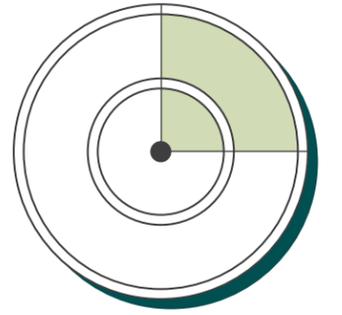
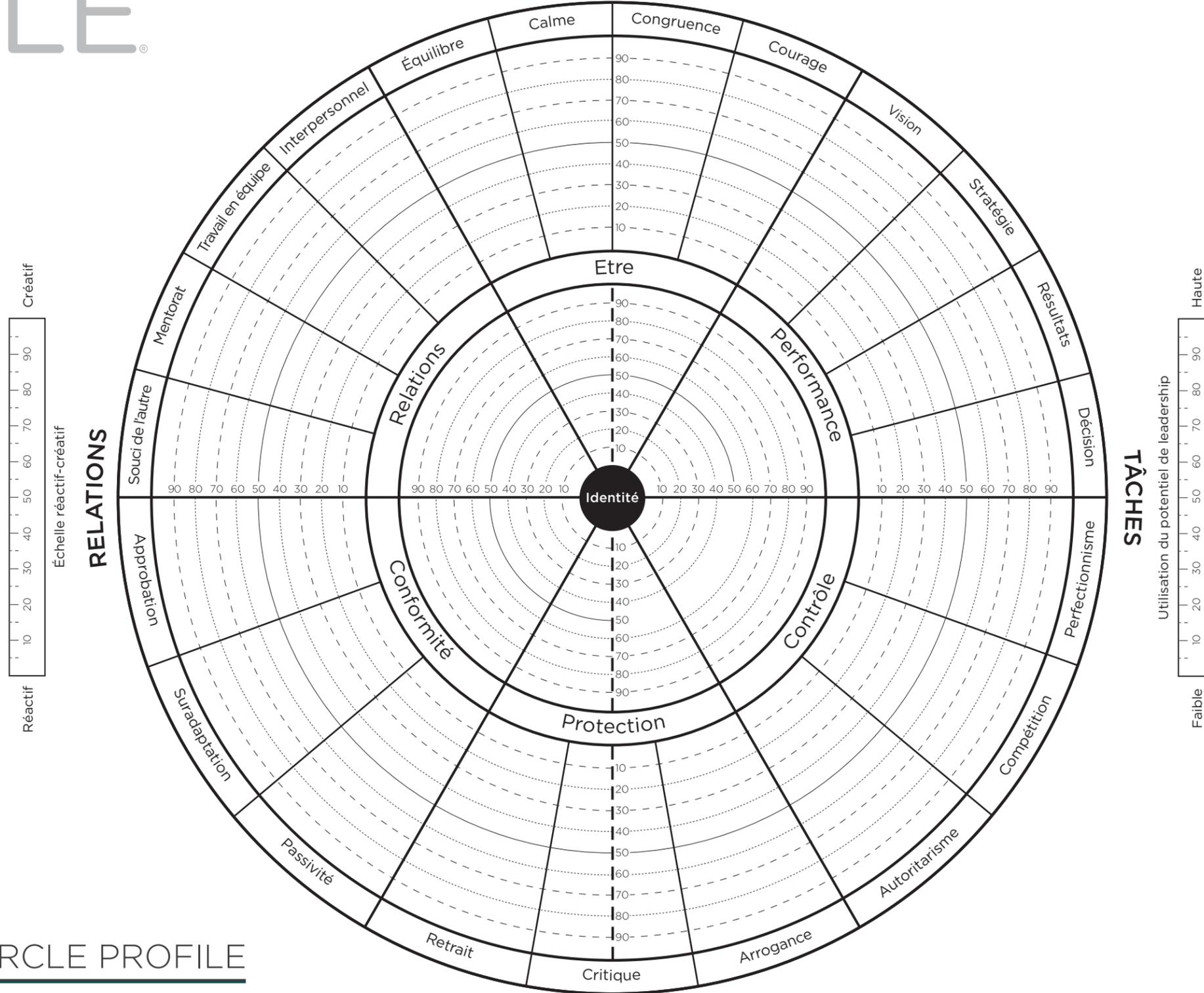


LEADERSHIP CIRCLE®

Équilibre faible 10 20 30 40 50 60 70 80 90 Équilibre fort

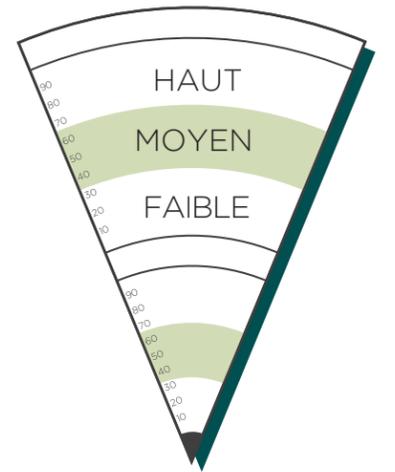
Équilibre relations-tâches

CRÉATIF



CERCLE DANS UN CERCLE :

Le cercle intérieur présente une note sommaire percentile pour toutes les dimensions de cette section du cercle extérieur.



SCORES EN CENTILES

Haut :
Les scores allant du 67e au 100e percentile sont des scores forts.

Moyen :
Les scores entre le 67e et le 33e percentile montrent un mélange de points forts et de domaines à améliorer.

Faible :
Les scores inférieurs au 33e percentile sont des scores faibles.

- Auto-évaluation
- Évaluation des autres

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE

Name

RÉACTIF

Faible 10 20 30 40 50 60 70 80 90 Haute

Efficacité du leadership