

FOIRE AUX QUESTIONS COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT™

Révisé en 2020

QUELLE EST L'ÉCHELLE DU COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT?



COMMENT SONT CALCULÉS LES SCORES PERCENTILE?

Le Collective Leadership Assessment possède une base de données comprenant des scores de leadership collectif ACTUEL et des scores de leadership collectif DÉSIÉ.

Le score percentile ACTUEL est calculé en comparant votre score moyen Actuel aux scores moyens Actuels de notre base de données (réalité actuelle). Ce score vous montre comment votre leadership collectif se situe par rapport à notre base normative d'évaluations du leadership collectif.

Le score percentile DÉSIÉ est calculé en comparant votre score moyen Désirés aux scores moyens Actuels de notre base de données (réalité actuelle). Ce score vous montre où vous vous situeriez si vous atteigniez votre leadership collectif désiré, par rapport à notre base normative de scores de leadership collectif.

Le score percentile DÉSIÉ vs. DÉSIÉ est calculé en comparant votre score moyen Désiré aux scores Désirés de la base de données. Ce score compare votre vision du leadership collectif optimal à celle d'autres organisations provenant de notre base de référence.

COMMENT SONT CALCULÉS LES SCORES DE CHAQUE DIMENSION INDIVIDUELLE (CERCLE EXTÉRIEUR) ET LES SCORES DES DIMENSIONS AGRÉGÉES (CERCLE INTÉRIEUR) ?

Les scores percentiles de chaque dimension individuelle sont calculés en comparant votre score moyen pour cette dimension à la base normative de tous les scores pour cette dimension.

Étant donné que chaque dimension a sa propre base normative avec un score moyen différent, il est probable qu'un même score dans différentes dimensions se traduise par des scores percentiles différents. Par exemple, un score de 8 pour chaque dimension se traduira par un score percentile différent pour chaque dimension.

Les scores percentiles des dimensions de synthèse et agrégées sont calculés en comparant votre score moyen de cette dimension de synthèse/agrégée à la moyenne de la base normative des scores de synthèse ou agrégé. Le score percentile des dimensions de synthèse ou agrégées n'est pas la moyenne du score percentile de chaque dimension qui compose cette dimension de synthèse.

Il est possible d'obtenir un score percentile d'une dimension de synthèse ou agrégée supérieur (ou inférieur) à n'importe quel percentile d'une dimension qui rentre en compte dans son calcul. Cela arrive lorsque tous/presque tous les scores percentiles des sous-dimensions sont tous élevés ou bas.

Le cercle affiche les scores percentiles des dimensions de synthèse et agrégées, et non de chacune des dimensions. Les scores percentiles de chaque dimension individuelle se trouvent dans la partie numérique du rapport.

COMMENT EST CALCULÉ LE SCORE DE L'ÉCHELLE RÉACTIF-CRÉATIF ?

La valeur (score brut) Réactif-Créatif du Collective Leadership Assessment est calculée de la manière suivante :

(La valeur maximale en CLA sur une échelle de 15) + (score dans le Créatif - score dans le Réactif)

Exemple : $15 + (11,66 - 4,82)$

Par conséquent, les scores bruts de l'échelle Réactif-Créatif peuvent être supérieurs à 15 car on ajoute la valeur la plus élevée à la valeur (score Créatif - score Réactif). Cette addition est effectuée dans le but d'éviter l'apparition de scores négatifs et ne modifie pas le classement des scores lorsqu'ils sont convertis en percentiles.