de referência é uma amostra menor do banco de dados CLA que não muda ao longo do tempo – é estática. As equipes de liderança são comparadas à norma de referência global estática, que reflete a população de equipes de liderança em todo o mundo. A diferença entre a equipe de liderança do cliente e a norma de referência é usada para criar os percentis que aparecem no relatório CLA.

3. Como posso ter acesso à nova norma de referência?

A norma de referência será atualizada automaticamente em 20 de maio de 2024. A partir dessa data, todos os novos relatórios CLA gerados pelo Project Center usarão automaticamente a norma de referência atualizada em seus cálculos.

4. Como a atualização afetará os resultados da CLA em comparação com a versão anterior?

A CLA foi otimizada para pontuações médias representativas globais. Isso aumentará os percentis das Dimensões Criativas (incluindo as Medidas de síntese). Além disso, os percentis das Dimensões Reativas diminuirão.

No geral, os perfis se tornarão mais Criativos e menos Reativos. Isso ocorre porque as pontuações médias Criativas são menores na norma de referência CLA 1.5 e as pontuações médias Reativas são maiores. Na maioria dos casos, a alteração nas classificações percentuais será dentro de 10 pontos percentuais, mas esse número pode ser maior ou menor. Em contrapartida, as pontuações brutas não mudarão da CLA 1.0 para a CLA 1.5.

5. Os clientes podem comparar seus resultados entre a CLA 1.0 e 1.5?

Não, não é aconselhável fazer comparações entre as duas versões. Isso se deve ao fato de que os relatórios de cada versão podem apresentar diferenças nos valores percentuais, resultantes da atualização na norma de referência, e não do desempenho da equipe de liderança. Comparações desse tipo podem ser enganosas ou confusas. Os clientes são incentivados a utilizar a norma de referência atualizada 1.5 para facilitar comparações futuras e aproveitar as oportunidades de análise comparativa global.

6. Os clientes ainda terão acesso à norma de referência CLA 1.0?

Para os clientes que possuem relatórios CLA “tradicionais” (ou seja, relatórios já gerados na CLA 1.0) e desejam criar relatórios de grupo com base nesses relatórios existentes, temos um processo para produzir esses relatórios utilizando a norma de referência anterior. Nesse caso, somente esses relatórios continuarão a usar a versão CLA 1.0 para que os resultados possam ser comparados diretamente com os resultados anteriores.

Por outro lado, a partir de 20 de maio, todos os relatórios CLA originais e seus relatórios de grupo correspondentes serão executados usando a nova norma de referência CLA 1.5. Isso garante que as comparações com as análises comparativas permaneçam consistentes ao longo do tempo.

7. Haverá custos adicionais para acessar a norma de referência global atualizada?

Não, não haverá custos adicionais para acessar a norma de referência global atualizada. Essa melhoria faz parte do nosso compromisso contínuo de entregar valor aos nossos clientes e garantir que eles tenham acesso às ferramentas de avaliação mais relevantes e abrangentes disponíveis.

8. Como foi estabelecida a norma de referência global atualizada?

A norma de referência global é composta por equipes de liderança selecionadas do extenso banco de dados da CLA. Essas equipes foram escolhidas para que a distribuição na norma de referência represente, da forma mais fiel possível, a diversidade de líderes em diversos países ao redor do mundo.

9. Qual é a composição da norma de referência global?

A norma de referência CLA 1.5 abrange uma amostra de 1.000 equipes de liderança diversificadas, provenientes de 53 setores e distribuídas em 83 países. Essa amostra inclui 135 grupos multinacionais, cujos líderes residem e atuam em diferentes nações.

Embora uma divisão demográfica completa dos grupos de liderança que compõem a norma de referência CLA não possa ser fornecida aqui, os países com maior representação incluem EUA, Austrália, Canadá, China, Espanha, Reino Unido, México, Nova Zelândia, Alemanha e Brasil. Da mesma forma, as indústrias com maior representação incluem Energia, Farmacêutica, Financeira, Manufatura, Saúde, Bancária, Agricultura e Educação. Essa cobertura garante uma análise comparativa abrangente e globalmente representativa para avaliar as características da liderança coletiva.

10. Há um documento demográfico atualizado para a nova norma de referência?

Um documento demográfico atualizado da CLA estará disponível durante a próxima atualização da CLA (CLA 2.0).

Como os dados demográficos coletados na pesquisa CLA 1.0 foram originalmente projetados para líderes individuais, eles são limitados em representar a composição da norma de referência da CLA 1.5, que é em nível de grupo. Por exemplo, embora seja útil saber se um líder individual é homem ou mulher, não podemos classificar uma equipe de liderança inteira como “masculina” ou “feminina” com base nessas informações. No entanto, durante o processo de normatização, utilizamos informações de país e indústria que eram relevantes.

Devido a essas limitações, os dados demográficos que podemos fornecer para a norma de referência são limitados nesta fase. Para uma melhor compreensão da norma de referência e das equipes de liderança CLA, estamos trabalhando na inclusão de perguntas demográficas em nível de grupo na pesquisa 1.5. A coleta desses dados levará algum tempo e será lançada na próxima atualização da CLA.

11. Com que frequência a norma de referência será atualizada?

As normas de referência são atualizadas por dois motivos: 1) houve uma mudança significativa na liderança global, ou 2) a avaliação que utiliza a norma de referência foi substancialmente alterada (por exemplo, novos itens ou novas escalas). Monitoramos cuidadosamente os bancos de dados globais para observar se, quando e como as lideranças globais mudam.

Essas mudanças não ocorrem com frequência, e a maioria das normas de referência representa a distribuição de liderança por vários anos. À medida que continuamos a aprimorar a CLA, podemos alterar a avaliação de maneiras que exijam uma nova normatização, para sabermos como a liderança global responderia a esse novo formato de medição de grupos de liderança.

12. Os relatórios indicarão a versão da CLA?

Atualmente, não há números de versão nos relatórios. No entanto, se o seu relatório for gerado após 20 de maio de 2024, você pode ter certeza de que ele foi gerado usando as comparações CLA 1.5.

13. Quais outras mudanças podemos esperar da CLA no futuro?

A atualização da norma de referência é a primeira de várias melhorias que ocorrerão no futuro. Algumas das próximas mudanças planejadas incluem:

- a. A inclusão de perguntas demográficas em nível de grupo, para que possamos identificar padrões para tipos específicos de grupos de liderança.
- b. Uma escala de Eficácia da Liderança Coletiva. Essa escala será semelhante à escala de Eficácia da Liderança incorporada no LCP, mas com foco na eficácia de grupo, em vez de individual. A inclusão dessa escala nos permitirá gerar correlações entre as dimensões da CLA e a eficácia da liderança coletiva.