

ENGLISH AND TURKISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

This leader is quick to seize opportunities upon noticing them.

This leader is composed under pressure.

This leader connects deeply with others.

This leader negotiates for the best interest of both parties.

This leader is an efficient decision maker.

This leader is a good role model for the vision this leader espouses.

This leader learns from mistakes.

This leader helps Direct Reports create development plans.

This leader balances 'bottom line' results with other organizational goals.

This leader allocates resources appropriately so as not to use people up.

This leader balances short-term results with long-term organizational health.

TURKISH QUESTIONS

Fırsatları fark edince değerlendirme konusunda hızlıdır.

Baskı altında sakinidir.

Başkalarıyla derin bağlantı kurar.

Her iki tarafın yararına olacak şekilde müzakere eder.

Etkin kararlar alır.

Benimsediği vizyon için iyi bir rol modelidir.

Hatalardan ders alır.

Gelişim planları yapmaları konusunda astlarına yardımcı olur.

Finansal sonuçları, diğer kurumsal hedeflerle dengeler.

İnsanları bitkin düşürmemek için kaynakları uygun bir şekilde dağıtır.

Kısa vadeli sonuçlarla uzun vadeli örgütsel sağlığı dengeler.

This leader reduces activities that waste resources.

Kaynakları israf eden aktiviteleri azaltır.

This leader redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

Sistemi birden çok problemi aynı anda çözebilecek şekilde yeniden tasarlar.

This leader evolves organizational systems until they produce envisioned results.

Hedeflenen sonuçları elde edene kadar kurumsal sistemleri geliştirir.

This leader sees the integration between all parts of the system.

Sistemin tüm parçaları arasındaki bütünlüğü görür.

This leader accurately anticipates future consequences to current action.

Bugünkü eylemin gelecekteki sonuçlarını doğru bir şekilde öngörür.

This leader works to find common ground.

Ortak zemin bulmak için çalışır.

This leader creates a positive climate that supports people doing their best.

İnsanların ellerinden gelenin en iyisini yapmalarını destekleyen olumlu bir ortam oluşturur.

This leader creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Vizyonu kurumun ötesinde dünyada olumlu bir etki yaratacak şekilde olusturur.

This leader attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

Stratejik kararların toplum üzerindeki uzun vadeli etkilerini göz önünde bulundurur.

This leader balances community welfare with short-term profitability.

Toplum refahı ile kısa vadeli karlılığı dengeler.

This leader lives an ethic of service to others and the world.

Başkalarına ve dünyaya hizmet etme etiğiyle yaşar.

This leader stresses the role of the organization as corporate citizen.

Kurumun, sosyal sorumluluk rolüne önem verir.

This leader pursues results with drive and energy.

This leader is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

This leader strives for continuous improvement.

This leader surfaces the issues others are reluctant to talk about.

This leader takes responsibility for their part of relationship problems.

This leader speaks directly even on controversial issues.

This leader is courageous in meetings.

This leader focuses in quickly on the key issues.

This leader makes the tough decisions when required.

This leader makes decisions in a timely manner.

This leader lives and works with a deep sense of purpose.

This leader communicates a compelling vision.

This leader is compassionate.

This leader forms warm and caring relationships.

Sonuçların peşinden motivasyon ve enerjiyle koşar.

Önemli girişimlerde yüksek kaliteli sonuçlar elde etme konusunda yetkindir.

Sürekli ilerleme için çaba gösterir.

Başkalarının konuşmaktan kaçındığı konuları ortaya çıkarır.

İlişkilerde yaşanan sorunlarda kendi payının sorumluluğunu alır.

Tartışmalı konularda bile doğrudan konuşur.

Toplantılarda cesurdur.

Temel meselelere hızlı bir şekilde odaklanır.

Gerektiğinde zor kararlar verir.

Zamanında karar alır.

Derin bir amaca sahip olmanın bilinciyle yaşar ve çalışır.

Güçlü bir vizyon iletir.

Şefkatlidir.

Samimi ve içten ilişkiler kurar.

In a conflict, this leader accurately restates the opinions of others.

This leader listens openly to criticism and asks questions to further understand.

This leader creates common ground for agreement.

This leader is a people builder/developer.

This leader provides feedback focused on professional growth.

This leader helps people learn, improve, and change.

This leader promotes high levels of teamwork through their leadership style.

This leader is a calming influence in difficult situations.

This leader balances work and personal life.

This leader finds enough time for personal reflection.

This leader is relatively uninterested in personal credit.

This leader leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

This leader shares leadership.

This leader exhibits personal behavior consistent with their values.

Çatışma durumunda diğerlerinin fikirlerini doğru bir şekilde yeniden ifade eder.

Eleştirileri açık bir şekilde dinler ve daha iyi anlamak için sorular sorar.

Anlaşma için ortak zemin yaratır.

İnsanları geliştiren biridir.

Profesyonel gelişime odaklanarak geri bildirimde bulunur.

İnsanlara öğrenmeleri, gelişmeleri ve değişimleri için yardım eder.

Liderlik tarzıyla yüksek seviyeli takım çalışmasını teşvik eder.

Zor durumlarda sakinleştirici bir etkiye sahiptir.

İş ve özel hayatı dengeler.

Kendisi hakkında derinlemesine düşünmek için yeterli zaman bulur.

Kişisel kredi kazanma konusunda göreceli olarak ilgisizdir.

Diğerlerinin "biz kendimiz yaptık" diyeceği şekilde liderlik eder.

Liderliği paylaşır.

Değerleriyle uyumlu hareket eder.

This leader holds to their values during good and bad times.

İyi ve kötü zamanlarda değerlerine bağlı kalır.

This leader personally searches for meaning.

Kişisel olarak anlam arar.

This leader investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Olayların/durumların arkasında yatan derin gerçeği araştırır.

This leader examines the assumptions that lie behind their actions.

Eylemlerinin arkasındaki varsayımları inceler.

This leader believes winning is what really matters.

Asıl önemli olanın kazanmak olduğuna inanır.

This leader believes to feel good, one must constantly move up.

Kişinin kendini iyi hissetmesi için sürekli yükselmesi gerektiğine inanır.

This leader believes average is definitely not good enough.

Ortalama olanın kesinlikle yeterince iyi olmadığına inanır.

This leader needs to perform flawlessly.

Kusursuz performans göstermeye ihtiyaç duyar.

This leader tends to control others.

Diğerlerini kontrol etme eğilimine sahiptir.

This leader is aggressive.

Agresiftir.

This leader has to get their own way.

Kendi bildiğini okumalıdır.

This leader worries about others' judgment.

Başkalarının yargıları konusunda endişelenir.

This leader needs the approval of others.

Başkalarının onayına ihtiyaç duyar.

This leader is conservative.

Muhafazakardir.

This leader conforms to rules.

Kurallara uyar.

This leader follows conventional ways of doing things.

Bir şeyleri yaparken geleneksel yolları izler.

This leader is passive.

Pasiftir.

This leader lacks passion.

Tutkulu değildir.

This leader is wishy-washy in decision making.

Karar verme konusunda zayıftır.

This leader is self-centered.

Benmerkezcidir.

This leader is arrogant.

Kibirlidir.

This leader is emotionally distant.

Duygusal olarak mesafelidir.

This leader is hard to get to know.

Anlaşılması zor bir insandır.

This leader is critical.

Eleştireldir.

This leader hurts people's feelings.

İnsanların duygularını incitir.

This leader puts people down.

İnsanları küçük düşürür.

This leader is sarcastic and/or cynical.

Kinayeli ve/veya alaycıdır.

This leader inspires others with vision.

Diğerlerine vizyonla ilham verir.

This leader directly addresses issues that get in the way of team performance.

Takım performansını engelleyen sorunların doğrudan üzerine gider.

This leader displays a high degree of skill in resolving conflict.

Anlaşmazlıkları çözme konusunda yüksek derecede beceri gösterir.

This leader adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Başkalarını hayal kırıklığına uğratmamak için onların bakış açılarını benimser.

This leader tries to please others by going along to get along.

Diğerleriyle iyi geçinerek onları memnun etmeye çalışır

This leader needs to be accepted by others.

Diğerleri tarafından kabul edilmeye ihtiyaç duyar.

This leader works too hard for others' acceptance.

Diğerlerinin onayını almak için çok çalışır.

This leader tries too hard to be the best at everything they take on.

Üstlendiği her şeyde en iyi olmak için çok çaba gösterir.

This leader personally drives excessively hard.

Kendisini aşırı derecede zorlar.

This leader needs to be admired by others.

Başkalarının takdirine ihtiyaç duyar.

This leader expects extremely high standards of others.

Başkalarından son derece yüksek standartlar bekler.

This leader personally pushes too hard.

Kendisini çok zorlar.

This leader is excessively ambitious.

Aşırı derecede hırslıdır.

This leader is a workaholic.

İşkoliktir.

This leader dictates rather than influences what others do.

Başkalarını yapacakları konusunda ikna etmek yerine, onlara ne yapacaklarını dikte eder.

This leader is domineering.

Baskın bir kişidir.

This leader pursues results at the expense of people.

İnsanların zararına dahi olsa sonuçların peşinden koşar.

This leader is overly conservative.

Aşırı derecede muhafazakardır.

This leader tries too hard to conform to the group's rules/norms.

Grup kurallarına/ölçülerine uymak için çok çaba sarf eder.

This leader plays it too safe.

Çok sağlamcı hareket eder.

This leader is aloof.

Soğuk ve mesafelidir.

This leader remains standoffish.

Soğukluğunu ve mesafesini korur.

This leader lacks drive.

Motivasyonu düşüktür.

This leader has too big of an ego.

Çok büyük bir egoya sahiptir.

I am satisfied with the quality of leadership that this leader provides.

Yaptığı liderliğin kalitesinden memnunum.

This leader is the kind of leader that others should aspire to become.

Başkalarının olmayı arzu ettiği türden bir liderdir.

This leader is an example of an ideal leader.

İdeal bir lider örneğidir.

This leader's leadership helps this organization to thrive.

Liderliğim bu organizasyonun başarıya ulaşmasına yardımcı oluyor.

Overall, this leader provides very effective leadership.

Genel olarak bakıldığında çok etkili bir liderlik yapar.

This leader has a firm grasp of the market place dynamics.

Piyasa dinamikleri konusunda güçlü bir kavrayışa sahiptir.

This leader provides strategic direction that is thoroughly thought through.

Tüm ayrıntılarıyla düşünülmüş stratejik yön belirler.

This leader is a gifted strategist.

Yetenekli bir stratejisttir.

This leader integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

Çeşitli kaynaklardan gelen bilgi akışını tutarlı bir stratejiye entegre eder.

This leader establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

Organizasyonun başarıya ulaşmasına yardımcı olan stratejik yön belirler.

This leader stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

This leader handles stress and pressure very well.

This leader leads in a manner that is completely aligned with their values.

This leader acts with humility.

This leader gets the job done with no need to attract attention to themselves.

This leader takes forthright action without needing recognition.

This leader is a perfectionist.

This leader tries to do everything perfectly well.

This leader needs to excel in every situation.

This leader is self-critical when things don't go as well as expected.

This leader provides strategic vision for the organization.

This leader articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this leader's greatest leadership asset, skill or talent, and what suggestions do you have for leveraging this?

Mevcut olan ve gelecekte işi etkileyebilecek çevresel gelişmeleri takip eder.

Stres ve baskıyı çok iyi yönetir.

Değerleriyle tam olarak aynı doğrultuda liderlik yapar.

Alçak gönüllülükle hareket eder.

İş yaparken kendi üzerine dikkat çekme ihtiyacı duymaz.

Takdir ve onay beklemeden doğrudan harekete geçer.

Mükemmeliyetçidir.

Her şeyi mükemmel şekilde yapmaya çalışır.

Her durumda başarılı olmaya ihtiyaç duyar.

İşler beklendiği gibi iyi gitmediğinde kusuru kendisinde arar.

Organizasyon için stratejik vizyon sağlar.

Organizasyon içinde uyum yaratan bir vizyonu açıkça ifade eder.

Sizce bu liderin en büyük liderlik değeri, becerisi veya yeteneği nedir ve bunu güçlendirmesi için ne önerirsiniz?

In your opinion, what is this leader's greatest leadership challenge or area for development, and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this leader that may not have been previously addressed in this assessment and for which you would like to provide additional feedback?

Sizce bu liderin liderliği konusunda aşması gereken en büyük zorluk veya gelişim alanı nedir ve bunun üstesinden gelmesi için ne önerirsiniz?

Bu lider hakkında gözlemlediğiniz ve bu değerlendirmede daha önce ele alınmayan hangi ek geri bildirimi paylaşmak istersiniz?