



LEADERSHIP SYSTEM

LEADERSHIP
CIRCLE



DESARROLLO PROFUNDO DEL LIDERAZGO A GRAN ESCALA

“Si los líderes no hacen su trabajo, la organización no puede transformarse. Para ser efectivos, debemos ‘empezar por nosotros mismos’ y ampliar nuestra capacidad de liderazgo individual a los demás miembros de la organización. El liderazgo es responsabilidad de todos: se expande de uno, al equipo, y luego a muchos”.

Bill Adams, Cofundador de Leadership Circle

LEADERSHIP SYSTEM™

Cada lugar de trabajo busca una forma significativa y sostenible de desarrollar a sus líderes. A menudo se los evalúa y se identifican áreas de crecimiento, pero luego se pierde impulso, y con frecuencia también el presupuesto, lo que frena el crecimiento, genera frustración en los empleados y deja al liderazgo organizacional con mucho potencial, pero sin la preparación necesaria para aprovecharlo.

Pero cuando existe un programa que desarrolla de manera estratégica y constante a los líderes en todos los niveles, una organización puede prosperar. Con ese tipo de liderazgo, los equipos y empresas enteras pueden adaptarse mejor a circunstancias imprevistas, aprovechar nuevas oportunidades e imaginar un futuro con el que nunca soñaron.

El verdadero desafío es poner en marcha un programa así. Es entonces cuando intervenimos nosotros.

¿Por qué LEADERSHIP SYSTEM™?

Diseñado específicamente para equipar a los líderes para el éxito, tanto de forma individual como colectiva, el programa LEADERSHIP SYSTEM™ de Leadership Circle reúne a los líderes en una experiencia de cohorte para una serie de sesiones altamente interactivas por un período de nueve meses a un año (de manera interanual, si lo desean). Por medio de conversaciones honestas, el desarrollo de habilidades y competencias, el coaching entre pares y mucho más, los líderes integran su desarrollo personal y profesional con experiencias y conocimientos de la vida real en tiempo real. El programa combina temas relevantes para las empresas, el desarrollo del liderazgo y los principios para ampliar el éxito del liderazgo, y así acelera y consolida los beneficios que se pueden obtener al convertirnos en líderes más creativos y efectivos.

Recientemente, tras más de 10 años de trayectoria, LEADERSHIP SYSTEM™ ha sido perfeccionado. Todos los componentes del programa han sido renovados e incluyen ahora nuevo material para los cursos, con una gran variedad de opciones, evaluaciones y recursos de apoyo para abordar los desafíos que enfrentan hoy los equipos de liderazgo.

El mundo continúa volviéndose cada vez más complejo e incierto a un ritmo que los líderes todavía no pueden seguir. Sin embargo, la investigación indica de manera constante que los líderes efectivos, que centran su atención en lo creativo, superan en desempeño a los líderes ineficaces. ¡El retorno de la inversión es evidente!

El liderazgo consiste en ampliar la capacidad en la organización para crear lo que más importa.

LEADERSHIP SYSTEM™, junto con los resultados comprobados por la investigación del Modelo Universal de Liderazgo (UML)™ le ofrecerá lo siguiente:

- La capacidad de entregar programas empresariales, adaptados a las necesidades de cada grupo.
- Un sistema de desarrollo de liderazgo completamente integrado.
- Una base para la transformación y el cambio.



Una cultura de liderazgo colectiva y efectiva requiere:

- Un modelo y una metodología que correlacione el impacto del liderazgo colectivo en la cultura, la efectividad y el desempeño.
- Un lenguaje compartido: cuando se integra con el Leadership Circle Profile 360, la efectividad y el liderazgo a gran escala comienzan a provocar un efecto dominó.
- Medición continua de acuerdo con ese modelo y metodología a lo largo del tiempo.
- Un proceso sistémico a largo plazo en lugar de eventos episódicos y puntuales.

¡El liderazgo es importante!

- La complejidad del mundo está superando al liderazgo.
- Las investigaciones confirman consistentemente que el liderazgo (y la cultura que crea) es realmente el único elemento diferenciador entre las organizaciones.
- Las empresas con líderes ineficaces corren el riesgo de perder a los mejores talentos, ya que las personas (las más valiosas) se unen a las empresas excelentes y abandonan a los jefes ineficaces.
- Una gran estrategia implementada por un liderazgo ineficaz está destinada al fracaso.
- La cultura siempre supera a la estrategia, y el liderazgo es la principal influencia sobre la cultura. Los líderes que trabajan juntos impactan en la efectividad de la ejecución de la estrategia.
- Las investigaciones confirman que el liderazgo efectivo supera al liderazgo ineficaz.
- Liderazgo colectivo: las organizaciones más efectivas convierten el desarrollo de líderes en un enfoque estratégico.

BENEFICIOS DE UN COACH CERTIFICADO DE LEADERSHIP SYSTEM™

- ✓ **Marco completo:** integra la autoconsciencia, la construcción de relaciones y la efectividad estratégica para obtener un crecimiento completo.
- ✓ **Retroalimentación basada en datos:** las evaluaciones personalizadas del LCP proporcionan planes de desarrollo claros y específicos.
- ✓ **Enfoque sistémico:** los coaches alinean el crecimiento individual con la dinámica del equipo y los objetivos organizacionales.
- ✓ **Autoconsciencia acelerada:** los coaches ayudan a los líderes a enfrentar creencias limitantes para fomentar un cambio duradero.
- ✓ **Progreso medible:** las reevaluaciones del LCP muestran el crecimiento a lo largo del tiempo, lo que demuestra el retorno de la inversión.
- ✓ **Resiliencia y adaptabilidad:** los líderes desarrollan agilidad mental para gestionar el estrés y el cambio.
- ✓ **Construcción de relaciones:** se enfatiza la confianza y la colaboración, esenciales para equipos de alto rendimiento.
- ✓ **Transformación sostenida:** fomenta un compromiso de por vida con la excelencia personal y profesional.
- ✓ **Los coaches de Leadership Circle** proporcionan un enfoque holístico, personalizado y medible que transforma a los líderes y a las organizaciones por igual.

LEADERSHIP SYSTEM™ ayuda a las organizaciones a desarrollar la capacidad de liderazgo individual y colectivo dentro de la organización y al mismo tiempo les permite ampliar el liderazgo. El programa se estructura en torno a seis condiciones para escalar el liderazgo:

Logro con propósito

Los líderes transformadores son impulsados por un propósito superior, tanto individual como colectivamente, y fomentan un diálogo que alinea a todos en la organización. Convierten ese propósito superior en una visión clara, que se traduce en una estrategia y una ejecución.

Radicalmente humanos

Ser radicalmente humanos pasa por tener la autoconsciencia, la autenticidad y la vulnerabilidad para aprender "en voz alta" en relación con quienes nos rodean. Cuando elegimos ser más radicalmente humanos (hermosamente imperfectos y vulnerables en nuestra evolución), esto permite que otros hagan lo mismo. Cuanto más se reconoce a las personas por ser como son, más se comprometerán a aportar de manera auténtica y efectiva.

Relación profunda

Los grandes líderes fomentan relaciones profundas: realmente quieren a las personas con las que trabajan y las que trabajan para ellos, y se preocupan por ellas. Una relación profunda se basa en la confianza, la transparencia y la honestidad, y constituye un hilo conductor que pasa por todo lo que hacemos juntos.

Liderazgo creativo

El liderazgo creativo consiste en crear un futuro que nos importe. Es un enfoque constante en un estado futuro deseado. Cuando toda la organización está enfocada en transformar en realidad lo que más importa, se crea una organización generativa y altamente creativa.

Consciencia Sistémica

Como líderes, debemos entender que las empresas son organismos vivos. Es importante ser consciente de cada aspecto de ese sistema: cómo interactúan esos sistemas y cómo los individuos dentro de aquel sistema se apoyan mutuamente. Esos sistemas, en su conjunto, generan lo que vamos a armar y crear en el mundo.

Tensión generativa

Hay una tensión generativa en la brecha entre nuestras aspiraciones (la visión que estamos comprometidos a crear colectivamente) y nuestra realidad actual. ¿Estamos dispuestos a decir la dura verdad sobre lo que está pasando? Los líderes enfrentan estas brechas de desarrollo y hacen que todos, incluidos ellos mismos, se hagan responsables. Resolver esta tensión nos impulsa rumbo a la creación de un futuro en el que creemos.



LAS SESIONES

El recorrido de liderazgo comienza con una evaluación inicial y un debrief del Leadership Circle Profile o Collective Leadership Assessment para cada líder. Luego, el grupo se reúne para sesiones organizadas cada 4 a 6 semanas. Cada sesión presenta una nueva área de contenidos, con un enfoque específico adaptado a las necesidades de desarrollo del grupo. Estas sesiones incluyen:

- Promesa de liderazgo
- Planificar tu viaje
- Confianza
- Escuchar como Líder
- Consciencia: Avanzando hacia tu visión
- Liderar a través del cambio
- Conversaciones con valentía
- Construir Relaciones
- Priorización
- La Responsabilidad y el Plan de Desarrollo de Liderazgo
- Transformación
- Integridad
- Cómo crear una cultura de alta responsabilidad
- Hacer balance
- Logro
- Potenciar el compromiso
- Pensamiento sistémico
- El impulso del Propósito
- Cuestionar las suposiciones
- Fomentar la resiliencia
- Trabajo colaborativo en equipo
- Explorar las barreras en las relaciones

PROMESA DE LIDERAZGO

Nuestro programa de orientación Leadership Circle Profile y la introducción a una nueva forma de pensar sobre la promesa de liderazgo presentan dos diseños, antes y después del debrief, para construir una experiencia y un lenguaje común colectivo, introducir un marco integrado para la efectividad de liderazgo y tomar impulso para obtener resultados. Los participantes viven la sesión juntos. Este programa puede ser el lanzamiento de Leadership System™ o utilizarse exclusivamente como programa de orientación.

PLANIFICAR TU VIAJE Y DAR EL PRIMER PASO

Los participantes comienzan su viaje de Leader to Leader (L2L) como individuos y como cohorte. Esta sesión establece las bases para escalar el liderazgo y ayuda a los participantes a crear una visión para su propio desarrollo. Los participantes acuerdan las "reglas del camino", incluyendo cómo dar y recibir retroalimentación. Esta sesión proporciona una orientación a la experiencia de L2L, incluyendo coaching entre pares y círculos de responsabilidad, y permite a los líderes dar el primer paso en su desarrollo.



CONFIANZA ACTUANDO CON SEGURIDAD

Los participantes completan una autoevaluación para determinar qué tan bien adquieren confianza como líderes. Durante la sesión, analizan cómo la confianza impacta en su liderazgo, sus equipos y en la organización. Así descubren que la confianza se puede construir por medio del comportamiento, siendo competentes, creíbles, confiables y vulnerables, y manteniéndose conectados. A medida que exploran esto dentro de su cohorte, los líderes comenzarán a elaborar una estrategia para elevar la confianza como líderes individuales y colectivamente dentro de la organización.

ESCUCHAR COMO LÍDER LA CLAVE PARA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA

En esta sesión, los participantes analizan cómo la escucha es una habilidad de liderazgo esencial que ayuda a construir relaciones y contribuye a la obtención de resultados de negocio elevados. A través de una práctica específica, descubren qué tan bien pueden escuchar con atención, qué les impide hacerlo y cómo su capacidad para escuchar activamente puede ayudarlos a entender a las personas a un nivel más profundo. Identifican comportamientos que incorporarán, abandonarán y continuarán teniendo para convertirse en oyentes más efectivos.

CONSCIENCIA AVANZANDO HACIA TU VISIÓN

La consciencia precede a la elección, y la elección precede al cambio. En esta sesión, los participantes mejoran su consciencia para convertirse en líderes más efectivos y descubren que lo que los trajo aquí puede no llevarlos a donde quieren ir. Practican renunciar a creencias, suposiciones e historias (juego interno) y comportamientos, acciones y hábitos (juego externo) que quizás necesitaban antes, pero ahora les están impidiendo seguir su recorrido de liderazgo.

LIDERAR A TRAVÉS DEL CAMBIO HACIENDO LA DIFERENCIA

En esta sesión, los participantes obtienen consciencia e conocimientos sobre qué tan efectivamente están liderando a través del cambio: qué está funcionando y qué no. Exploran comportamientos de liderazgo que pueden emplear para involucrar a las personas y motivarlas a trabajar juntas en la creación de resultados importantes, incluso en medio del cambio. Como cohorte, visualizarán un estado futuro deseado para la organización y analizarán lo que se necesita para transformarlo en realidad.

CONVERSACIONES CON VALENTÍA *SIENDO AUTÉNTICO CUANDO MÁS SE NECESITA*

En esta sesión, los participantes identifican los elementos de las conversaciones con valentía. La conversación empresarial se centra en lo que apoya o dificulta las conversaciones auténticas dentro de su cultura. Después de aprender habilidades para minimizar los riesgos y asegurar un diálogo saludable, los participantes planifican una próxima conversación con valentía y reciben coaching de sus pares sobre su plan.

CONSTRUIR RELACIONES *ESTABLECER CONEXIONES PROFUNDAS*

En esta sesión, los participantes analizan el valor estratégico de centrarse en las relaciones y el imperativo del liderazgo de cultivar “relaciones profundas” en todos los niveles: individual, de equipo y organizacional. Después de identificar su tendencia principal para la construcción de relaciones (centrada en el corazón, en la mente o en la voluntad), analizan las fortalezas y limitaciones de esa tendencia y cómo impacta en los demás. También descubren las mejores prácticas para construir y mantener relaciones sólidas.

PRIORIZACIÓN *ENFOCA TU ESFUERZO PARA CONVERTIR LO EXTRAORDINARIO EN REALIDAD*

En esta sesión, los participantes evalúan cómo están gastando su tiempo y descubren un método para determinar qué es lo más importante y en qué enfocar su atención y sus esfuerzos. También aprenden a trabajar con sus equipos para asegurarse de que estén trabajando en las cosas correctas, haciendo espacio para nuevas oportunidades y estableciendo prioridades en función del valor empresarial.



LA RESPONSABILIDAD Y EL PLAN DE DESARROLLO DE LIDERAZGO (LDP) *ASUMIR LA RESPONSABILIDAD DE MI CRECIMIENTO*

En esta sesión, los participantes identifican su Principal y más Relevante Objetivo (One Big Thing), basado en los resultados de su Leadership Circle Profile, así como su mayor carga (lo que podría frenarlos). También identifican comportamientos específicos que quieren abandonar e incorporar. En esta sesión recibirán feedback de sus pares sobre su plan de desarrollo, lo que les permitirá refinar y enfocar aún más sus objetivos. Además, los participantes tienen la opción de organizar la obtención de retroalimentación formal mediante una encuesta dirigida a su Círculo de Responsabilidad.

TRANSFORMACIÓN *IMPULSAR EL CAMBIO DESDE UNA PERSPECTIVA SISTÉMICA*

Las transformaciones son cambios a gran escala y sin precedentes emprendidos por las organizaciones para lograr resultados innovadores. El objetivo es transformar "quiénes somos". En esta sesión, los líderes exploran los tipos de cambios que está experimentando su organización y a qué nivel se están produciendo. Evalúan cómo operan múltiples sistemas dentro de su organización y analizan qué pueden hacer para ayudar a que esos sistemas se apoyen mutuamente.

INTEGRIDAD *PREDICAR CON EL EJEMPLO*

El principio básico de Integridad del Leadership Circle Profile consiste en alinear comportamientos con valores. En esta sesión, los participantes analizan la integridad de uno mismo, cómo se demuestra en la organización y qué puede suceder cuando falta. Los participantes analizan su papel como líderes en el fomento de una cultura de alta integridad. También aprenden rasgos de liderazgo que los ayudarán a aumentar su propia integridad y a elevar la de la organización.



CÓMO CREAR UNA CULTURA DE ALTA RESPONSABILIDAD Y LIDERAR SIN EXCUSAS

Antes de esta sesión, los participantes completan una evaluación en la que califican sus habilidades de creación de una cultura de alta responsabilidad. Esta sesión implica evaluar el impacto de su responsabilidad personal, así como la responsabilidad que existe en su organización y cómo se la puede fortalecer. Los participantes también profundizan en las tres condiciones de responsabilidad de su evaluación: comunicar expectativas claras, crear consecuencias convincentes y promover el flujo de la información junto con una retroalimentación efectiva.

HACER BALANCE *ANALIZAR EL PASADO, PLANEAR EL FUTURO*

Esta sesión sirve como la culminación de la experiencia de Leader to Leader y para celebrar el progreso obtenido. Los participantes hacen un balance reflexionando sobre su situación anterior y hacia dónde van. Estas pausas productivas ayudan a los participantes a aplicar un pensamiento creativo sobre su propio desarrollo. En esta sesión, también comparten el valor y los conocimientos que han obtenido trabajando con los miembros de su cohorte.

LOGRO *LIDERANDO EL AVANCE*

Esta sesión introduce el concepto de tensión creativa y enseña prácticas para apoyarlo. Los participantes aprenden a apreciar la capacidad de operar en la realidad actual y, al mismo tiempo, aceptan y diseñan cambios para que la empresa avance hacia la visión o estado futuro. También exploran comportamientos de liderazgo para el logro y evalúan cómo superar obstáculos comunes que pueden retenerlos.

POTENCIAR EL COMPROMISO *APROVECHAR AL MÁXIMO LA ENERGÍA, LA ATENCIÓN Y LA IMPLICACIÓN*

En esta sesión, los líderes aprenden que un factor clave para mantener la energía y el compromiso es su capacidad de influir en cómo se sienten los empleados acerca de su trabajo y las personas con las que trabajan. Analizan el nivel actual de compromiso dentro de sus equipos y en toda la organización. También evalúan su propio nivel de entusiasmo y compromiso, y cómo puede estar afectando a quienes los rodean. Después de aprender nuevos comportamientos de liderazgo, crean un plan de acción para optimizar el compromiso de su equipo y de ellos mismos.

PENSAMIENTO SISTÉMICO *ADOPTANDO UN ENFOQUE INTEGRAL*

El pensamiento sistémico requiere que los líderes tengan un panorama completo de la situación al tomar decisiones, planificar y actuar, para asegurar la salud a largo plazo de todo el sistema. En esta sesión, los participantes discuten las interdependencias que existen entre los grupos de negocios, las relaciones a las que deben prestar atención y los mecanismos de retroalimentación que deben implementar para supervisar la salud del sistema. Si bien continúan invirtiendo energía en su propio liderazgo, esta sesión amplía el foco hacia el equipo y el nivel organizacional.

EL IMPULSO DEL PROPÓSITO *NAVEGANDO LA TENSIÓN ENTRE EL PROPÓSITO Y LA SEGURIDAD*

Cuando los líderes orientan sus vidas hacia un propósito y visión audaces, inmediatamente aumentan la posibilidad de asumir riesgos y la necesidad de protegerse. En esta sesión, los participantes aprenden a gestionar la tensión entre el propósito y la seguridad. Experimentan el "impulso" de su visión, descubren qué creencias limitantes los están frenando y aprenden a cambiar de mentalidad para avanzar con éxito hacia el logro de su visión y propósito.

CUESTIONAR LAS SUPOSICIONES *TRABAJAR CON LAS CREENCIAS SUBYACENTES*

Muchas de las suposiciones que impulsan el comportamiento se basan en creencias irracionales, que a menudo se forman como reacción a eventos pasados. En esta sesión, los participantes descubren las creencias fundamentales que están influyendo en su comportamiento. Esta sesión también introduce un método o herramienta que ayuda a los líderes a detenerse y cuestionar esas creencias, y luego elegir nuevas formas de pensar y nuevos comportamientos para obtener los resultados que desean a nivel personal y profesional.



FOMENTAR LA RESILIENCIA *FORJANDO UNA VERSIÓN MÁS FUERTE DE TI*

Esta sesión define la resiliencia como la capacidad de recuperarse de las dificultades, aprender de la experiencia, demostrar autoconsciencia y centrarse en encontrar soluciones. Los líderes evalúan su propia resiliencia y también analizan lo que necesitan sus equipos para superar la adversidad. Aprenden comportamientos específicos que pueden demostrar para fortalecer su propia resiliencia y la de sus equipos, y cómo esto impacta en la organización.

TRABAJO COLABORATIVO EN EQUIPO *FOMENTAR EL TRABAJO EN EQUIPO, LA COLABORACIÓN Y LA SINERGIA*

En esta sesión, los participantes exploran por qué es importante el trabajo colaborativo en equipo y cómo aumenta su efectividad como líderes y la de la organización en la que operan. Hacen esto analizando el nivel de colaboración dentro de los equipos en los que participan, los que lideran y en toda la organización. Aprenden comportamientos clave de liderazgo para fortalecer su capacidad de fomentar el trabajo colaborativo en equipo y construir un plan de acción para incorporar estas habilidades.

EXPLORAR LAS BARRERAS EN LAS RELACIONES Y CÓMO SUPERARLAS

En esta sesión, los participantes aprenden qué obstaculiza las relaciones y qué pueden hacer para superar esas barreras. También exploran sus tendencias personales sobre la base de cuatro toxinas relacionales: crítica, desprecio, actitudes defensivas y evasivas. A través de actividades experienciales, descubren antídotos para estas toxinas aplicando las Competencias Creativas. Esta sesión también ofrece a los líderes oportunidades y herramientas adicionales para ayudarlos a fortalecer las relaciones.

LEADERSHIP
CIRCLE.

<https://leadershipcircle.com/es/contacto/>