

Portfólio de produtos Leadership Circle

Produto	Dados	Cargos destinados	Aplicações	Resultados
Leadership Circle Profile® (LCP)	<ul style="list-style-type: none"> 134 perguntas no total Tempo para concluir a avaliação: 20 a 30 minutos 5 Dimensões Criativas Internas, 18 Competências Externas 3 Dimensões Reativas Internas, 11 Tendências Externas *<i>Certificação requerida:</i> Leadership Circle Profile 	Diretores VP's (Vice-presidentes) GM's (Gerentes gerais) SVP's (Vice-presidentes sênior) C-Suite (Alta direção)	<ul style="list-style-type: none"> Inicia um programa de desenvolvimento de liderança Estimula um trabalho de desenvolvimento profundo (para um indivíduo ou equipe) e promove mudanças 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório interativo do LCP Sessão devolutiva (debrief) Manual de interpretação Plano de desenvolvimento (opcional)
Leadership Circle Profile® Manager Edition (LCP ME)	<ul style="list-style-type: none"> 94 perguntas no total Tempo para concluir a avaliação: 20-25 minutos 3 Dimensões Criativas Internas, 12 Competências Externas 3 Dimensões Reativas Internas, 9 Tendências Externas *<i>Certificação requerida:</i> Leadership Circle Profile 	Aspirantes a líderes Supervisores Managers	<ul style="list-style-type: none"> Usado geralmente com líderes que não têm responsabilidade direta pela liderança estratégica 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório do LCP-ME Sessão devolutiva (debrief) Manual de interpretação Plano de desenvolvimento (opcional)
Relatórios de grupo LCP e LCP-ME	<ul style="list-style-type: none"> Consolidação dos dados de todas as avaliações em um único relatório de grupo, agregado Compliado usando dados das avaliações LCP ou LCP-ME Requer pelo menos 5 participantes para garantir dados significativos *<i>Certificação requerida:</i> Leadership Circle Profile 	Todos os níveis de liderança	<ul style="list-style-type: none"> Usado para analisar tendências de grupo Informa um programa de desenvolvimento com base nas maiores necessidades Avalia os pontos fortes do grupo 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório de Grupo Sessão devolutiva em grupo
Autoavaliação LCP (LCP Self-Assessment)	<ul style="list-style-type: none"> 129 perguntas no total Apenas relatório de autoavaliação, não inclui avaliadores Tempo para concluir a avaliação: 15-25 minutos 5 Dimensões Criativas Internas, 18 Competências Externas 3 Dimensões Reativas Internas, 11 Tendências Externas *<i>Certificação requerida:</i> Leadership Circle Profile 	Todos os níveis de liderança	<ul style="list-style-type: none"> Usado como introdução ao modelo do Leadership Circle Fornecer uma visão inicial dos pontos fortes e das necessidades de desenvolvimento do indivíduo 	<ul style="list-style-type: none"> Gráfico LCP da autoavaliação Guia de interpretação da autoavaliação LCP Sessão devolutiva (opcional)
Pulse™	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação intermediária do objetivo One Big Thing e dos comportamentos-chave (requer conteúdo personalizado adicionado pelo coach) O Accountability Circle (Círculo de Responsabilidade) avalia o participante A avaliação é realizada várias vezes em intervalos-chave como parte de um programa de desenvolvimento Tempo para concluir a avaliação: 3-10 minutos *<i>Certificação requerida:</i> Pulse 	Todos os níveis de liderança	<ul style="list-style-type: none"> Utilizado como uma verificação após um LCP ou LCP-ME para medir o progresso nas metas One Big Thing 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório de Pulse inicial, intermédio e final
Leadership System™ (LS)	<ul style="list-style-type: none"> Promise of Leadership – programa de orientação do LCP e de lançamento do LS 21 módulos Leader to Leader diferentes – sessões facilitadas adaptadas às necessidades de desenvolvimento de grupos Uso em conjunto com o LCP ou CLA *<i>Certificação requerida:</i> Leadership System 	Todos os níveis de liderança Nível corporativo	<ul style="list-style-type: none"> Programa corporativo, adaptado às necessidades de cada grupo Sistema de desenvolvimento de liderança totalmente integrado Uma base para transformação e mudança 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de 6 a 18 meses para grupos de liderança

*A certificação é necessária para entregar avaliações, não para realizar avaliações como participante ou avaliador

Observação importante: As informações acima são fornecidas como diretrizes; muitos fatores influenciam qual avaliação proporcionará o maior valor. Ao escolher uma ou mais avaliações, é sempre recomendada discutir com um Consultor/Coach para tomar a decisão apropriada.

Portfólio de produtos do Leadership Circle

Produto	Dados	Cargos destinados	Aplicações	Resultados
Collective Leadership Assessment® (CLA)	<ul style="list-style-type: none"> 124 perguntas no total Uma equipe/organização é avaliada com base na liderança coletiva atual e na desejada Tempo para concluir a avaliação: 20-30 minutos 5 Dimensões Criativas Internas, 20 Competências Externas 3 Dimensões Reativas Internas, 11 Tendências Externas *<i>Certificação requerida</i>: Collective Leadership Assessment 	Liderança de nível sênior e intermediário	<ul style="list-style-type: none"> Inicia um programa de desenvolvimento de liderança Envolve uma equipe/organização em uma conversa sobre dinâmicas de grupo e pontos fortes/necessidades de desenvolvimento da liderança coletiva 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório CLA Sessão devolutiva de grupo (debrief)
BRITE®	<ul style="list-style-type: none"> Tempo para concluir a avaliação: 30 minutos 5 elementos críticos da dinâmica da equipe Sinergia/colaboração da equipe (incluindo a dinâmica das interações) Unidade, alinhamento e sintonia da equipe Estados Emergentes de Conhecimento Resultados do desempenho da equipe Composição, funções e responsabilidades da equipe *<i>Credenciamento sugerido</i>: Workshop BRITE 	Qualquer equipe de líderes	<ul style="list-style-type: none"> Acomoda equipes de todos os tamanhos Entrega do relatório em formato eletrônico Aplicável a todos os tipos de equipes Feedback descritivo sobre os pontos fortes e os desafios da equipe 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório BRITE Um guia de facilitação estratégica desenvolvido por especialistas, com 80 páginas <i>Opcional</i>: 3 meses de trabalho intensivo de coaching e desenvolvimento <i>Opcional</i>: Retake em 6 meses para detectar mudanças naturais <i>Opcional</i>: Reavaliação de 3 a 12 meses conforme necessário, com base no desempenho da equipe

*A certificação é necessária para entregar avaliações, não para realizar avaliações como participante ou avaliador

Observação importante: As informações acima são fornecidas como diretrizes; muitos fatores influenciam qual avaliação proporcionará o maior valor. Ao escolher uma ou mais avaliações, é sempre recomendado discutir com um Consultor/Coach para tomar a decisão apropriada.