

QUANTITATIVE GROUP EFFECTIVENESS ASSESSMENTS (GEA)

El GEA (Group Effectiveness Assessment) ofrece a los clientes una comprensión clara del desempeño de liderazgo colectivo de un grupo de líderes, ya sea un grupo que participa en un programa especial, una organización en su conjunto o incluso un país entero de líderes. Esta evaluación proporciona ideas clave e interpretaciones que no se pueden obtener del informe de grupo LCP o del CLA, los cuales se centran principalmente en comparaciones con las normas de liderazgo y proporcionan una visión más limitada del desempeño del grupo. El GEA no solo ofrece estos resultados, sino que profundiza mucho más para descubrir hallazgos adicionales que destacan:

- Patrones clave de liderazgo del grupo (fortalezas y desafíos)
- Prevalencia de rasgos específicos
- Análisis de los factores que están contrarrestando o limitando las competencias creativas

Basado en esta investigación, el GEA ofrece puntos de influencia clave y recomendaciones personalizadas, indicando qué factores podrían tener el mayor impacto en la efectividad general del liderazgo de una organización.

Esta evaluación es aplicable a grupos de 8 líderes en adelante, sin límite máximo de participantes. Por ejemplo, se llevó a cabo un GEA con 26.000 líderes. El informe se personaliza específicamente según las necesidades del cliente, permitiendo solicitar cualquier tipo de desglose de datos, como niveles de gestión, funciones, género, entre otros. El informe, que se caracteriza por su enfoque altamente visual, resalta de manera rápida los puntos clave permitiendo observar las diversas formas en que los líderes se presentan. Esto ayuda a los clientes a identificar la experiencia de algunos líderes que podría ser aprovechada para el desarrollo de otros dentro de la organización.

Posteriormente, los analistas profundizan para entender las razones detrás de estos resultados, explorando las características predominantes que podrían estar limitando el desempeño óptimo de este grupo de líderes en la actualidad. También se analiza la influencia de la cultura organizacional. Con base en los hallazgos y recomendaciones proporcionados, los clientes identifican áreas específicas donde pueden tomar medidas para generar un impacto significativo y lograr mejoras significativas en el desempeño del liderazgo.

Estas evaluaciones son beneficiosas para cualquier consultor o coach que trabaje con grupos de líderes interesados en identificar las estrategias de desarrollo con alto potencial para incrementar la efectividad del liderazgo y fomentar su evolución continua.



QUANTITATIVE GROUP EFFECTIVENESS ASSESSMENTS (GEA)

El informe de evaluación proporciona:

- ➔ Un perfil combinado del grupo y su comparación con líderes típicos en nuestra base de datos global
- ➔ Evaluación de la efectividad general de este grupo de líderes: fortalezas y desafíos
- ➔ Comparación del desempeño de estos líderes con líderes globales, utilizando puntuaciones en percentiles para determinar la cantidad de líderes por debajo del promedio, en el promedio y por encima del promedio
- ➔ Identificación de las brechas de liderazgo más grandes: oportunidades para desarrollar habilidades y comportamientos específicos
- ➔ Comparaciones clave entre los líderes más efectivos y los líderes menos efectivos del grupo, abordando sus 10 competencias y comportamientos principales
- ➔ Exploración del efecto de cancelación, revelando cómo las tendencias reactivas pueden estar limitando el desempeño en competencias críticas (centrándose en la mayor brecha de liderazgo)
- ➔ Identificación de posibles puntos ciegos mediante comparaciones entre la autoevaluación de los líderes y las percepciones de su jefe, sus pares y sus colaboradores directos
- ➔ Recomendaciones personalizadas para determinar los próximos pasos en el desarrollo del liderazgo del grupo

PRECIO

Quantitative Group Effectiveness
Assessment personalizado

*Precio mínimo de
venta al público*

\$1,890

QUANTITATIVE GROUP EFFECTIVENESS ASSESSMENTS (GEA)

Comparación de las características del GEA con otras evaluaciones

Característica	Quantitative GEA	Informe de Grupo LCP	CLA	Informe de Grupo Pulse
Perfil agregado del liderazgo del grupo basado en promedios de perfiles individuales	✓	✓		
Perfil agregado del liderazgo del grupo basado en las puntuaciones del grupo			✓	
Efectividad del liderazgo colectivo basada en características de liderazgo comunes	✓			
Frecuencia de desempeño bajo, medio y alto en las dimensiones creativas y reactivas	✓			
Identificación de las brechas de liderazgo más significativas en comparación con la norma base global	✓	✓	✓	
El efecto de cancelación con la mayor capacidad predictiva para comprender los problemas de desempeño	✓			
Desempeño agregado de los rasgos y valores en el liderazgo organizacional	*			
Comparación del desempeño de subgrupos específicos de líderes dentro de la organización, como las diferencias entre niveles de gestión o áreas funcionales	✓			
Comparación del desempeño real con el desempeño "ideal" deseado para este grupo de líderes			✓	
Puntos estratégicos basados en los factores clave que diferencian el desempeño de los líderes más efectivos de los menos efectivos	✓			
Recomendaciones personalizadas basadas en los patrones del liderazgo colectivo	✓			✓
Análisis de la tendencia del liderazgo colectivo a lo largo del tiempo	**			✓
Evaluación del progreso conjunto hacia las metas de liderazgo				✓
Medición de la mejora en la efectividad de liderazgo	**			✓

* Se puede calcular si se ha realizado un mapping

** Se puede calcular si el grupo ha realizado el LCP más de una vez