

## リーダーシップ・サークル・プロフィール

### 参加者用アンケートの進め方

[notifications@theleadershipcircle.com](mailto:notifications@theleadershipcircle.com) から、パスワードを作成するためのメールが届きます。パスワードは8文字以上で、大文字、小文字、数字を含む必要があります。もし、このEメールからパスワードを作成できない場合は、「パスワードを忘れた場合」をご利用ください。

LEADERSHIP CIRCLE

サインイン

Eメールアドレス\*

パスワード\*

[パスワードを忘れた場合](#)  
アカウントをお持ちでないですか?

次へ

\* 必須項目

日本語

- アラビア語
- イタリア語
- オランダ語
- スウェーデン語
- スペイン語 (スペイン)
- スペイン語 (ラテン・アメリカ)
- トルコ語
- ドイツ語

パスワードを作成すると、「私の進行中のアンケート」のタブに移動します。「フィードバック提供者を登録する」をクリックして評価者を招待します。最低限の数の評価者を招待すると、ご自身のアンケートに回答するための「アンケートに回答」ボタンが有効になります。

## 参加者用アンケートの進め方



Anne-Laure, 回答未完了のアンケート数: 1 LCPセルフアンケート 0 フィードバックアンケート

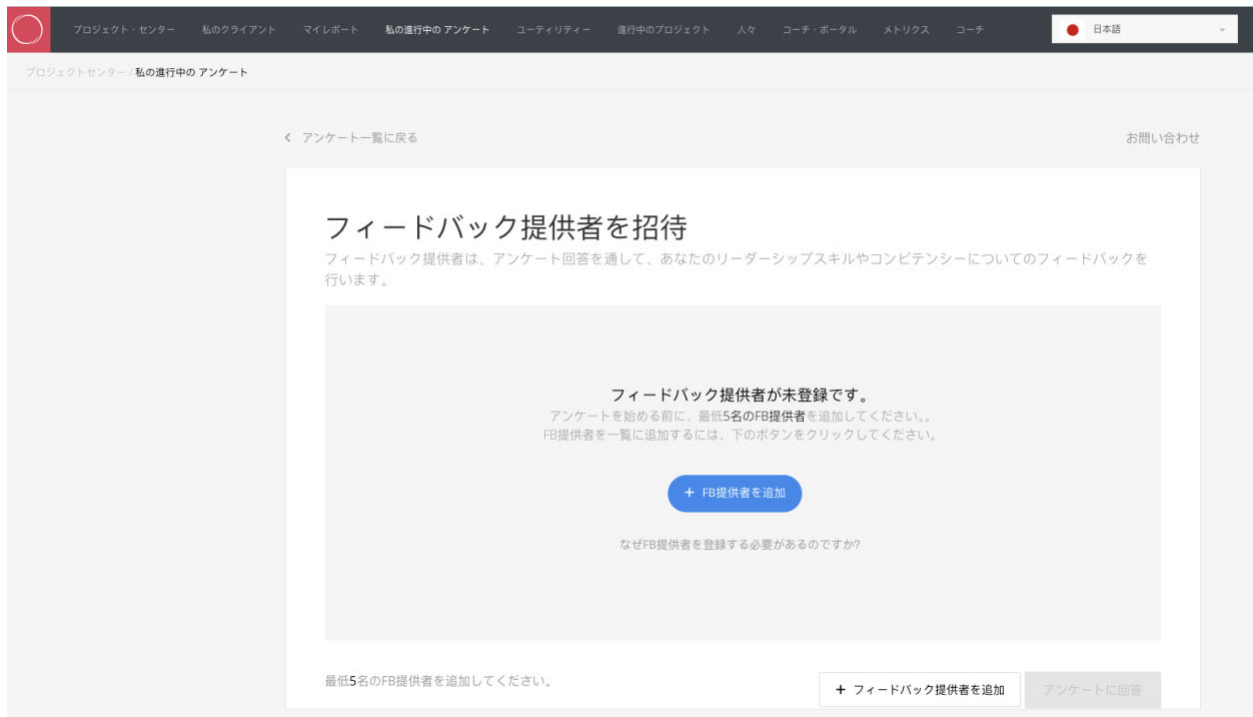
### リーダーシッププロフィール

LCPセルフアンケート	状況	期限(月.日.年)	
	未開始	11/6, 2024	▶ アンケートに回答

0名中0名のフィードバック提供者がアンケートを完了済み  
アンケートを行うためには、少なくとも5人のFB提供者を招待しなければなりません。

⚙️ フィードバック提供者を登録する

## 「+FB 提供者を追加」 ボタンをクリック



少なくとも 10 人の評価者からフィードバックを受けることが必要です。この目標を達成するには、少なくとも 15 人を評価者として招待することをお勧めします。15 人以上の方を評価者として招待することも可能です。評価者の条件は、以下の通りです。

- あなたをよく理解していて、率直なフィードバックを提供してくれる
- あなたが自分自身についてより多くを学べるよう善意で心から支援してくれる
- あなたの職務上の責任と影響範囲を理解している
- あなたの職務上の様々な役割について知っている

評価者の匿名性は守られます（上司と、上司の上司は例外）ので、レポートのカテゴリー別内訳に記載されるには、**各カテゴリーで少なくとも 3 人の評価が完了している**必要があります。例えば、「同僚」カテゴリーで 2 人しかアンケートに回答しなかった場合、そのデータは全体的な結果には含まれますが、レポートの「同僚」のセクションには表示されません。この匿名性のルールの例外は、あなたの「上司」と、あなたの「上司の上司」です。彼らのデータは匿名とはみなされず、それぞれのカテゴリーで 1 名分でも表示されます。

### 評価者のカテゴリー：

上司の上司（オプション） - あなたの上司の業績評価をする人。1 人以上を招待します。このカテゴリーの定量的な回答は、複数の上司の上司が完了しない限り、匿名ではなく特定可能となります。複数の上司の場合の回答は統合されます。

上司 - あなたの業績評価をする人。複数の上司が評価を行う場合を除き、このカテゴリーの定量的な回答は特定可能（匿名ではない）となります。複数の上司の場合の回答は統合されます。

同僚 - リーダーとしてのあなたの仕事を把握しているが、あなたに報告をしたり、あなたの業績評価に影響を与える立場にはない人。3 人以上を招待してください。このカテゴリー別のデータを見るには、3 人以上の回答が必要です。

直属の部下 - あなたが監督し、業績評価を行う人。全員を含めることをお勧めします。このカテゴリー別のデータを見るには、3 人以上の部下がアンケートに回答する必要があります。

その他 - 「その他」のカテゴリーに少なくとも 3 名を招待してください。「その他」には、他の組織に属する人々、ボランティア組織と一緒に活動した人々、その他の親しい仲間、その他の関係者、ベンダー、顧客、および/または上記のカテゴリーに属さない顧客/パートナーなどが含まれます。

評価者のメールアドレス、姓、名、関係性を選択し、必要に応じて言語を変更し、「FB提供者を追加」をクリックします。即座に招待メールが評価者に送信されます。※注

The screenshot shows the 'FB提供者を追加' (Add FB Provider) form. At the top, there is a title and a subtitle: 'メールアドレスを追加すると、FB提供者宛てに招待メールが自動配信されます。' (When you add an email address, an invitation email will be automatically delivered to the FB provider). The form contains several input fields: 'メールアドレス\*' (Email Address\*) with 'jacquelinehansen@example.com', '言語\*' (Language\*) with a dropdown menu set to '英語' (English), '名\*' (Name\*) with 'Jacqueline', and '姓\*' (Surname\*) with 'Hansen'. The '関係性\*' (Relationship\*) field has a dropdown menu open, showing options: '選んでください。' (Please select.), '上司' (Superior), '直属の部下' (Direct subordinate), '同僚' (Colleague), '上司の上司' (Superior's superior), and 'その他' (Other). The '上司' option is highlighted in purple.

The screenshot shows the 'FB提供者を追加' (Add FB Provider) form with the '関係性\*' (Relationship\*) dropdown menu closed. The form contains the same input fields as the previous screenshot: 'メールアドレス\*' (Email Address\*) with 'jacquelinehansen@example.com', '言語\*' (Language\*) with a dropdown menu set to '英語' (English), '名\*' (Name\*) with 'Jacqueline', and '姓\*' (Surname\*) with 'Hansen'. The '関係性\*' (Relationship\*) field now shows '選んでください。' (Please select.) with a downward arrow. At the bottom of the form, there are two buttons: 'FB提供者を追加' (Add FB Provider) and 'キャンセル' (Cancel).

※注: **FB提供者のお名前はローマ字表記をお勧めします。**  
全世界共通のシステムの為、招待メールなどを送信する際に名・姓の順番で表記されます。  
できれば、お名前はローマ字で登録することをお勧めいたします。

「アンケートに回答」ボタンは、最低限必要な人数の評価者を招待した後で有効になります。少なくとも 10 名の評価者アンケートを実現するために、多めの数の評価者を招待してください。

### フィードバック提供者を招待

フィードバック提供者は、アンケート回答を通して、あなたのリーダーシップスキルやコンピテンシーについてのフィードバックを行います。

FB提供者の詳細	言語	関係性	
Anne-Laure Lefebvre annelo.lefebvre+1@gmail.com	英語	直属の部下	<a href="#">FB提供者を編集</a>
Anne-Laure Lefebvre annelo.lefebvre@gmail.com	英語	上司	<a href="#">FB提供者を編集</a>
Anne-Laure Lefebvre annelo.lefebvre+2@gmail.com	英語	直属の部下	<a href="#">FB提供者を編集</a>
Anne-Laure Lefebvre annelo.lefebvre+3@gmail.com	英語	同僚	<a href="#">FB提供者を編集</a>
Anne-Laure Lefebvre annelo.lefebvre+4@gmail.com	英語	その他	<a href="#">FB提供者を編集</a>

アンケートに回答するのに必要なFB提供者数です。しかし、最低**10人**の**FB提供者**を揃えていることが望ましいです。

[+ フィードバック提供者を追加](#) [アンケートに回答](#)

評価者を招待したりアンケートを完了させるために、何度でもログアウトとログインを繰り返すことができます。

## 「アンケートを開始」をクリック

セクション 1/1

### リーダーシップ・プロフィール

このセクションは、**Anne-Laure Lefebvre**さんのリーダーシップ・プロフィール (LCP) を作成するためのものです。第一印象に基づいて質問に答えてください。質問に対する答えがわからない場合、また質問に当てはまらない場合は、「該当なし」を選択してください。

各セクションの最後に回答を確認、編集することが出来ます。

[▶ アンケートを開始](#)

[アンケート一覧に戻る](#)

質問は、回答するごとに1つずつ表示されます。

閉じる

対象となる参加者名 (敬称略) : **Anne-Laure Lefebvre** 0%

現在、1つあるセクションのうち、セクション1を回答しています。

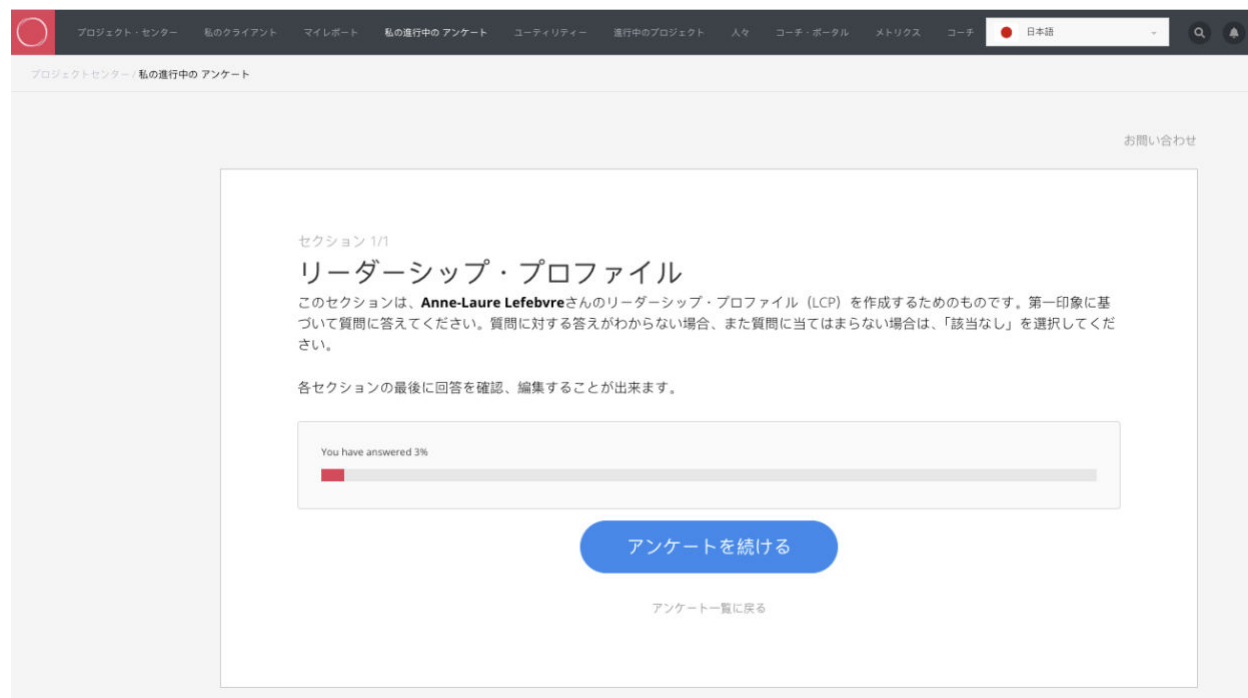
**意思決定に際して優柔不断だ。**

5 4.5 4 3.5 3 2.5 2 1.5 1 0

いつも しばしば 時々 まれに 決してない 該当なし

[< 前の質問](#)

アンケートの回答を完了するために、何度でもログアウトとログインを繰り返すことができます。システムは次のアンケート質問を表示し、アンケートの進捗状況がわかります。「アンケートを続ける」をクリックします。



The screenshot shows a web browser interface for a survey. At the top, there is a navigation bar with various menu items like 'プロジェクト・センター', '私のクライアント', 'マイレポート', '私の進行中のアンケート', 'ユーティリティ', '進行中のプロジェクト', '人々', 'コーチ・ポータル', 'メトリクス', and 'コーチ'. A language dropdown is set to '日本語'. Below the navigation bar, the page title is 'プロジェクトセンター / 私の進行中の アンケート'. On the right side, there is a link for 'お問い合わせ'. The main content area is titled 'セクション 1/1' and 'リーダーシップ・プロフィール'. It contains instructions: 'このセクションは、Anne-Laure Lefebvreさんのリーダーシップ・プロフィール (LCP) を作成するためのものです。第一印象に基づいて質問に答えてください。質問に対する答えがわからない場合、また質問に当てはまらない場合は、「該当なし」を選択してください。' and '各セクションの最後に回答を確認、編集することが出来ます。'. Below the text is a progress bar showing 'You have answered 3%' with a small red segment. At the bottom of the content area, there is a large blue button labeled 'アンケートを続ける' and a smaller link 'アンケート一覧に戻る'.

セクション1のすべての質問に回答したら、あなたの回答を見直すことができます。次の画面で、「編集」をクリックしてアンケートの回答を変更します。

The screenshot shows a web interface for a survey. At the top, there is a navigation bar with various menu items and a language selector set to Japanese. Below the navigation bar, the main content area displays the survey results for Section 1. A message indicates that the survey is nearly complete and provides a button to finish. Below this, a table lists 8 survey questions, their scores, and edit buttons.

質問	スコア	操作
1. 全般的に、自分は非常に効果的なリーダーシップを提供している。	3.0	編集
2. 意思決定に際して優柔不断だ。	2.0	編集
3. 私は燃え尽き症候群を防ぐために、普段からリラックスして元気を取り戻す時間を取っている。	2.5	編集
4. 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。	4.5	編集
5. 従来やり方に従う。	4.5	編集
6. 深い目的意識を持って働き、人生を送っている。	4.0	編集
7. 人々が学び、向上し、変化することを支援する。	3.0	編集
8. 必要なことは臆さず言う、リスクをとるなど、勇気ある態度で会議やミーティングに臨む。	2.0	編集



「更新する」をクリックして新しい回答を保存します。今後のため、このページを印刷しておくといでしょう。編集が完了したら、「アンケートを終了する」をクリックして次に進みます。

プロジェクトセンター | 私のクライアント | マイレポート | 私の進行中の アンケート | ユーティリティ | 進行中のプロジェクト | 人々 | コーチ・ポータル | メトリクス | コーチ | 日本語

プロジェクトセンター | 私の進行中の アンケート

お問い合わせ

セクション 1/1

ここまでの回答を確認し次へ進んでください  
回答を修正する場合は「編集」をクリックしてください。次のセクションへ進むには「次のセクション」をクリックしてください。

アンケートはもうすぐ完了です。回答内容を確認してください。 [アンケートを終了する](#)

1. 全般的に、自分は非常に効果的なリーダーシップを提供している。 [更新する](#) [キャンセル](#)

5 4.5 4 3.5 3 2.5 2 1.5 1 0  
いつも しばしば 時々 まれに 決してない 該当なし

2. 意思決定に際して優柔不断だ。	2.0	<a href="#">編集</a>
3. 私は燃え尽き症候群を防ぐために、普段からリラックスして元気を取り戻す時間を取っている。	2.5	<a href="#">編集</a>
4. 他の人とうまくやっていけるように、迎合して、喜ばせようとする。	4.5	<a href="#">編集</a>

「アンケートを終了する」をクリックすると、以下のように最終画面が表示されます。

プロジェクトセンター | 私のクライアント | マイレポート | 私の進行中の アンケート | ユーティリティ | 進行中のプロジェクト | 人々 | コーチ・ポータル | メトリクス | コーチ | 日本語 | AL | Anne-Laure

プロジェクトセンター | 私の進行中の アンケート

Anne-Laure様、アンケートへのご回答ありがとうございます。  
あなたの回答はすべて提出、保存されました。お時間ありがとうございました。

[ログアウト](#) [アンケート一覧に戻る](#)

アンケートが済んでいない評価者の方には、定期的にメールが再送されます。