

全景领导力测评概览

(Leadership Circle Profile, LCP)

1. 上半部分的18种创造性能力与领导效能及业绩表现呈正相关。具有这些创造性能力的领导者富有感染力、启发人心、释放能量、并朝着大目标前进。创造型。
2. 下半部分的11种反应性倾向与领导效能及业绩表现呈负相关。（短期内）这些反应性倾向确实能取得一些结果，但却消耗了组织和领导者（相当多的）精力。这种取向中存在着一种倾向性：离不想要的东西，把重点关注先放在问题或威胁上，然后再回到现状。消耗型。
3. 左半部分是与关系（Relationships）相关的能力和倾向。
4. 右半部分是与任务（Tasks）相关的能力和倾向。
5. 内圈为概括性维度。50000米高空视图概括了外圈所有维度的测评结果。
6. 外圈则是更加细化的颗粒化视图，上半部分是18种创造性领导能力，下半部分是11种反应性倾向。
7. 百分位得分。通过把原始得分与全景领导力测评全球常模数据库中的原始得分进行对比而得。图上所示得分均是百分位得分。
8. 细黑线=自评得分，绿色阴影=所有他评者的评分。