

ENGLISH & TURKISH LEADERSHIP CIRCLE PROFILE SELF QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

I am quick to seize opportunities upon noticing them.

I am composed under pressure.

I connect deeply with others.

I negotiate for the best interest of both parties.

I am an efficient decision maker.

I am a good role model for the vision I espouse.

I learn from mistakes.

I help direct reports create development plans.

I balance 'bottom line' results with other organizational goals.

I allocate resources appropriately so as not to use people up.

I balance short-term results with long-term organizational health.

TURKISH QUESTIONS

Fırsatları fark edince değerlendirme konusunda hızlıyım.

Baskı altında sakinim.

Başkalarıyla derin bağlantı kurarım.

Her iki tarafın yararına olacak şekilde müzakere ederim.

Etkin kararlar alırım.

Benimsediğim vizyon için iyi bir rol modelim.

Hatalardan ders alırım.

Gelişim planları yapmaları konusunda astlarıma yardımcı olurum.

Finansal sonuçları, diğer kurumsal hedeflerle dengelerim.

İnsanları bitkin düşürmemek için kaynakları uygun bir şekilde dağıtırım.

Kısa vadeli sonuçlarla uzun vadeli örgütsel sağlığı dengelerim.

I reduce activities that waste resources.

Kaynakları israf eden aktiviteleri azaltırım.

I redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Sistemi birden çok problemi aynı anda çözebilecek şekilde yeniden tasarlarım.

I evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Hedeflenen sonuçları elde edene kadar kurumsal sistemleri geliştiririm.

I see the integration between all parts of the system.

Sistemin tüm parçaları arasındaki bütünlüğü görürüm.

I accurately anticipate future consequences to current action.

Bugünkü eylemin gelecekteki sonuçlarını doğru bir şekilde öngörürüm.

I work to find common ground.

Ortak zemin bulmak için çalışırım.

I create a positive climate that supports people doing their best.

İnsanların ellerinden gelenin en iyisini yapmalarını destekleyen olumlu bir ortam oluştururum.

I create vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Vizyonu kurumun ötesinde dünyada olumlu bir etki yaratacak şekilde olustururum.

I attend to the long-term impact of strategic decisions on the community.

Stratejik kararların toplum üzerindeki uzun vadeli etkilerini göz önünde bulundururum.

I balance community welfare with short-term profitability.

Toplum refahı ile kısa vadeli karlılığı dengelerim.

I live an ethic of service to others and the world.

Başkalarına ve dünyaya hizmet etme etiğiyle yaşarım.

I stress the role of the organization as corporate citizen.

Kurumun, sosyal sorumluluk rolüne önem veririm.

I pursue results with drive and energy.

Sonuçların peşinden motivasyon ve enerjiyle koşarım.

I am proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Önemli girişimlerde yüksek kaliteli sonuçlar elde etme konusunda yetkinim.

I strive for continuous improvement.

Sürekli ilerleme için çaba gösteririm.

I surface the issues others are reluctant to talk about.

Başkalarının konuşmaktan kaçındığı konuları ortaya çıkarırım.

I take responsibility for my part of relationship problems.

İlişkilerde yaşanan sorunlarda kendi payımın sorumluluğunu alırım.

I speak directly even on controversial issues.

Tartışmalı konularda bile doğrudan konuşuyorum.

I am courageous in meetings.

Toplantılarda cesurum.

I focus in quickly on the key issues.

Temel meselelere hızlı bir şekilde odaklanırım.

I make the tough decisions when required.

Gerektiğinde zor kararlar verebilirim.

I make decisions in a timely manner.

Zamanında karar alırım.

I live and work with a deep sense of purpose.

Derin bir amaca sahip olmanın bilinciyle yaşar ve çalışırım.

I communicate a compelling vision.

Güçlü bir vizyon iletirim.

I am compassionate.

Şefkatliyim

I form warm and caring relationships.

Samimi ve icten ilişkiler kurarım.

In a conflict, I accurately restate the opinions of others.

Çatışma durumunda diğerlerinin fikirlerini doğru bir şekilde yeniden ifade ederim.

I listen openly to criticism and ask questions to further understand.

Eleştirileri açık bir şekilde dinlerim ve daha iyi anlamak için sorular sorarım.

I create common ground for agreement.

Anlaşma için ortak zemin yaratırım.

I am a people builder/developer.

İnsanları geliştiren biriyim.

I provide feedback focused on professional growth.

Profesyonel gelişime odaklanarak geri bildirimde bulunurum.

I help people learn, improve, and change.

İnsanlara öğrenmeleri, gelişmeleri ve değişimleri için yardım ederim.

I promote high levels of teamwork through my leadership style.

Liderlik tarzımla yüksek seviyeli takım çalışmasını teşvik ederim.

I am a calming influence in difficult situations.

Zor durumlarda sakinleştirici bir etkiye sahibim.

I balance work and personal life.

İş ve özel hayatımı dengelerim.

I find enough time for personal reflection.

Kendim hakkında derinlemesine düşünmek için yeterli zaman bulurum.

I am relatively uninterested in personal credit.

Kişisel kredi kazanma konusunda göreceli olarak ilgisizim.

I lead in ways that others say, 'we did it ourselves.'

Diğerlerinin "biz kendimiz yaptık" diyeceği şekilde liderlik ederim.

I share leadership.

Liderliği paylaşıyorum.

I exhibit personal behavior consistent with my values.

Değerlerimle uyumlu hareket ederim.

I hold to my values during good and bad times.

İyi ve kötü zamanlarda değerlerime bağlı kalırım.

I personally search for meaning.

Kişisel olarak anlam ararım.

I investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Olayların/durumların arkasında yatan derin gerçeği araştırırım.

I examine the assumptions that lay behind my actions.

Eylemlerimin arkasındaki varsayımları incelerim.

I believe winning is what really matters.

Asıl önemli olanın kazanmak olduğuna inanırım.

I believe to feel good, one must constantly move up.

Kişinin kendini iyi hissetmesi için sürekli yükselmesi gerektiğine inanırım.

I believe average is definitely not good enough.

Ortalama olanın kesinlikle yeterince iyi olmadığına inanırım.

I need to perform flawlessly.

Kusursuz performans göstermeye ihtiyaç duyarım.

I tend to control others.

Diğerlerini kontrol etme eğilimine sahibim.

I am aggressive.

Agresifim.

I have to get my own way.

Kendi bildiğimi okumalıyım.

I worry about others' judgment.

Başkalarının yargıları konusunda endişelenirim.

I need the approval of others.

Başkalarının onayına ihtiyaç duyarım.

I am conservative.

Muhafazakarım.

I conform to rules.

Kurallara uyarım.

I follow conventional ways of doing things.

Bir şeyleri yaparken geleneksel yolları izlerim.

I am passive.

Pasifim..

I lack passion.

Tutkulu değilim.

I am wishy-washy in decision making.

Karar verme konusunda zayıfım.

I am self-centered.

Benmerkezciyim.

I am arrogant.

Kibirliyim.

I am emotionally distant.

Duygusal olarak mesafeliyim.

I am hard to get to know.

Anlaşılması zor bir insanım.

I am critical.

Eleştirelim.

I hurt people's feelings.

İnsanların duygularını incitirim.

I put people down.

İnsanları küçük düşürürüm.

I am sarcastic and/or cynical.

Kinayeli ve/veya alaycıyım.

I inspire others with vision.

Diğerlerine vizyonla ilham veririm.

I directly address issues that get in the way of team performance.

Takım performansını engelleyen sorunların doğrudan üzerine giderim.

I display a high degree of skill in resolving conflict.

Anlaşmazlıkları çözme konusunda yüksek derecede beceri gösteririm.

I adopt others' points of view so as not to disappoint them.

Başkalarını hayal kırıklığına uğratmamak için onların bakış açılarını benimserim.

I try to please others by going along to get along.

Diğerleriyle iyi geçinerek onları memnun etmeye çalışırım.

I need to be accepted by others.

Diğerleri tarafından kabul edilmeye ihtiyaç duyarım.

I work too hard for others' acceptance.

Diğerlerinin onayını almak için çok çalışırım.

I try too hard to be the best at everything I take on.

Üstlendiğim her şeyde en iyi olmak için çok çaba gösteririm.

I drive myself excessively hard.

Kendimi aşırı derecede zorlarım.

I need to be admired by others.

Başkalarının takdirine ihtiyaç duyarım.

I expect extremely high standards of others.

Başkalarından son derece yüksek standartlar beklerim.

I push myself too hard.

Kendimi çok zorlarım.

I am excessively ambitious.

Aşırı derecede hırslıyım.

I am a workaholic.

İşkoliğim.

I dictate rather than influence what others do.

Başkalarını yapacakları konusunda ikna etmek yerine, onlara ne yapacaklarını dikte ederim.

I am domineering.

Baskın bir kişiyimdir.

I pursue results at the expense of people.

İnsanların zararına dahi olsa sonuçların peşinden koşarım.

I am overly conservative.

Aşırı derecede muhafazakarım.

I try too hard to conform to the group's rules/norms.

Grup kurallarına/ölçülerine uymak için çok çaba sarf ederim.

I play it too safe.

Çok sağlamcı hareket ederim.

I am aloof.

Soğuk ve mesafeliyim.

I remain standoffish.

Soğukluğumu ve mesafemi korurum.

I lack drive.

Motivasyonum düşüktür.

I have too big of an ego.

Çok büyük bir egoya sahibim.

I am satisfied with the quality of leadership that I provide.

Yaptığım liderliğin kalitesinden memnunum.

I am the kind of leader that others should aspire to become.

Başkalarının olmayı arzu ettiği türden bir liderim.

I am an example of an ideal leader.

İdeal lider örneğiyim.

My leadership helps this organization to thrive.

Liderliğim bu organizasyonun başarıya ulaşmasına yardımcı oluyor.

Overall, I provide very effective leadership.

Genel olarak bakıldığında çok etkili bir liderlik yaparım.

I have a firm grasp of the market place dynamics.

Piyasa dinamikleri konusunda güçlü bir kavrayışa sahibim.

I provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Tüm ayrıntılarıyla düşünülmüş stratejik yön belirlerim.

I am a gifted strategist.

Yetenekli bir stratejistim.

I integrate multiple streams of information into a coherent strategy.

Çeşitli kaynaklardan gelen bilgi akışını tutarlı bir stratejiye entegre ederim.

I establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Organizasyonun başarıya ulaşmasına yardımcı olan stratejik yön belirlerim.

I stay abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

Mevcut olan ve gelecekte işi etkileyebilecek çevresel gelişmeleri takip ederim.

I handle stress and pressure very well.

Stres ve baskıyı çok iyi yönetirim.

I lead in a manner that is completely aligned with my values.

Değerlerimle tam olarak aynı doğrultuda liderlik yaparım.

I act with humility.

Alçak gönüllülükle hareket ederim.

I get the job done with no need to attract attention to myself.

İş yaparken kendi üzerime dikkat çekme ihtiyacı duymam.

I take forthright action without needing recognition.

Takdir ve onay beklemeden doğrudan harekete geçerim.

I am a perfectionist.

Mükemmeliyetçiyim.

I try to do everything perfectly well.

Her şeyi mükemmel şekilde yapmaya çalışırım.

I need to excel in every situation.

Her durumda başarılı olmaya ihtiyaç duyarım.

I am critical of myself when things don't go as well as expected.

İşler beklendiği gibi iyi gitmediğinde kusuru kendimde ararım.

I provide strategic vision for the organization.

Organizasyon için stratejik vizyon sağlarım.

I articulate a vision that creates alignment within the organization.

Organizasyon içinde uyum yaratan bir vizyonu açıkça ifade ederim.