

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

SA SAMPLE REPORT - Français

Mardi 21 mars 2023

Rapport d'auto-évaluation du Leadership Circle Profile

SA SAMPLE REPORT

08/08/2023

Réponse moyenne sur une échelle de 5 Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	3.00	-	-	-	-	-	-
Conscience de soi	3.34	-	-	-	-	-	-
Authenticité	2.87	-	-	-	-	-	-
Conscience des systèmes	3.33	-	-	-	-	-	-
Performance	2.83	-	-	-	-	-	-
Contrôle	2.58	-	-	-	-	-	-
Protection	3.13	-	-	-	-	-	-
Conformité	2.22	-	-	-	-	-	-
Efficacité du leadership	3.20	-	-	-	-	-	-
Nombre d'évaluateurs	1	0	0	0	0	0	0

Rapport d'auto-évaluation du Leadership Circle Profile

SA SAMPLE REPORT

08/08/2023

Scores en percentiles: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	5 %	-	-	-	-	-	-
Conscience de soi	12 %	-	-	-	-	-	-
Authenticité	5 %	-	-	-	-	-	-
Conscience des systèmes	16 %	-	-	-	-	-	-
Performance	5 %	-	-	-	-	-	-
Contrôle	44 %	-	-	-	-	-	-
Protection	96 %	-	-	-	-	-	-
Conformité	42 %	-	-	-	-	-	-
Échelle réactif-crétatif	5 %	-	-	-	-	-	-
Équilibre relations-tâches	58 %	-	-	-	-	-	-
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	-	-	-	-	-	-
Efficacité du leadership	24 %	-	-	-	-	-	-
Nombre d'évaluateurs	1	0	0	0	0	0	0

RÉSULTATS D'AUTO-ÉVALUATION DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions créatives

SA SAMPLE REPORT

08/08/2023	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	0	0	0	0	0	0
Relations	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.00	-	-	-	-	-	-
Souci de l'autre	18 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.31	-	-	-	-	-	-
Travail en équipe	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.12	-	-	-	-	-	-
Collaboration	36 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.83	-	-	-	-	-	-
Mentorat et développement	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.27	-	-	-	-	-	-
Intelligence relationnelle	9 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.33	-	-	-	-	-	-
Conscience de soi	12 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.34	-	-	-	-	-	-
Altruisme	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.51	-	-	-	-	-	-
Équilibre	99 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	5.00	-	-	-	-	-	-
Calme	43 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.73	-	-	-	-	-	-
Apprentissage personnel	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.82	-	-	-	-	-	-
Authenticité	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.87	-	-	-	-	-	-
Congruence	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.54	-	-	-	-	-	-
Authenticité courageuse	24 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.41	-	-	-	-	-	-

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions créatives

Relations

Souci de l'autre

J'établis des liens étroits avec les autres.
Je crée des relations chaleureuses qui démontrent un souci de l'autre.
Je suis bienveillant(e).

Travail en équipe

Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux.
Je favorise un leadership partagé.
Par mon style de leadership, j'encourage un travail en équipe performant.

Collaboration

Je négocie dans le meilleur intérêt des parties.
Je m'efforce le plus souvent de trouver un terrain d'entente.
Je crée un terrain d'entente pour parvenir à un accord.

Mentorat et développement

J'aide mes collaborateurs directs à élaborer des plans de développement.
J'aide les autres à apprendre, à s'améliorer et à changer.
Je donne du feedback sur le développement professionnel.
Je sais aider les autres à se développer.

Intelligence relationnelle

Je fais preuve d'une grande habileté pour résoudre les conflits.
Je prends ma part de responsabilité dans les problèmes de relation avec les autres.
J'aborde ouvertement les questions qui entravent la performance de l'équipe.
Je suis ouvert(e) à la critique et pose des questions pour mieux comprendre.
Dans un conflit, je reformule les opinions des autres avec précision.

Conscience de soi

Altruisme

J'agis avec humilité.
Je fais mon travail sans avoir besoin d'attirer l'attention sur moi-même.
Je dirige de manière à ce que les autres déclarent « nous l'avons fait nous-mêmes ».
J'accorde relativement peu d'intérêt à mon bénéfice personnel.
J'agis sans avoir besoin de reconnaissance.

Équilibre

Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.
J'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

Calme

Je reste calme face à la pression.
Je gère très bien le stress et la pression.
J'ai une influence apaisante dans les situations difficiles.

Apprentissage personnel

Je suis personnellement en recherche de sens.
Je recherche les causes plus profondes derrière les événements et circonstances particulières.
J'apprends de mes erreurs.
J'examine les hypothèses qui sous-tendent mes actions.

Authenticité

Congruence

Je dirige d'une manière totalement alignée avec mes valeurs.
Mon comportement personnel est en accord avec mes valeurs.
Je suis fidèle à mes valeurs, que les choses aillent bien ou qu'elles aillent mal.

Authenticité courageuse

Je m'exprime avec franchise, même sur les sujets prêtant à controverse.
Je suis courageux(se) dans les réunions.
Je soulève les questions que les autres hésitent à aborder.

RÉSULTATS D'AUTO-ÉVALUATION DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions créatives

SA SAMPLE REPORT

08/08/2023	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	0	0	0	0	0	0
Conscience des systèmes	16 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.33	-	-	-	-	-	-
Sens sociétal	62 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.83	-	-	-	-	-	-
Performance durable	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.81	-	-	-	-	-	-
Pensée systémique	18 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.25	-	-	-	-	-	-
Performance	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.83	-	-	-	-	-	-
Pensée stratégique	12 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.34	-	-	-	-	-	-
Vision	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	1.99	-	-	-	-	-	-
Orientation résultats	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.92	-	-	-	-	-	-
Décision	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.45	-	-	-	-	-	-

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions créatives

Conscience des systèmes

Sens sociétal	<p>Je prends en compte l'impact à long terme des décisions stratégiques sur la communauté environnante.</p> <p>Je sais équilibrer la rentabilité à court terme et le bien-être de la collectivité.</p> <p>Je vis selon une éthique tournée vers les autres et le monde.</p> <p>Je souligne l'importance du rôle de l'organisation en tant qu'entreprise citoyenne.</p> <p>Je crée une vision qui va au-delà de l'organisation et vise aussi à avoir un impact positif sur le monde.</p>
Performance durable	<p>Je porte la même attention aux résultats financiers qu'aux autres objectifs organisationnels.</p> <p>J'équilibre les résultats à court terme avec la santé à long-terme de l'organisation.</p> <p>J'affecte les ressources de manière à ne pas épuiser les équipes.</p>
Pensée systémique	<p>Je repense le système afin de résoudre plusieurs problèmes à la fois.</p> <p>Je fais évoluer les organisations jusqu'à ce qu'elles produisent les résultats escomptés.</p> <p>Je diminue les activités qui gaspillent les ressources.</p>

Performance

Pensée stratégique	<p>J'ai une bonne compréhension des tendances du marché.</p> <p>Je fournis une orientation stratégique soigneusement réfléchie.</p> <p>Je me centre rapidement sur les questions clés.</p> <p>J'anticipe précisément les conséquences futures d'une action en cours.</p> <p>J'intègre dans ma compréhension toutes les parties du système.</p> <p>Je fixe une orientation stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.</p> <p>Je me tiens au courant des tendances de l'environnement susceptibles d'influencer l'organisation aujourd'hui et à l'avenir.</p> <p>J'intègre de nombreuses informations dans une stratégie cohérente.</p> <p>Je suis un stratège doué.</p>
Vision	<p>J'élabore une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.</p> <p>Ma vie et mon travail sont guidés par une raison d'être.</p> <p>Je communique une vision qui inspire l'engagement.</p> <p>Je suis exemplaire dans ma façon d'incarner ma vision.</p> <p>Je donne une vision stratégique à l'organisation.</p> <p>Ma vision inspire les autres.</p>
Orientation résultats	<p>Je me concentre sur l'atteinte des résultats avec dynamisme et énergie.</p> <p>J'ai le souci permanent de l'amélioration continue.</p> <p>Je sais obtenir des résultats de grande qualité sur les initiatives clés.</p> <p>Je saisis rapidement les occasions dès qu'elles se présentent.</p>
Décision	<p>Je prends des décisions difficiles quand il le faut.</p> <p>Je prends les décisions de façon efficace.</p> <p>Je prends des décisions en temps utile.</p>

RÉSULTATS D'AUTO-ÉVALUATION DU LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Dimensions réactives

SA SAMPLE REPORT

08/08/2023	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
	1	0	0	0	0	0	0
Contrôle	44 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.58	-	-	-	-	-	-
Perfectionnisme	94 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	4.50	-	-	-	-	-	-
Sur-Exigence	6 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.25	-	-	-	-	-	-
Compétition	72 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.32	-	-	-	-	-	-
Autoritarisme	41 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.32	-	-	-	-	-	-
Protection	96 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.13	-	-	-	-	-	-
Arrogance	54 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.19	-	-	-	-	-	-
Critique	99 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.63	-	-	-	-	-	-
Retrait	95 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.41	-	-	-	-	-	-
Conformité	42 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.22	-	-	-	-	-	-
Passivité	37 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	1.73	-	-	-	-	-	-
Suradaptation	84 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	3.14	-	-	-	-	-	-
Approbation	5 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	1.82	-	-	-	-	-	-
Conservatisme	51 %	-	-	-	-	-	-
Réponse moyenne	2.95	-	-	-	-	-	-

Questions Liées à Chaque Dimension

Dimensions réactives

Contrôle

Perfectionnisme	J'essaie de tout faire parfaitement bien. Je me juge sévèrement lorsque les choses ne vont pas aussi bien que prévu. Je crois qu'être moyen n'est vraiment pas suffisant. J'ai besoin de réaliser une performance sans faille. Je suis perfectionniste. J'ai besoin d'exceller dans toute situation. J'attends des autres des niveaux d'engagement très élevés
Sur-Exigence	Je suis trop exigeant(e) envers moi-même Je suis un(e) bourreau de travail. Je fais des efforts excessifs pour être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends. Je me surmène.
Compétition	Je suis agressif(ve). À mon avis, pour se sentir bien, on doit constamment grimper les échelons. Je crois que gagner est ce qui importe vraiment. Je fais preuve d'une ambition excessive.
Autoritarisme	J'impose ma propre façon de faire. J'ai tendance à contrôler les autres. Je suis dominateur(trice). J'impose plus que je n'influence ce que font les autres. Je poursuis les résultats au détriment des aspects humains.

Protection

Arrogance	Je suis égocentrique. J'ai un trop gros ego. Je suis arrogant(e).
Critique	Je suis sarcastique et/ou cynique. Je suis critique. Je blesse les autres. Je rabaisse les autres.
Retrait	Je suis distant(e) émotionnellement. Je reste distant(e). On a du mal à me connaître. Je reste à l'écart.

Conformité

Passivité	Je tergiverse dans la prise de décisions. Je manque de motivation. Je manque de passion. Je suis passif(ve).
Suradaptation	Je suis excessivement conservateur/trice. Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres. J'adopte les points de vue des autres afin de ne pas les contrarier. Je privilégie la sécurité. J'en fais trop pour me conformer aux règles/normes du groupe. J'accepte des compromis pour faire plaisir aux autres.
Approbation	J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres. J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres. Je suis inquiet du jugement des autres. J'ai besoin de l'approbation des autres.
Conservatisme	Je suis conservateur(trice). Je fais les choses de manière conventionnelle. Je me conforme aux règles.

Trié par percentile de l'auto-évaluation

SA SAMPLE REPORT	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
Dimensions		
Critique	99 %	-
Équilibre	99 %	-
Retrait	95 %	-
Perfectionnisme	94 %	-
Suradaptation	84 %	-
Compétition	72 %	-
Sens sociétal	62 %	-
Arrogance	54 %	-
Conservatisme	51 %	-
Calme	43 %	-
Autoritarisme	41 %	-
Passivité	37 %	-
Collaboration	36 %	-
Authenticité courageuse	24 %	-
Pensée systémique	18 %	-
Souci de l'autre	18 %	-
Pensée stratégique	12 %	-
Intelligence relationnelle	9 %	-
Sur-Exigence	6 %	-
Approbation	5 %	-
Décision	5 %	-
Orientation résultats	5 %	-
Vision	5 %	-
Performance durable	5 %	-
Congruence	5 %	-
Apprentissage personnel	5 %	-
Altruisme	5 %	-
Mentorat et développement	5 %	-
Travail en équipe	5 %	-
Résumé des Dimensions		
Protection	96 %	-
Contrôle	44 %	-
Conformité	42 %	-
Conscience des systèmes	16 %	-
Conscience de soi	12 %	-
Performance	5 %	-
Authenticité	5 %	-
Relations	5 %	-
Mesures de synthèse		
Équilibre relations-tâches	58 %	-
Efficacité du leadership	24 %	-
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	-
Échelle réactif-crétatif	5 %	-

Trié par percentile des évaluateurs

SA SAMPLE REPORT	Percentile de l'auto-évaluation	Percentile des évaluateurs
Dimensions		
Approbation	5 %	-
Conservatisme	51 %	-
Passivité	37 %	-
Suradaptation	84 %	-
Arrogance	54 %	-
Retrait	95 %	-
Critique	99 %	-
Perfectionnisme	94 %	-
Compétition	72 %	-
Sur-Exigence	6 %	-
Autoritarisme	41 %	-
Pensée stratégique	12 %	-
Décision	5 %	-
Orientation résultats	5 %	-
Vision	5 %	-
Performance durable	5 %	-
Pensée systémique	18 %	-
Sens sociétal	62 %	-
Congruence	5 %	-
Authenticité courageuse	24 %	-
Équilibre	99 %	-
Apprentissage personnel	5 %	-
Altruisme	5 %	-
Calme	43 %	-
Collaboration	36 %	-
Mentorat et développement	5 %	-
Souci de l'autre	18 %	-
Intelligence relationnelle	9 %	-
Travail en équipe	5 %	-
Résumé des Dimensions		
Conformité	42 %	-
Protection	96 %	-
Contrôle	44 %	-
Performance	5 %	-
Conscience des systèmes	16 %	-
Authenticité	5 %	-
Conscience de soi	12 %	-
Relations	5 %	-
Mesures de synthèse		
Efficacité du leadership	24 %	-
Utilisation du potentiel de leadership	20 %	-
Équilibre relations-tâches	58 %	-
Échelle réactif-crétatif	5 %	-

Fin du rapport de SA SAMPLE REPORT