

PUNTUACIONES DEL COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT

¿Cómo se calculan las puntuaciones en percentil?

La puntuación percentil ACTUAL se calcula comparando su puntuación media Actual con la base de datos de puntuaciones Actuales (realidad actual). Pregunta: «¿En qué lugar de la tabla nos situamos con este resultado?».

La puntuación percentil IDEAL se calcula comparando su puntuación media Ideal con la base de datos de puntuaciones Actuales (realidad actual). Pregunta: «¿Dónde estaría si alcanzara su visión ideal de liderazgo colectivo en comparación con su realidad actual?». La puntuación percentil IDEAL-A-IDEAL se calcula comparando su puntuación media ideal con la base de datos de puntuaciones ideales. Pregunta: «¿Cómo se compara su visión óptima del liderazgo con la visión óptima del liderazgo de otras personas?».

The individual dimension scores are calculated against the norm base for that dimension. The aggregate or summary scores are calculated against the norm base of aggregate scores. When many raw scores are at the same number, a very slight variation will bump the score to a different percentile. Therefore, it is possible to have a higher aggregate percentile than any of the dimension percentiles that make it up (although it is good to question if the variance is very large). The aggregate score is NOT an average of the dimension scores that make it up.

Las puntuaciones en las dimensiones individuales se calculan en comparación a la norma base de esa dimensión. Las puntuaciones agregadas o resumidas se calculan en función de la norma base de las puntuaciones agregadas. Cuando muchas puntuaciones brutas tienen el mismo número, una variación muy leve hará que la puntuación pase a un percentil diferente. Por lo tanto, es posible tener un percentil agregado más alto que cualquiera de los percentiles en las dimensiones que lo componen (aunque esta bien hacerse preguntas cuando la variación es muy grande). La puntuación agregada NO es un promedio de las puntuaciones de las dimensiones individuales que la componen.

El gráfico se compone de las puntuaciones de percentil agregadas, no de las dimensiones individuales. La puntuación en percentil individual se reporta en el documento en PDF. Además, recuerde que Leadership Circle usa percentiles para reducir la variación en las puntuaciones en las diferentes dimensiones de la evaluación, y es por eso que la puntuación en bruto (o absoluto) no refleja necesariamente la puntuación en percentil.